



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

| | |
|---|--|
| Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955 | Note de mobilité SG/SRH/SDCAR/2024-138 28/02/2024 |
|---|--|

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 108

Objet : Appel à candidature : postes ouverts au titre de la Mobilité de Février 2024 à l'ONF

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre de la Mobilité de Février 2024 à l'ONF.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 24 mars 2024 et la prise de fonctions entre le 1er mai 2024 et le 1er juillet 2024.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel » ci-jointe.

DG - DRH - DPGP, le 23/02/2024 - Liste des postes mis en appel à candidatures - Mobilités Février 2024

| DT | Agence | Service | N° Offre | Emploi | Résidence administrative | Type Logement | Classement | Poste délocalisable | Lieux possibles de délocalisation | Sit. actu. | Contact service RH DT | Type de Personnels |
|-------------|-------------------------------------|---------------------------------------|----------|---|--------------------------|---------------|------------|---------------------|-----------------------------------|------------|---|---|
| 83 - DT COA | 8300 - SIEGE DT COA | 830050 - SG DT COA | 15690 | Gestionnaire valorisation du patrimoine | NANTES | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 83 - DT COA | 8300 - SIEGE DT COA | 830070 - ACS DT COA | 6838 | Agent(e) Comptable Secondaire | BOIGNY-SUR-BIONNE | NON LOGE | A2 | Non | | SV | Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr | ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC | 13647 | Responsable d'unité territoriale | LE TEMPLE | NON LOGE | A2 | Non | | V | Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr | ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV |
| 83 - DT COA | 8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES | 837005 - UT PAU-OSSAU | 8433 | Technicien(ne) forestier(ière) territorial(e) | COARRAZE | NON LOGE | B2 | Non | | V | Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8400 - SIEGE DT BFC | 840080 - SERVICE RH DT B-FC | 18047 | Responsable de pôle développement RH | DIJON | NON LOGE | A2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV |
| 84 - DT BFC | 8415 - AG DU JURA | 841528 - UT 8 ORGELET | 737 | Technicien forestier territorial | ORGELET | NON LOGE | B2 | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8415 - AG DU JURA | 841529 - UT 9 ST CLAUDE | 4929 | Technicien forestier territorial | VIRY | NON LOGE | B2 | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8415 - AG DU JURA | 841530 - SV FORET AG DEP JURA | 4770 | Chef de projet aménagement | DOLE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8415 - AG DU JURA | 841531 - SV BOIS AG DEP JURA | 19251 | Technico-commercial bois | LONS-LE-SAUNIER | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8420 - AG DE VESOUL | 842054 - UT RIOZ | 1563 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CHAMBORNAY-LES-BELLEVAUX | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8420 - AG DE VESOUL | 842054 - UT RIOZ | 2001 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | RECOLOGNE-LES-RIOZ | NON LOGE | B2 | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8420 - AG DE VESOUL | 842061 - UT ST LOUP-VAUVILLERS | 1309 | Responsable d'unité territoriale | FONTAINE-LES-LUXEUIL | LOGE | A1bis | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 84 - DT BFC | 8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE | 842531 - UT 1 BELFORT | 705 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | LARIVIERE | NON LOGE | B2 | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE | 842538 - UT MONTBELIARD PONT DE ROIDE | 13932 | Responsable d'unité territoriale | MONTBELIARD | NON LOGE | A1bis | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 84 - DT BFC | 8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C | 843511 - UP FRANCHE-COMTE NORD | 11623 | Conducteur de travaux | GRAY | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C | 843516 - UP BOURGOGNE EST | 11429 | Conducteur de Travaux | AUTUN | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C | 843520 - UP FRANCHE-COMTE SUD | 11275 | Conducteur(trice) de travaux | BESANCON | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844009 - UT LEVIER | 12865 | Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) | EVILLERS | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8450 - AG BOURGOGNE-OUEST | 845009 - UT AVALLONNAIS-MORVAN | 10728 | Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) | QUARRE-LES-TOMBES | LOGE | B2 | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8450 - AG BOURGOGNE-OUEST | 845012 - UT BERTRANGES | 10098 | Technicien(ne) forestier(re) territorial(le) | MURLIN | NON LOGE | B2 | Oui | périmètre de l'UT des Bertranges | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8450 - AG BOURGOGNE-OUEST | 845013 - UT SUD NIVERNAIS | 10127 | Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) | SAUVIGNY-LES-BOIS | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |

DG - DRH - DPGP, le 23/02/2024 - Liste des postes mis en appel à candidatures - Mobilités Février 2024

| DT | Agence | Service | N° Offre | Emploi | Résidence administrative | Type Logement | Classement | Poste délocalisable | Lieux possibles de délocalisation | Sit. actu. | Contact service RH DT | Type de Personnels |
|-------------|-------------------------------|--|----------|--|---------------------------|-------------------------|------------|---------------------|-----------------------------------|------------|--|---|
| 84 - DT BFC | 8450 - AG BOURGOGNE-OUEST | 845014 - UT HAUT-NIVERNAIS | 10148 | Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) | CHATEAUNEUF-VAL-DE-BARGIS | LOGE | B2 | Non | | V | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845503 - SV BOIS AG BOURGOGNE-EST | 18865 | Technico-commercial(e) Bois | CHALON-SUR-SAONE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845508 - UT PLAINE ET SAONE | 11264 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | LONGCHAMP | LOGE | B2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845512 - UT CHATILLON-LAIGNES | 11447 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | ESSAROIS | LOGE | B2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845512 - UT CHATILLON-LAIGNES | 11449 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | AUTRICOURT | LOGE | B2 | Non | | SV | Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8500 - SIEGE DT S-N | 850005 - PSI S-N | 25203 | Chargé de mission inventaires et télédétection | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | A1 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 85 - DT S-N | 8500 - SIEGE DT S-N | 850060 - DIR FINANCIERE DT S-N | 14699 | Gestionnaire Marchés | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8500 - SIEGE DT S-N | 850060 - DIR FINANCIERE DT S-N | 17637 | Gestionnaire de parc automobile - Référent immobilier/logistique | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8500 - SIEGE DT S-N | 850080 - DRH DT S-N | 17569 | Technicien SST (santé et sécurité au travail) | COMPIEGNE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8505 - AG DE LILLE | 850511 - UT SOMME COTE D'OPALE | 817 | Technicien forestier territorial | ARQUES | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8510 - AG DE COMPIEGNE | 851001 - SG AG COMPIEGNE | 25204 | Géomaticien référent foncier | COMPIEGNE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8510 - AG DE COMPIEGNE | 851005 - UT THIERACHE | 4205 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | WATIGNY | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8510 - AG DE COMPIEGNE | 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS | 44 | Technicien forestier territorial | COYE-LA-FORET | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST | 851512 - UT FORETS BRIARDES | 13250 | Triage de la Bassée - Brimbois | NANGIS | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST | 851512 - UT FORETS BRIARDES | 6853 | Triage de Sourduin | CHENOISE | LOGE | B2 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST | 851515 - SV Env et Accueil Public Agce Fontainebleau | 25147 | Technicien spécialisé biodiversité | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST | 851518 - SV FORET AG FONTAINEBLEAU | 25146 | Technicien forestier - Service forêt (DFCI - AF) | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST | 852011 - UT Val d'Oise - Saint Germain | 5320 | Technicien Forestier Territorial | SAINT-GERMAIN-EN-LAYE | LOGE | B2 | Non | | SV | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8535 - AG DE ROUEN | 853507 - UT FORETS PERIURBAINES | 25149 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) (patrouille police) | LA LONDE | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8535 - AG DE ROUEN | 853510 - SV FORET AG ROUEN | 25148 | Technicien spécialisé (DFCI, OLD) | LOUVIERS | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8540 - AG TRAVAUX S-N | 854001 - SF AG TRX DT IdF NO | 24843 | Assistant(e) travaux UP | COMPIEGNE | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8540 - AG TRAVAUX S-N | 854004 - UP HAUTS DE FRANCE | 9469 | Conducteur(trice) de travaux | COMPIEGNE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 85 - DT S-N | 8540 - AG TRAVAUX S-N | 854018 - UP DE FONTAINEBLEAU | 9225 | Conducteur de travaux | FONTAINEBLEAU | POSSIBILITE DE LOGEMENT | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dtsn@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |

DG - DRH - DPGP, le 23/02/2024 - Liste des postes mis en appel à candidatures - Mobilités Février 2024

| DT | Agence | Service | N° Offre | Emploi | Résidence administrative | Type Logement | Classement | Poste délocalisable | Lieux possibles de délocalisation | Sit. actu. | Contact service RH DT | Type de Personnels |
|------------|----------------------------------|--|----------|--|--------------------------|---------------|------------|---------------------|-----------------------------------|------------|--|---|
| 86 - DT GE | 8600 - SIEGE DT GE | 860012 - SRH Droit public | 8159 | Gestionnaire paye PEF | NANCY | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8600 - SIEGE DT GE | 860035 - ACS EST GE | 17439 | Assistant(e) commercial(e) et ACS | STRASBOURG | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8615 - AG DE BAR-LE-DUC | 861511 - SV FORET AG BAR-LE-DUC | 8092 | Spécialiste aménagement forestier et foncier | COMMERCY | NON LOGE | A1 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 86 - DT GE | 8615 - AG DE BAR-LE-DUC | 861513 - SV TRX DEVPT AG BAR-LE-DUC | 9906 | Chef Service Travaux Développement | COMMERCY | NON LOGE | A2 | Non | | V | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV |
| 86 - DT GE | 8620 - AG DE VERDUN | 862001 - SF AG VERDUN | 19307 | Assistant spécialisé | VERDUN | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8620 - AG DE VERDUN | 862003 - UT STENAY | 7673 | Responsable de l'UT de Stenay | STENAY | LOGE | A1 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 86 - DT GE | 8620 - AG DE VERDUN | 862013 - SV TRX DEVPT AG VERDUN | 25209 | Technicien(ne) spécialisé(e) | VERDUN | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8660 - AG VOSGES OUEST | 866017 - SV FORET AG VOSGES-OUEST | 9332 | Assistante service forêt | EPINAL | NON LOGE | C | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8660 - AG VOSGES OUEST | 866017 - SV FORET AG VOSGES-OUEST | 13730 | Chef de projet aménagement | NEUFCHATEAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8670 - AG VOSGES MONTAGNE | 867006 - UT ST-DIE - VAL DE SENONES | 9255 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BAN-DE-SAPT | NON LOGE | B2 | Non | | V | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8670 - AG VOSGES MONTAGNE | 867008 - UT MEURTHE GALILEE | 9219 | Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e) - Correspondant(e) Bois | BAN-DE-LAVELINE | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8670 - AG VOSGES MONTAGNE | 867010 - UT HAUTE MOSELOTTE | 25207 | Assistant(e) forestier(ère) | CORNIMONT | NON LOGE | C | Non | | V | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8681 - AG DES ARDENNES | 868104 - UT LA POINTE | 318 | Technicien forestier territorial | HARGNIES | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8682 - AG AUBE-MARNE | 868202 - SV FORET AG INTERD AUBE-MARNE | 8649 | Responsable SAM | TROYES | NON LOGE | A1bis | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 86 - DT GE | 8683 - AG DE HAUTE-MARNE | 868315 - UT CHAUMONT | 4483 | Technicien forestier territorial à Vignory | VIGNORY | LOGE | B2 | Non | | SV | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8691 - AG NORD ALSACE | 869109 - UT HATTEN-STRASBOURG | 25206 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) Adjoint(e) au RUT | HAGUENAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 86 - DT GE | 8691 - AG NORD ALSACE | 869110 - SV FORET AG NORD-ALSACE | 13812 | Chef(fe) de Projet Aménagement Environnement | HAGUENAU | NON LOGE | B3-B4 | Oui | SAVERNE | V | Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8700 - SIEGE DT MM | 870007 - PNRGF - CADARACHE | 25202 | Assistant R&D au Pôle National des Ressources Génétiques Forestières | SAINT-PAUL-LES-DURANCE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE | 873015 - SV BOIS AG DIGNE | 21117 | TCB | DIGNE-LES-BAINS | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8735 - AG DES HTES-ALPES | 873507 - UT GAP CHAMPSAUR VALGAUDEMAR | 9877 | Technicien forestier territorial | GAP | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8735 - AG DES HTES-ALPES | 873508 - UT VEYNES SERRE LARAGNE | 6764 | Technicien forestier territorial | VEYNES | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |

DG - DRH - DPGP, le 23/02/2024 - Liste des postes mis en appel à candidatures - Mobilités Février 2024

| DT | Agence | Service | N° Offre | Emploi | Résidence administrative | Type Logement | Classement | Poste délocalisable | Lieux possibles de délocalisation | Sit. actu. | Contact service RH DT | Type de Personnels |
|--------------|---------------------------------|---------------------------------------|----------|--|--------------------------|---------------|------------|---------------------|-----------------------------------|------------|---|---|
| 87 - DT MM | 8735 - AG DES HTES-ALPES | 873515 - UT BRIANCONNAIS-ARGENTIEROIS | 1559 | Technicien forestier territorial | LES VIGNEAUX | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8745 - ATE BDR / Vaucluse | 874509 - UT ETOILE CALANQUES | 2549 | Technicien forestier territorial | AUBAGNE | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8755 - AG TRX MM | 875510 - UP ALPINE | 11178 | Conducteur de travaux Veynes- Gap | MONTMAUR | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876003 - UT OUEST-AUDOIS | 11003 | Responsable d'unité territoriale | CARCASSONNE | NON LOGE | A1 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876005 - UT HAUTE VALLEE DE L'AUDE | 10968 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | QUILLAN | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876008 - UT FENOUILLEDES | 11090 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | MAURY | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876009 - UT LITTORAL-CORBIERES | 10997 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | TUCHAN | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876011 - SV BOIS AG CARCASSONNE | 10899 | Chef(fe) de service bois | QUILLAN | NON LOGE | A2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876014 - UT HAUTE ARIEGE DONEZAN | 11803 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | TARASCON-SUR-ARIEGE | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8765 - AG HERAULT - GARD | 876503 - UT GARRIGUES | 25062 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CLERMONT-L'HERAULT | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877003 - UT COLLINES VAROISES | 12213 | Responsable UT Collines Varoises | BRIGNOLES | NON LOGE | A1 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877017 - SV BOIS AG NICE | 12295 | Chef du Service Bois agence 06/83 et Responsable bois façonnés ATE 13/84 | LE PRADET | NON LOGE | A2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON | 13865 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAINT-RAPHAEL | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON | 12273 | Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) | DRAGUIGNAN | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877020 - UT NICE MERCANTOUR | 12267 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAINT-ETIENNE-DE-TINEE | LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA | 877509 - UT GRAND OUEST | 3084 | Technicien(ne) foresti(ère) territorial(e) | CASTELNAU-DE-MONTMIRAL | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA | 877513 - SV BOIS AG CASTRES | 21106 | Technico-commercial bois | RODEZ | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE | 879015 - SV FORET AG HAUTES PYRENEES | 25141 | Technicien(ne) Spécialisé(e) DFCI | SAINT-GAUDENS | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE | 879017 - UT COMMINGES | 11869 | Technicien forestier territorial | MARIGNAC | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE | 879017 - UT COMMINGES | 11898 | Technicien forestier territorial | JUZET-D'IZAUT | NON LOGE | B2 | Non | | SV | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 87 - DT MM | 8791 - AG RTM PYRÉNÉES | 879102 - RTM PYR-ORIENTALES | 10204 | Responsable ingénierie travaux | PERPIGNAN | NON LOGE | A1bis | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 87 - DT MM | 8792 - AG RTM ALPES SUD | 879204 - RTM ALPES-MARITIMES | 13061 | Chef de projet risques naturels-RTM | GAP | NON LOGE | A1 | Non | | V | mobilité-recrutement.dtmm@onf.fr | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 88 - DT AURA | 8800 - SIEGE DT AURA | 880080 - DRH DT AURA | 12005 | Gestionnaire RH & paie (H/F) | LYON 03 | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | mobilité-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |

DG - DRH - DPGP, le 23/02/2024 - Liste des postes mis en appel à candidatures - Mobilités Février 2024

| DT | Agence | Service | N° Offre | Emploi | Résidence administrative | Type Logement | Classement | Poste délocalisable | Lieux possibles de délocalisation | Sit. actu. | Contact service RH DT | Type de Personnels |
|-----------------------------|--------------------------------------|---|----------|---|--------------------------|-------------------------|------------|---------------------|-----------------------------------|------------|---|---|
| 88 - DT AURA | 8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE | 880506 - UT HAUT BUGEY | 2506 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | ARBENT | POSSIBILITE DE LOGEMENT | B2 | Non | | V | mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 88 - DT AURA | 8815 - AG ISERE | 881501 - SG AG ISERE | 25120 | Assistant(e) administratif(ve) recettes | GRENOBLE | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 88 - DT AURA | 8815 - AG ISERE | 881506 - UT OISANS MATHEYSINE | 5555 | Technicien (ne) forestier (e) territorial (e) | ENTRAIGUES | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 88 - DT AURA | 8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE | 883515 - UT CLERMONT COMBRAILLES | 12681 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAINT-JACQUES-D'AMBUR | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 88 - DT AURA | 8845 - Agence territoriale SMB | 884513 - UT Faucigny | 4806 | Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) | SIXT-FER-A-CHEVAL | NON LOGE | B2 | Non | | V | mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9005 - DT CORSE | 900517 - SV BOIS/FORET | 25211 | Chef(fe) de projet aménagement forestier | CORTE | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | Franck VANDRIESSCHE franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9015 - DR DE GUYANE | 901505 - SV AMENAGT TERRITOIRE | 5978 | Chargé d'études de l'US Nature - Spécialiste "police" | CAYENNE (973) | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Sébastien MORMONT sebastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9015 - DR DE GUYANE | 901508 - SV BOIS & GESTION DURABLE | 21180 | Chef de projet plan de gestion / aménagement | CAYENNE (973) | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | Sébastien MORMONT sebastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87 | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9015 - DR DE GUYANE | 901508 - SV BOIS & GESTION DURABLE | 17281 | Responsable commercial bois | CAYENNE (973) | NON LOGE | A1bis | Non | | SV | Sébastien MORMONT sebastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87 | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9020 - DR DE MARTINIQUE | 902070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE | 15403 | Comptable au service facturier mutualisé | FORT DE FRANCE (972) | NON LOGE | B2 | Non | | SV | Jean-Christophe LEFEUVRE jean-christophe.lefeuvre@onf.fr Loisa AUGUSTIN-LUCILE loisa.augustin-lucile@onf.fr | SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9026 - AG TRX REUNION | 902601 - SF AG TRX DR REUNION | 15714 | Animateur technique | LE TAMPON (974) | NON LOGE | B3-B4 | Non | | SV | benoit.loussier@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9026 - AG TRX REUNION | 902604 - UP MAFATE COTE-SOUS-LE-VENT | 13315 | RUP Mafate Côte Sous le Vent | SAINT PAUL (974) | LOGE | A1bis | Non | | SV | benoit.loussier@onf.fr | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 92 - DG | 9231 - DEF | 923102 - DEPT FINANCES ET CONTRÔLE DE GESTION | 10201 | Contrôleur(euse) de gestion | MAISONS-ALFORT | NON LOGE | A1bis | Non | | SV | mobilite.dg@onf.fr | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 92 - DG | 9231 - DEF | 923103 - DÉPT ACHATS, PATRIMOINE ET MOYENS GÉNÉRAUX | 17228 | Acheteur(euse) public | MAISONS-ALFORT | NON LOGE | A1bis | Non | | SV | mobilite.dg@onf.fr | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 92 - DG | 9270 - DSI | 927003 - DSTS | 19132 | Ingénieur(e) réseaux sécurité informatique | MAISONS-ALFORT | NON LOGE | A1bis | Non | | V | mobilite.dg@onf.fr | ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |
| 92 - DG | 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS | 928002 - DPT RECHERCHE, DEVLOPT ET INNOVATION | 25160 | Assistant(e) de recherche & développement | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | B3-B4 | Non | | V | mobilite.dg@onf.fr | SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I |
| 92 - DG | 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS | 928002 - DPT RECHERCHE, DEVLOPT ET INNOVATION | 25162 | Chargé(e) R&D - Analyste données RENECOFOR | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | A1 | Non | | V | mobilite.dg@onf.fr | ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 15714 - Date de prise de poste : 01/04/2024</p> <p>Animateur technique</p> |
| Structure de rattachement | <p>90 - COORDINATION DOM CORSE</p> <p>9026 - AGENCE TRAVAUX REUNION</p> <p>902601 - SF AGENCE TRAVAUX DR REUNION</p> |
| Résidence administrative | <p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER</p> <p>LE TAMPON (974)</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 04/04/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction régionale de La Réunion gère pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'île. Il s'agit principalement de forêts départementales (91.400 ha) gérées en étroite partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national. De plus, l'agence territoriale de Mayotte gère 7.500 ha de forêts domaniales et départementales.</p> <p>Les missions de l'ONF dans l'Océan indien sont très variées : forte activité de surveillance patrimoniale et de gestion foncière (1.200 conventions d'occupation), une production forestière limitée mais stratégique (approvisionnement de trois scieries, développement d'une filière bois-énergie), des activités environnementales fondamentales dans le cadre du bien inscrit (gestion des réserves biologiques, lutte contre les invasives), la réalisation pour le compte du Département de missions d'accueil du public en forêt (3 millions de visites/an pour lesquelles l'ONF assure l'entretien et la sécurisation de plus de 850 km de sentiers et d'une centaine de sites d'accueil) et d'insertion de publics en difficulté (encadrement d'environ 80 emplois aidés par an).</p> <p>L'ONF exerce également pour le compte de l'Etat des missions d'intérêt général dans les domaines des risques naturels (protection des forêts contre les incendies, mouvements de terrain, cyclone, éruptions volcaniques), la conservation de la biodiversité et la prévention des défrichements sur l'ensemble de l'île.</p> <p>La DR Réunion (240 agents) est constituée de l'agence territoriale de Mayotte (10 agents), l'agence travaux de La Réunion, trois unités territoriales, deux services d'appui technique .</p> <p>Forte de 25 collaborateurs (effectifs PFA) et de 127 ouvriers forestiers au sein de trois unités de production (en miroir des unités territoriales) l'agence travaux de La Réunion gère également un atelier bois et une pépinière (production de 40.000 plants par an). L'agence est un centre de coût et de profit mettant en œuvre 10 M€ de travaux (80% en régie), soit 80% de l'activité travaux de la DR. Elle est compétente pour la réalisation de tous travaux en milieu naturel (sauf travaux lourds d'infrastructures) sur commandes internes. Elle assure également la prise en charge du service bois (exploitation, commercialisation).</p> <p>Elle intervient sur toute La Réunion, et accessoirement sur Mayotte. Ses principales activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sylviculture et conservation de la biodiversité (notamment lutte contre les invasives), - Equipement et entretien des infrastructures d'accueil du public, - Encadrement de chantiers d'insertion en partenariat avec le Département et la SPL EDDEN, - Exploitation forestière, atelier bois et pépinières, - Surveillance DFCI. |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien d'appui travaux suit la programmation des travaux et leur mise en œuvre. Il en réalise le suivi technique et financier.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Suit le chantier Pilote et réalise les bilans périodiques Réalise le reporting budgétaire Suit l'activité Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Renseigne les tableaux de bord</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>L animateur technique de l'agence travaux est placé(e) sous l'autorité du Directeur de l'Agence Travaux et participe au CODAX.</p> <p>1) L'animateur(rice) technique de l'agence travaux a pour mission d'apporter aux responsables opérationnels (RUP, Conducteurs de travaux), et incidemment à l'ensemble des parties prenantes au processus travaux, les éléments techniques, économiques, et ergonomiques visant à optimiser la production.</p> <p>2) Il (elle) assure auprès du terrain une mission de management technique, il (elle) apporte en particulier l'appui et l'assistance nécessaire à la mise en place des évolutions et des innovations et veille à la mutualisation des bonnes pratiques.</p> <p>3) Il développe et renseigne le référentiel de travaux sur les aspects organisationnels et financiers. Il participe à l'élaboration des barèmes.</p> <p>4) Il (elle) est le référent Teck / BO de l'agence travaux. Il assure une cohérence dans les saisies Teck entre les UP et participe à la vérification des éléments de paie avant le transfert mensuel.</p> <p>5) Il (elle) élabore et met à jour les indicateurs et tableau de jours mensuels de suivi de la production</p> <p>6) Il (elle) apporte un appui au DATX et aux UP pour l'élaboration et le suivi des dossiers de subvention</p> |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | Code Poste : 13315 - Date de prise de poste : 01/04/2024 RUP Mafate Côte Sous le Vent |
| Structure de rattachement | 90 - COORDINATION DOM CORSE 9026 - AGENCE TRAVAUX REUNION 902604 - UP MAFATE COTE-SOUS-LE-VENT |
| Résidence administrative | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT PAUL (974) |
| Logement | LOGE SAINT PAUL (974) M.F. DU GUILLAUME NR.1 |
| Classement | A1bis à partir du : 01/12/2013 |
| Personnels concernés | IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction régionale de La Réunion gère pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'île. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroite partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc National. De plus, l'agence territoriale de Mayotte gère 7.500 ha de forêts domaniales et départementales.</p> <p>Les missions de l'ONF dans l'océan Indien sont très variées : forte activité de surveillance patrimoniale et de gestion foncière (1.200 conventions d'occupation), une production forestière limitée mais stratégique (approvisionnement de trois scieries, développement d'une filière bois-énergie), des activités environnementales fondamentales dans le cadre du bien inscrit (gestion des réserves biologiques, lutte contre les invasives), la réalisation pour le compte du Département de missions d'accueil du public en forêt (3 millions de visites/an pour lesquelles l'ONF assure l'entretien et la sécurisation de plus de 850 km de sentiers et d'une centaine de sites d'accueil) et d'insertion de publics en difficulté (encadrement d'environ 80 emplois aidés par an).</p> <p>L'ONF exerce également pour le compte de l'Etat des missions d'intérêt général dans les domaines des risques naturels (protection des forêts contre les incendies, mouvements de terrain, cyclone, éruptions volcaniques), la conservation de la biodiversité et la prévention des défrichements sur l'ensemble de l'île.</p> <p>La DR Réunion (240 agents) est constituée de l'agence territoriale de Mayotte (10 agents), l'agence travaux de La Réunion, trois unités territoriales, deux services d'appui technique.</p> <p>Forte de 25 collaborateurs (effectifs PFA) et de 127 ouvriers forestiers au sein de trois unités de production (en miroir des unités territoriales) l'agence travaux de La Réunion gère également un atelier bois et une pépinière (production de 40.000 plants par an). L'agence est un centre de coût et de profit mettant en œuvre 10 M€ de travaux (80% en régie), soit 80% de l'activité travaux de la DR. Elle est compétente pour la réalisation de tous travaux en milieu naturel (sauf travaux lourds d'infrastructures) sur commandes internes.</p> <p>Elle assure également la prise en charge du service bois (exploitation, commercialisation).</p> <p>Elle intervient sur toute La Réunion, et accessoirement sur Mayotte. Ses principales activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sylviculture et conservation de la biodiversité (notamment lutte contre les invasives), - Equipement et entretien des infrastructures d'accueil du public, - Encadrement de chantiers d'insertion en partenariat avec le Département et la SPL EDDEN, - Exploitation forestière, atelier bois et pépinières, - Surveillance DFCI. |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en œuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Assure une veille commerciale Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le Responsable de l'Unité de Production Mafate Cote sous le vent joue un rôle essentiel dans la coordination des activités du service, à l'exploitation forestière et la mécanisation, et à la gestion d'une équipe diversifiée.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Description du poste : Le Responsable de l'Unité de Production (RUP) Mafate Cote Sous le Vent est chargé de superviser et de gérer les opérations de l'Unité de Production sur le territoire ouest. Responsabilités : 1. Gestion d'équipes : Encadrement et management d'une équipe diversifiée, comprenant 5 conducteurs de travaux, une assistante administrative , de 40 à 50 ouvriers forestiers , 30 contrats d'insertion. 2. Domaines d'intervention (sylvicoles, accueil public, DFCI, Exbo, insertion) 3. A noter le terrain parfois difficile des zones d'intervention, et le recours au déplacement et transport en hélicoptère. Qualifications et Compétences : Expérience dans la gestion d'équipes et de projets diversifiés. Connaissances appréciées en exploitation forestière et en mécanisation Maîtrise des outils informatiques, (TECK, BO, Excel)</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | Code Poste : 25200 - Date de prise de poste : 01/05/2024 - Réservé service Expert(e) DFCI |
| Structure de rattachement | 90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires |
| Résidence administrative | CORSE PORTO-VECCHIO |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A2 à partir du : 19/02/2024 |
| Personnels concernés | IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV |
| Contacts | LAPINA Frédérique - Niveau 1 - 0495237823 |
| Présentation de la structure | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 81 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général (SG) - 1 Service forêt bois (SFB), - 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires (SIPVT), - 6 Unités territoriales (UT) couvrant l'ensemble du territoire régional. Poste au sein du Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires Champ d'intervention : territoire national et autres pays |
| Objectifs du poste | Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence. |
| Activités | Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Réalisation d'expertises de niveau régional, zonal, national et international selon les priorités arrêtées conjointement entre DT, Agence DFCI et DG Correspondant réseau national DFCI Mise en œuvre du plan annuel d'activité avec l'agence DFCI Production pour la DT d'outils d'aide à la décision pour l'élaboration du programme MIG</p> <p>Réalisation d'études DFCI complexes selon les besoins des territoires et les priorités et besoins de la DT, notamment en lien avec la politique commerciale. Rédaction de guides techniques en lien avec la DFCI, Conception et actualisation de bases de données, de cartographies thématiques, d'analyses statistiques selon les priorités retenues par la DT Conception de protocoles d'étude et cadrage des études de prévention incendies afin d'élaborer la stratégie de défense des forêts contre les incendies, en collaboration avec les services de l'Etat ou autres administrations et opérateurs, en interservices. Déploiement d'outils visant à décliner cette stratégie auprès des opérateurs en interne et externe.</p> <p>Participation à l'élaboration des documents de cadrage et des documents de gestion pour ce qui concerne la DFCI et la gestion des forêts contre le risque incendie. Rédaction de prescriptions adaptées.</p> <p>Conception des référentiels et animations de formation, vulgarisation et valorisation des outils.</p> <p>Prestations de service contractuelles au niveau local, national et international pour des actions d'appui ou de formation</p> <p>Accompagnement des services de la DT au travers d'expertises, de conseil et de formations</p> <p>Maintien et amélioration des compétences au travers de partenariats tant locaux que nationaux ou internationaux. Proposer une compétence de niveau international et la valoriser dans des programmes de coopération</p> <p>Propose au DT les outils et informations nécessaires pour la communication institutionnelle DFCI</p> <p>Apport d'expertises sur les différentes composantes de la DFCI auprès des universités (recherche appliquée), partenaires internationaux et dans les colloques scientifiques Pilotage scientifique et technique ou contributions aux programmes de recherche et de développement dans lesquels seraient engagées la DT et/ou l'agence DFCI.</p> <p>Participation à l'ordre opérationnel DFCI selon la planification des moyens arrêtée par la DT. Appui à l'élaboration des plannings d'intervention et à la formation des personnels. Appui opérationnel au directeur de crise lors des grands feux sur proposition du DT.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Contraintes en période estivale : astreintes régulières et travail le week-end. Congés limités Déplacements fréquents et éloignés</p> <p>Compétences requises : Niveau ingénieur Expertise techniques DFCI de haut niveau notamment en matière d'analyse du comportement du feu, prévision et planification, sylviculture préventive. Une reconnaissance par la COSE sera un plus à considérer. Bon niveau technique en anglais, Expérience sur les outils de planification du risque incendie sur le plan technique, administratif et réglementaire Travail en équipe pluridisciplinaire Conduite de projets complexes Connaissance des politiques de l'Etat et de leur déploiement, connaissance du tissu institutionnel Maitrise des outils bureautiques et géomatiques Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | Code Poste : 25211 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Chef(fe) de projet aménagement forestier |
| Structure de rattachement | 90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900517 - SERVICE BOIS et FORET |
| Résidence administrative | CORSE CORTE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 21/02/2024 |
| Personnels concernés | CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | FANGET Gisèle - Niveau 1 - 0495468046 MURACCIOLE Stéphane - Niveau 1 - 0495460130 |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 81 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires, - 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional. <p>Poste au sein du Service Forêt Bois (SFB) à effectifs de 17 personnes composé d'un chef de service, du Responsable géomatique territorial et de 2 unités : Unité Elaboration des Aménagements et Foncier (EAMF) et Unité Suivi des Aménagements (SAM) - Produits de la forêt</p> <p>L'unité EAMF est composée de 9 personnes : une responsable, trois spécialistes Aménagement forestier, trois postes de Chef(fe) de projet Aménagement, un poste de technicien(ne) Foncier et un spécialiste géomatique.</p> <p>Champ d'intervention : DT</p> |
| Objectifs du poste | Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat). |
| Activités | Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Missions principales : chef de projet aménagement |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------|--|
| Observations | <p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none">- aisance relationnelle,- sens des responsabilités et de l'organisation,- autonomie,- capacité à travailler en équipe et à rendre compte,- esprit de synthèse,- réactivité. <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissances en gestion forestière- Aisance rédactionnelle- Pratique des logiciels informatiques bureautique- Pratique logiciels SIG- L'intérêt pour la botanique serait apprécié <p>Conditions particulières d'exercice du poste</p> <ul style="list-style-type: none">- Alternance bureau / terrain- Marche en milieu naturel- Déplacements sur la région |
|---------------------|--|

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | Code Poste : 5978 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Chargé d'études de l'US Nature - Spécialiste "police" |
| Structure de rattachement | 90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901505 - SERVICE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE |
| Résidence administrative | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973) |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'ONF gère en Guyane un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre une gestion multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 90 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées au sein de la direction territoriale relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables.</p> <p>Dans ce cadre, l'ONF recherche en Guyane un(e) Chargé(e) d'études pour son Service Foncier, Mines et Carrières (SFMC).</p> <p>Le SFMC est chargé du suivi de l'ensemble des occupations foncières du domaine forestier privé de l'Etat en Guyane et du contrôle des activités réalisées sur ce territoire, dont le suivi des impacts de l'orpaillage légal et illégal sur les milieux naturels. L'ampleur et la diversité des tâches est liée à la vastitude du domaine privé forestier de l'Etat. En Guyane, l'ONF en est le gestionnaire pour le compte du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire (MASA) ; il a mandat pour instruire et signer tous les actes ; il en perçoit également les redevances.</p> <p>Le SFMC rassemble 10 agents dont la responsable du service. Le service comprenant un pôle foncier et l'Unité Spécialisée Nature (USN). Le pôle foncier rassemble actuellement 3 gestionnaires spécialisés en foncier. L'USN Nature rassemble 6 agents dont un(e) responsable (en cours de recrutement) également placé(e) sous l'autorité administrative de la responsable du SFMC.</p> <p>Les missions de l'USN concernent tout le panel de l'activité orpaillage, depuis l'évaluation de ses impacts en passant par l'appui à la réhabilitation post mine.</p> <p>Date de prise de poste souhaitée : 1er Avril 2024</p> <p>Renseignements : Auprès de Véronique JEAN-MARIE, responsable de SFMC/ mail : veronique.jean-marie@onf.fr</p> |
| Objectifs du poste | Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Sous l'autorité de la responsable du SFMC (échelon n+2) ainsi que du responsable de IUS Nature (échelon n+1), la (le) chargé(e) d'études</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prépare, exécute, et rend compte des missions de surveillance finalisée du domaine forestier privé de l'Etat qu'il (elle) accomplit ; - Rédige des Articles 40, des procès-verbaux si nécessaire et si autorisé par son statut ; il (elle) assure le suivi des procédures correspondantes ; - Contrôle des sites miniers, réalise des enquêtes et expertises selon des protocoles prédéfinis ; - Participe à l'instruction des demandes d'ARM ou d'Autorisations d'Exploitation Minière ou de titres miniers ; - Gère et renseigne des bases de données de l'activité de l'US Nature en lien avec le SIG et l'Observatoire de l'Activité Minière (OAM géré par IEMOPI) ; - Coordonne et rédige la rédaction du bilan annuel de l'année n-1 sur le suivi des impacts sur l'environnement des activités minières en Guyane ; (Action 5 de la MIG DOM). - assure une veille technique et réglementaire sur la réhabilitation des sites miniers ; - assure la gestion technique des dossiers sur le volet réhabilitation et re végétalisation des sites miniers (déplacement terrain par voie fluviale, terrestre ou aérienne). - Echange régulièrement avec les miniers. <p>* Conditions particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respect des règles de confidentialité. - Capacité à travailler en équipe, en polyvalence et en étroite collaboration avec l'autre. - Autonomie, adaptation et prises d'initiatives. - Exigence de rigueur dans l'exécution des missions et des opérations de suivi des sites, en partenariat avec d'autres services (DGTM, Gendarmerie, FAG, Préfecture, DICTTE, EMOPI, OFB, etc.) ; - Bonne condition physique et aptitude aux missions en forêt profonde utilisant l'hélicoptère, des moyens nautiques ou terrestres; - Port d'une arme de service si agent fonctionnaire. |
| <p>Observations</p> | <p>* Compétences métier prérequis : Bonnes connaissances en bureautique et maîtrise de l'outil SIG (logiciel QGIS) aussi bien en consultation qu'en alimentation de couches d'informations.</p> <p>* Qualités et aptitudes : Capacité à organiser et à mettre en œuvre la logistique de mission hélicoptérée et nautique en forêt profonde. Capacité à participer à des enquêtes et expertises selon des protocoles prédéfinies. Capacité à mettre en œuvre des moyens de relevés par GPS en liaison avec l'utilisation d'un SIG embarqué lors des missions.</p> <p>* Adaptabilité aux différents contextes métiers de l'ONF en Guyane : Rigueur, organisation, autonomie, esprit d'initiative. Capacité à s'insérer et à travailler dans les réseaux de compétences des partenaires de l'ONF. Capacité d'écoute. Capacité à l'auto-formation.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 17281 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Responsable commercial bois</p> |
| Structure de rattachement | <p>90 - COORDINATION DOM CORSE</p> <p>9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE</p> <p>901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE</p> |
| Résidence administrative | <p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER</p> <p>CAYENNE (973)</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 07/12/2016</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : gestion durable multifonctionnelle, gestion conservatoire, gestion foncière. Avec 90 agents contractuels et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables.</p> <p>Sous l'autorité de la cheffe du service Bois et Gestion durable, en collaboration avec les unités territoriales et l'unité de production Travaux, la (le) futur(e) responsable commercial(e) bois aura pour principale mission de superviser l'activité commerciale Bois de la DT Guyane.</p> <p>A ce titre, elle (il) devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Améliorer la rentabilité de l'activité commerciale Bois de la DT dans le respect des principes, critères et indicateurs de gestion durable applicables en Guyane (certification PEFC, exploitation à faible impact...) - Poursuivre le développement de la vente de bois façonné et la mise en œuvre de contrats d'approvisionnement pluriannuels (bois d'œuvre et bois énergie) - Impulser le développement de marchés de niches à forte valeur ajoutée pour les essences les plus rares et précieuses de bois d'œuvre ; - Entretenir un dialogue de qualité avec la filière Bois, les organisations professionnelles et les partenaires institutionnels ; - Piloter les audits internes permettant de s'assurer du bon respect des critères et indicateurs du label PEFC ; et, si nécessaire, le respect du plan de correction de leurs écarts ; - Piloter les audits externes annuels menés par les organismes certificateurs ; - Assurer le suivi du bon fonctionnement de PLATEXFOR (suivi des saisies des UT, UP Travaux) ; - Accompagner la cheffe du SBGD dans l'évaluation de la faisabilité et de l'opportunité de l'adhésion au label FSC. <p>À cela, s'ajoute la fonction d'adjointe à la cheffe du service Bois et Gestion durable, consistant à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la représentation de l'ONF en cas d'absence ou d'indisponibilité de la cheffe de service (Interprobois, CRFB) ; - Assurer l'intérim en interne en cas d'absence de la cheffe de service (suivi de l'activité du service, interlocutrice des autres services). |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Vend Manage un service ou un domaine Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Rédige des argumentaires produits Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | <p>Capacités physiques requises</p> |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclus le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Le DFP inclut des Zones de Droits d'Usages (ZDUC) qui impliquent les communautés forestières dans la gestion. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. Une part significative du bois d'œuvre (15-25%) est vendue façonnée bord de route. La filière-bois guyanaise est l'une des premières filières économiques de Guyane avec près de 1000 emplois. Elle approvisionne en bois de structure le marché de la construction en plein essor du fait de la dynamique démographique. En plus des six principales scieries de Guyane, elle contribue à l'approvisionnement de trois centrales biomasse. Le Plan Régional Forêt Bois oriente l'activité vers une forte augmentation du prélèvement d'ici 2030. La mobilisation des bois dans un cadre de gestion durable et certifiée implique annuellement : l'élaboration de documents d'aménagement afin de couvrir l'ensemble du DFP de plans de gestion d'ici 2025, la réalisation de missions terrain permettant de documenter les massifs à aménager, la création de plus de 50km de voirie forestière afin d'accéder aux zones exploitables, la désignation de la ressource bois sur 4 à 5 000 ha, la contractualisation du façonnage et de la vente des bois, l'étude et la maîtrise des impacts liés à la création des voiries et de l'exploitation, le suivi d'indicateurs et l'organisation d'audits de certification, la recherche de financements (subventions FEADER, FEDER, Fonds Nationaux, etc.).</p> |
| <p>Observations</p> | <p>* Qualités requises : - Maîtrise des procédures de vente de bois en forêt publique et des itinéraires d'exploitation de bois façonné - Excellentes qualités relationnelles - Capacité à se déplacer en milieu forestier tropical, déplacements fréquents.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 21180 - Date de prise de poste : 01/04/2024</p> <p>Chef de projet plan de gestion / aménagement</p> |
| Structure de rattachement | <p>90 - COORDINATION DOM CORSE</p> <p>9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE</p> <p>901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE</p> |
| Résidence administrative | <p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER</p> <p>CAYENNE (973)</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 07/02/2022</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 90 agents contractuels et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane.</p> <p>Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p> |
| Activités | <p>Conduit un projet d'aménagement</p> <p>Coordonne une équipe projet réduite</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement</p> <p>Elabore l'aménagement</p> <p>Met à disposition des données produites</p> <p>Réalise un plan de gestion</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclut le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Le DFP inclut des Zones de Droits d'Usages (ZDUC) qui impliquent les communautés forestières dans la gestion. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. Une part significative du bois d'œuvre (15-25%) est vendue façonnée bord de route.</p> <p>La filière-bois guyanaise est l'une des premières filières économiques de Guyane avec près de 1000 emplois. Elle approvisionne en bois de structure le marché de la construction en plein essor du fait de la dynamique démographique. En plus des six principales scieries de Guyane, elle contribue à l'approvisionnement de trois centrales biomasse. Le Plan Régional Forêt Bois oriente l'activité vers une forte augmentation du prélèvement d'ici 2030.</p> <p>La mobilisation des bois dans un cadre de gestion durable et certifiée implique annuellement : l'élaboration de documents d'aménagement afin de couvrir l'ensemble du DFP de plans de gestion d'ici 2025, la réalisation de missions terrain permettant de documenter les massifs à aménager, la création de plus de 50km de voirie forestière afin d'accéder aux zones exploitables, la désignation de la ressource bois sur 4 à 5 000 ha, la contractualisation du façonnage et de la vente des bois, l'étude et la maîtrise des impacts liés à la création des voiries et de l'exploitation, le suivi d'indicateurs et l'organisation d'audits de certification, la recherche de financements (subventions FEADER, FEDER, Fonds Nationaux,).</p> <p>* Conditions particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacités physiques requises - Connaissances requises en SIG (la compétence à l'exploitation de données LIDAR est un PLUS qui pourra aussi être acquise sur poste) |
| <p>Observations</p> | <p>Sous l'autorité du (de la) responsable du pôle aménagement et en lien avec la cheffe du service Bois et Gestion durable, la (le) chef(fe) de projet aménagement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elabore des aménagements des forêts du domaine forestier permanent de l'Etat dans le cadre des Directives Régionales d'Aménagement Nord Guyane, et en lien avec le pilote du processus EAM (Elaboration des Aménagements). - Elabore des plans de gestion, pour les massifs hors DFP dans le cadre de la Directive Régionale d'Aménagement Sud Guyane en cours d'approbation. - Est référent du pôle pour l'organisation des missions sur terrain éloigné (procédure, devis prestataire, suivi matériel). - Réceptionne, valide et traite des données LIDAR pour le service en lien avec le pilote de l'activité LiDAR pour la DT - Déplacement et nuitées en forêt tropicale - Qualités rédactionnelles nécessaires - Aptitude à argumenter les décisions prises - Aptitude à l'animation de projet et au travail interservices |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | Code Poste : 15403 - Date de prise de poste : 03/04/2024 Comptable au service facturier mutualisé |
| Structure de rattachement | 90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE |
| Résidence administrative | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972) |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 01/01/2016 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'agence comptable secondaire rattachée auprès des délégations territoriales Martinique et Guyane et de la délégation régionale Guadeloupe, est située géographiquement en Martinique, fait partie d'un réseau de 11 agences comptables secondaires et de 5 régies, piloté par l'agence comptable principale (ACP).</p> <p>Chaque agence comptable secondaire assure le paiement des dépenses et le recouvrement des recettes de l'établissement de la délégation territoriale à laquelle elle est rattachée, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité. Il est à ce titre le garant de la qualité comptable.</p> <p>Par ailleurs, le réseau comptable est chargé de la garde et de la conservation des valeurs appartenant ou confiées à l'établissement, du maniement des fonds et des mouvements de comptes de disponibilités, de la conservation des pièces justificatives et des documents comptables.</p> <p>Grâce à un progiciel intégré comptable de type SAP, toutes les opérations enregistrées par les agences comptables secondaires sont immédiatement prises en compte dans la comptabilité de l'agent comptable de l'ONF.</p> <p>Ainsi, par l'intermédiaire de son réseau, l'agence comptable principale tient la comptabilité de l'établissement et élabore le compte financier présenté au conseil d'Administration.</p> <p>L'ACS comprend un effectif total de 4 ETP (plus un salarié en contrat d'avenir) ; concernant son organisation un service facturier a été mis en place lors de sa création au 1er janvier 2013.</p> |
| Objectifs du poste | Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Saisit et précomptabilise les dépenses Applique la réglementation fiscale Gère les arrêtés de comptes Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Justifie les comptes Assure un accueil téléphonique et physique Gère des contentieux Gère le contentieux Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>L'ACS vise et comptabilise les opérations des 2 Directions Territoriales Martinique et Guyane et de la DR Guadeloupe. A ce titre, l'agent a en charge : - suivi des encaissements, du recouvrement amiable et contentieux dans les délais réglementaires, des CIP concernés - comptabilisation des différentes écritures des opérations de l'ACS, notamment celles liées aux mouvements financiers et à certaines opérations relatives aux fiches immobilisations - visa et prise en charge des factures recettes des DT Martinique et Guyane et de la DR Guadeloupe - exécution des différentes missions du service facturier des dépenses de fonctionnement et d'investissement des DT Martinique et Guyane et de la DR, Guadeloupe : réception des factures/ états de frais de déplacements, visa, saisie des dépenses dans le progiciel de comptabilité SAP, et règlement ; - suppléance possible pour viser et payer les salaires - participation à la mise en œuvre du plan de contrôle interne, à la certification des dépenses, aux opérations de clôture</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Profil souhaité : - très bonnes connaissances des règles de la gestion budgétaire et comptable publique (GBCP) (décret 2012-1246 du 07/11/12) - compétences comptables (formation initiale de comptable souhaitée) - polyvalence demandée pour la gestion des recettes et dépenses pour les 3 DR - compétences relationnelles : sens des relations, esprit d'équipe (nombreux échanges avec services ordonnateurs de Guadeloupe, de Guyane et de Martinique) - rigueur et organisation - Maitrise du Progiciel SAP, Excel, Word</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | Code Poste : 8433 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ière) territorial(e) |
| Structure de rattachement | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837005 - UT PAU-OSSAU |
| Résidence administrative | PYRENEES-ATLANTIQUES COARRAZE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - LARTIGUE Jeannette - Niveau 1 - 0559277048 |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain.</p> <p>Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>Unité Territoriale à large spectre d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestion de forêts communales de montagne à forts enjeux environnementaux (zone coeur du Parc National des Pyrénées). - gestion de forêts communales de côtes à enjeux de production et/ou d'accueil du public - gestion d'une forêt domaniale périurbaine à forts enjeux environnementaux (ENS) et d'accueil au public - gestion de forêts dont une Départementale à enjeux de protection contre les risques naturels au contact immédiat de 2 stations de ski alpin ou de villages <p>Contexte général caractérisé par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Très forte richesse en terme de biodiversité (zone à ours, zone coeur du Parc National, grande faune emblématique) - Forte tension sur les milieux gérés en relation avec une utilisation pastorale très vivace - Implication du service dans la connaissance et la prévention des risques d'avalanches (réseau EPA-surveillance du manteau neigeux le long de la route du Pourtalet) - Activité bois façonné liée au Plan câble Départemental ou au besoin croissant en affouages façonnés. |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | - Correspondant cynégétique pour les forêts de l'UG 19 - Nombreuses sollicitations des Communes pour des animations nature : goût pour le dialogue et la pédagogie nécessaires |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | Code Poste : 8739 - Date de prise de poste : 01/06/2024 - Réservé service Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e), adjoint au RUT |
| Structure de rattachement | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837013 - UT PAYS BASQUE |
| Résidence administrative | PYRENEES-ATLANTIQUES ANGLET |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | DE BOUTRAY Antoine - Niveau 1 - BONIFAS Patrick - Niveau 1 - |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>L'Unité territoriale du Pays Basque est constituée de 64 forêts de collectivités (communes, départements, syndicats de vallées, établissement publics) pour une surface de 27570 ha répartie entre 12 techniciens forestiers territoriaux (TFT).</p> <p>Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage.</p> <p>La présence d'une activité économique importante au sein de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque (CAPB) offre un potentiel de développement de l'activité concurrentielle.</p> <p>Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage, soustrage.</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Gestion de forêts communales, départementales et privées de production et de multi-usages (pastoralisme, chasse, tourisme) dans un contexte local complexe (Natura 2000, risques d'incendies liés au massif de Chiberta et l'écobuage, paysage). La gestion de la forêt urbaine du Pignada occupe une grande place dans l'activité du poste. Les activités à développer sont la mobilisation des bois dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements, les travaux forestiers, les prestations diverses et les missions de surveillance.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nécessite du savoir être (aptitude au dialogue avec les décideurs et les usagers de la forêt) et du savoir-faire technique. - Intégration dans une équipe projet nécessitant une capacité de dialogue tant en interne qu'en externe autour de la reconstitution du Pignada. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 13647 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Responsable d'unité territoriale</p> |
| Structure de rattachement | <p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE</p> <p>836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC</p> |
| Résidence administrative | GIRONDE LE TEMPLE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A2 à partir du : 10/09/2021 |
| Personnels concernés | <p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> |
| Contacts | CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490 |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales (UT) dont l'unité territoriale Bassin Sud Médoc en charge de la gestion de 23000 ha de forêt de pin maritime, de dune et de landes. UT aux domaines d'actions très variés: production bois, accueil du public et gestion de milieux naturels.</p> |
| Objectifs du poste | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |
| Activités | <p>Manage un service ou un domaine</p> <p>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette</p> <p>Manage une unité territoriale</p> <p>Manage une équipe opérationnelle</p> <p>Contribue à la prospective RH</p> <p>Prend part à la stratégie de l'ONF</p> <p>Arbitre les propositions de coupes</p> <p>Dirige la désignation des tiges à exploiter</p> <p>Coordonne l'activité bois</p> <p>Participe à l'élaboration des aménagements</p> <p>S'assure de l'actualisation des bases</p> <p>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement</p> <p>Donne un avis sur les dossiers fonciers</p> <p>Coordonne l'activité chasse et pêche</p> <p>Assure un appui technique</p> <p>Organise les tournées de surveillance</p> <p>Suit les travaux</p> <p>Coordonne les activités de développement</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le(a) responsable d'UT. Préparation, mise en oeuvre et contrôle de la feuille de route de son UT Organisation du travail au sein de l'UT, dans le cadre de la nouvelle organisation. Animation et management de son équipe et contribution au développement des activités, notamment sur conventions, de l'UT Implication personnelle dans les contacts avec les élus et autres clients.</p> <p>Communes littorales très dynamiques et très engagées : Lège, Le Porge, Lacanau. Position de l'ONF à défendre. Gouvernance avec les collectivités de haut niveau dans le cadre des missions liées au Régime Forestier et de la structuration de l'accueil en FD littorales.</p> <p>Forêt d'Exception du Bassin d'Arcachon avec l'Adjoint en charge du projet.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Savoir-faire : Expérience exigée dans le management d'équipe dans un contexte à forts enjeux relationnels internes et externes, et la conduite de négociation avec des partenaires externes exerçant de hauts niveaux de responsabilités. Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de terrain.</p> <p>Savoir-être : Aptitude à exercer des responsabilités et à prendre des décisions en urgence, en toute autonomie, engageant l'établissement. Leadership avéré. Capacité à conduire des projets complexes. Très méthodique et organisé dans son travail. Aptitude à mener plusieurs dossiers de front. sens du relationnel et de la communication.</p> <p>Conditions particulières : Grande disponibilité, notamment en période estivale</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 25201 - Date de prise de poste : 01/05/2024 - Réservé service Gestionnaire RH</p> |
| Structure de rattachement | <p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE</p> |
| Résidence administrative | <p>GIRONDE BRUGES</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 19/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | <p>ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747 TEALE-COSTA Nathalie - Niveau 1 - 0557816748</p> |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service des ressources humaines (RH) territorial est structuré en 3 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH, un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en oeuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 850 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA, CSSCT, FSSSCI). Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le gestionnaire des ressources humaines (RH) effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en oeuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.</p> |
| Activités | <p>Suit les temps, absences et congés Appuie la logistique des examens et concours Gère l'outillage, le matériel, les consommables Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Prépare et suit les CAP/CCP Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère un dossier particulier Accueille le personnel Constitue le dossier de retraite Gère les demandes sociales Assure une veille Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | Relations sociales : Gestion des mouvements de grèves. Organisation matérielle des IRP (CSE, CTT et CHSCT). Contrôle des frais de déplacement. Autorisation VP, ordre de mission annuel. Concours (organisation, réservation de salle, gestion des demandes..). Gestion des TR pour l'ensemble de la DT. Suivi des cartes professionnelles et des autorisations individuelles des ports d'arme. Suivi des demandes et autorisations de télétravail. Gestion des frais de changement de résidence. Gestion de la DAOETH Gestion des campagnes de distinctions honorifiques |
| Observations | Gestion du courrier arrivée et départ pour les services DT à Bruges. Savoir faire : maîtrise des logiciels Word, Excel et PDF Savoir être : respect des règles de confidentialité - discrétion. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 6838 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Agent(e) Comptable Secondaire</p> |
| Structure de rattachement | <p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>830070 - ACS DT CENTRE-OUEST AQUITAINE</p> |
| Résidence administrative | <p>LOIRET</p> <p>BOIGNY-SUR-BIONNE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A2 à partir du : 01/01/2006</p> |
| Personnels concernés | <p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> |
| Contacts | <p>PERTHUISOT Johanne - Niveau 1 -</p> |
| Présentation de la structure | <p>L'agence comptable secondaire rattachée auprès de la direction territoriale Centre Ouest Aquitaine fait partie d'un réseau de 8 agences comptables secondaires et de 5 régies, piloté par l'agence comptable principale (ACP).</p> <p>Chaque agence comptable secondaire assure le paiement des dépenses et le recouvrement des recettes de l'établissement de la délégation territoriale à laquelle elle est rattachée, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité. Il est à ce titre le garant de la qualité comptable et contribue à la maîtrise des risques.</p> <p>Par ailleurs, le réseau comptable est chargé de la garde et de la conservation des valeurs appartenant ou confiées à l'établissement, du maniement des fonds et des mouvements de comptes de disponibilités, de la conservation des pièces justificatives et des documents comptables.</p> <p>Grâce à un progiciel intégré comptable de type SAP, toutes les opérations enregistrées par les agences comptables secondaires sont immédiatement prises en compte dans la comptabilité de l'agent comptable de l'ONF.</p> <p>Ainsi, par l'intermédiaire de son réseau, l'agence comptable principale tient la comptabilité de l'établissement et élabore le compte financier présenté au conseil d'Administration.</p> <p>L'organisation de l'ACS Centre Ouest Aquitaine repose sur 2 pôles : un pôle recouvrement contentieux situé à Nantes (44) et un pôle dépense / comptabilité à Boigny sur Bionne (45) avec un effectif total de 7 ETP.</p> <p>La direction territoriale à laquelle elle est rattachée est organisée en 7 agences territoriales.</p> <p>Forêts gérées: 390 430 ha (57 % en domanial - 43 % en communal)</p> <p>Bois: 1 020 000 m3 par an en forêt domaniale et 522 000 m3 en forêt communale</p> <p>Conventionnel: 7.2 millions d'euros d'activités concurrentielles</p> <p>Effectifs: 536 ETP de fonctionnaires et 228 ETP d'ouvriers</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'agent comptable secondaire, comptable public, assure la comptabilisation et le paiement des dépenses. Il contrôle les paies. Il est chargé du recouvrement des recettes. Il tient la comptabilité générale. Il est aidé pour cela par une équipe qu'il manage. Il conseille les services ordonnateurs.</p> |
| Activités | <p>Gère les arrêtés de comptes</p> <p>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie</p> <p>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle</p> <p>Manage une équipe opérationnelle</p> <p>Prend part à la stratégie de l'ONF</p> <p>Met en œuvre une organisation cible</p> <p>Vise, prend en charge, paye les dépenses</p> <p>Vise, prend en charge les recettes et les recouvre</p> <p>Suit la trésorerie</p> <p>Contrôle les opérations comptables</p> <p>Assure une veille</p> <p>Justifie les comptes</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Pour les opérations de la direction territoriale de Centre Ouste Aquitaine :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visa et règlement des dépenses de fonctionnement et d'investissement ; - Contrôle de la paie des contractuels de droit privé ; - Contrôle de la paie des fonctionnaires et contractuels de droit public ; - Visa et prise en charge des factures recettes et recouvrement amiable et contentieux dans les délais réglementaires; - Comptabilisation des différentes écritures des opérations de l'ACS, notamment celles liées aux mouvements financiers et à certaines opérations relatives aux fiches immobilisations ; - Certification de dépenses spécifiques dans le cadre de financements. |
| <p>Observations</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Qualité Comptable: <ul style="list-style-type: none"> * Mise en œuvre du plan de contrôle interne sur ses opérations (comptes transitoires d'immobilisation et de subvention d'équipement, compte d'imputation provisoire de dépense et de recette,...) * Participation aux contrôles des opérations d'inventaires lors de la clôture des comptes. - Production de la note mensuelle à l'ACP <p>L'agent comptable secondaire assure également un rôle de conseiller de l'ordonnateur.</p> <p>Observations :</p> <p>Dépend hiérarchiquement de l'agent comptable principal de l'ONF; Congés restreints en raison des échéances de fin et de début d'année.</p> <p>Profil : Attaché confirmé, attaché principal, IDAE, IAE confirmé</p> <p>Compétences métier : règles de la gestion budgétaire et comptable publique (décret 2012-1246 du 7 novembre 2012), maîtrise du visa et du paiement des dépenses et du recouvrement des recettes, techniques et procédures comptables et de contrôle interne</p> <p>Autres compétences : sens des relations, rigueur, maîtrise de SAP</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 15690 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Gestionnaire valorisation du patrimoine</p> |
| Structure de rattachement | <p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA</p> |
| Résidence administrative | <p>LOIRE-ATLANTIQUE</p> <p>NANTES</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | <p>BUZAT Max - Niveau 1 -</p> <p>BUESTEL Henri Philippe Marie - Niveau 1 - 0556006473</p> |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges - Pôle Achats situé à Bruges - Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges - Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges - Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Boigny, Nantes, Bruges et Mont-de-Marsan |
| Objectifs du poste | <p>Le gestionnaire de concessions instruit toute demande de concessions, rédige et gère les contrats y afférents, facture les redevances et loyers.</p> |
| Activités | <p>Met en forme des documents</p> <p>Instruit les demandes d'autorisation temporaire</p> <p>Instruit les dossiers de concessions</p> <p>Rédige des actes, documents juridiques</p> <p>Gère les concessions et les factures dans le logiciel dédié</p> <p>Pré-comptabilise et facture les recettes</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> <p>Suit l'activité</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Au sein du pôle valorisation du patrimoine, le(a) gestionnaire concessions est le référent de l'agence Pays de Loire. Coordonne les thématiques « Eoliennes ». Suppléant pour la création clients</p> <p>Il/elle instruit les demandes de concessions (FD) rédige les projets d'actes, gère les contrats, facture les redevances.</p> <p>Il/elle assure la mise à jour de la base de données VALPAT, consolide les données géographiques, alimente le tableau de bord de suivi de l'activité et le logiciel Cyprés.</p> <p>Il/elle assure le lien avec le Responsable concession terrain, la relation commerciale avec le bénéficiaire, négocie les clauses des contrats simples et appui à négociation des contrats complexes.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------|---|
| Observations | Savoirs : Connaissance en droit commercial, droit public. Savoir-faire : Capacités d'analyse et de synthèse. Savoir-être : Autonomie, rigueur, esprit d'équipe. Connaissance outils : SAP/Sequoia - Cyprès - Word - Excel - Sylvoportail - Géoportail Déplacements sur le terrain |
|---------------------|---|

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 18865 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technico-commercial(e) Bois</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845503 - SERVICE BOIS AG BOURGOGNE-EST</p> |
| Résidence administrative | <p>SAONE-ET-LOIRE CHALON-SUR-SAONE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 24/01/2020</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne-Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire.</p> <p>Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa principalement dans le Morvan.</p> <p>L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Le service Bois de l'agence Bourgogne Est commercialise annuellement 520 000 m3 pour un chiffre d'affaires de 18 500 k€.</p> <p>Il est composé de 12 personnes (6 administratifs et 6 techniques) réparties sur 3 sites.</p> <p>Il assure la mise en vente de bois sur pied mais également la production de bois façonnés à hauteur de 130 000 m3.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technico-commercial bois cherche, démarcher des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Secteur principal d'activité : unités territoriales Autunois-Morvan, Mâconnais-Clunisois et Chalon-Ouest (moitié ouest du département de la Saône-et-Loire).</p> <p>Encadrement de l'activité par l'Adjoint du Service Bois et le Responsable Production Bois en charge des exploitations feuillues de la partie sud de l'agence.</p> <p>Prescrit les achats d'exploitation forestière. Assure et organise le suivi de la production de bois façonnés en relation avec les UT, participe régulièrement aux réunions d'UT. Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés. Assure les réceptions dans le cadre des contrats d'approvisionnement. Gère le relationnel avec les entreprises de travaux forestiers (ETF) : élaboration des cahiers des charges des exploitations, application, suivi, évaluation des prestataires.</p> <p>Sur son secteur, l'exploitation forestière feuillue représentera en 2024 environ 10 000 m3 de bois d'oeuvre et de bois de chauffage.</p> <p>Un objectif prioritaire du poste est le développement des contrats chêne, tant en forêt domaniale que communale.</p> <p>Compétences techniques : Connaissances en matière d'exploitation forestière et de gestion de chantiers. Classement des bois (en particulier chêne et hêtre).</p> <p>Compétences humaines : Autonomie, rigueur, sens de la responsabilité et du relationnel, esprit d'équipe. Expérience souhaitée dans le domaine de la commercialisation des bois.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Contact Jean-Brice ROUGEMONT, Chef du service Bois Tél. 06 09 21 43 72</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 11447 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845512 - UT CHATILLON-LAIGNES</p> |
| Résidence administrative | <p>COTE-D'OR ESSAROIS</p> |
| Logement | <p>LOGE ESSAROIS M.F. DES ESSARTS</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales) qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 650 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Châtillon-Laignes : - Surface forestière 22 674 ha dont 10 897 ha de FD et 11 777 ha de FC - 1 RUT et 12 TFT.</p> <p>Unité Territoriale à enjeux mixtes de production, de protection et cynégétique. Pour moitié sur l'aire d'adhésion et le cœur du Parc National de Forêts avec en cœur principalement la Forêt domaniale de Châtillon pour 8 900 ha. UT très concernée par le cœur de Parc National par la prise en compte journalière dans la gestion de la Charte et la déclinaison des missions mutualisées confiées à l'ONF. Surface annuelle à marteler entre 1 500 ha et 1 900 ha dont une grosse surface en perchis de hêtre et de futaie irrégulière pour un volume de plus de 55 000 m3. UT très impliquée dans les contrats d'approvisionnement de BI et BO. Montant de programmation travaux annuel en AFR de 400 K€ pour un objectif de réalisation de 200 K€ avec un emploi total de main d'œuvre de 14 000 h hors tractoriste. Renouvellement important de l'UT ces dix dernières années avec une majorité de jeunes TFT. Commande annuelle de 230 à 330 journées de missions environnementales (pour l'ensemble de l'équipe).</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Secteur forestier comprenant 1 FD (partie) pour un total de 1 997 ha. Triage en totalité en coeur de Parc national de forêts. Forêts de plaine à mélange de hêtres et de chênes, principalement traitées en irrégulier ou en conversion vers l'irrégulier. Poste avec une grande proportion de jeunes peuplements de hêtres, à éclaircir tous les 6 ans. |
| Observations | Contact Eric TRIBOULET, Responsable UT CHATILLON-LAIGNES - Tél. 06 24 25 48 31 - eric.triboulet@onf.fr |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 11449 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845512 - UT CHATILLON-LAIGNES</p> |
| Résidence administrative | <p>COTE-D'OR AUTRICOURT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 183 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Châtillon-Laignes : - surface forestière 22 674 ha dont 10 897 ha de FD et 11 777 ha de FC - 1 RUT et 12 TFT.</p> <p>Unité Territoriale à enjeux mixtes de production, de protection et cynégétique. Pour moitié sur l'aire d'adhésion et le cœur du Parc National de Forêts avec en cœur principalement la Forêt domaniale de Châtillon pour 8 900 ha. UT très concernée par le cœur de Parc National par la prise en compte journalière dans la gestion de la Charte et la déclinaison des missions mutualisées confiées à l'ONF. Surface annuelle à marteler entre 1 500 ha et 1 900 ha dont une grosse surface en perchis de hêtre et de futaie irrégulière pour un volume de plus de 55 000 m3. UT très impliquée dans les contrats d'approvisionnement de BI et BO. Montant de programmation travaux annuel en AFR de 400 K€ pour un objectif de réalisation de 200 K€ avec un emploi total de main d'œuvre de 14 000 h hors tractoriste. Renouvellement important de l'UT ces dix dernières années avec une majorité de jeunes TFT. Commande annuelle de 230 à 330 journées de missions environnementales (pour l'ensemble de l'équipe).</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Secteur forestier comprenant 1 FD de 594 ha et 2 FC (405 ha et 1 197 ha) pour un total de 2 196 ha. Forêts de plaine à mélange de hêtres et de chênes, principalement traitées en irrégulier ou en conversion vers l'irrégulier. Poste doté d'un Véhicule Administratif (Berlingo). |
| Observations | Contact Eric TRIBOULET, Responsable UT CHATILLON-LAIGNES - Tél. 06 24 25 48 31 - eric.triboulet@onf.fr |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 11264 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845508 - UT PLAINE ET SAONE</p> |
| Résidence administrative | <p>COTE-D'OR LONGCHAMP</p> |
| Logement | <p>LOGE LONGCHAMP M.F. DU TERTRE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 183 agents répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>L'Unité Territoriale Plaine et Saône est située en plaine. L'objectif principal est la production de bois d'oeuvre feuillu (chêne principalement) de qualité dans un contexte de réchauffement climatique.</p> <p>Unité Territoriale Plaine et Saône : - Surface forestière 9 732 ha dont 1 761 ha de FD, 7 898 ha de FC et 73 ha de forêt privée. - 1 RUT et 8 TFT.</p> <p>Volumes Bois mobilisés : 40 000 m3/an Volumes Travaux en Forêts Communales : 400 K€</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Secteur forestier comprenant 1 FD (1 277 ha) et 1 FC (308 ha) pour un total de 1 585 ha.</p> <p>Correspondant cynégétique : 5 % Correspondant local des lots de chasse n° 1-2-3-4 en FD de Longchamp Agent responsable peuplements classés (75 ha) : 5 %.</p> <p>Peuplements forestiers composés à 95 % de feuillus (chênes) traités majoritairement en FR et TSF en conversion, avec gros enjeu de production et une gestion conséquente des jeunes peuplements (diagnostics). Le bois de chauffage est commercialisé principalement sous forme de CVD (contrat de vente délivrance).</p> <p>Organisation et suivi de la récolte des peuplements classés (75 ha).</p> <p>Représentation en Commission technique de plan de chasse (CTPC) pour l'UT.</p> |
| Observations | Contact M. Mickaël VIENNET, Responsable UT Plaine et Saône - Tél. 06 46 49 21 37 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 10728 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845009 - UT AVALLONNAIS-MORVAN</p> |
| Résidence administrative | <p>YONNE QUARRE-LES-TOMBES</p> |
| Logement | <p>LOGE QUARRE-LES-TOMBES M.F. DU GUE DES ETANGS NO.2</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux.</p> <p>L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an.</p> <p>L'Unité Territoriale de l'Avallonnais-Morvan est située à cheval sur les départements de l'Yonne et de la Nièvre. C'est l'une des 7 unités territoriales de l'agence. Avec 9 postes de TFP, elle gère environ 16 000 ha de forêts réparties à 25% de forêts domaniales et 75% de forêts communales et privées. Ces forêts sont assises sur des contextes très variés, des plateaux calcaires au nord, aux sommets du Morvan au sud. De capacités de production limitées (TSF en phase d'irrégularisation sur substrat calcaire) à de très forts accroissements (douglasies adultes du Morvan), l'unité territoriale recouvre une partie des communes du Parc Naturel Régional du Morvan et gère des forêts à très forts enjeux paysagers dans des sites emblématiques (Mont Beuvray et Vézelay).</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Poste comprenant, dans le Morvan, 2 unités de gestion communales pour une surface totale de 650 ha - Poste de TFT avec en complément une activité de Responsable technique d'exploitation (RTE) à 50 % sur l'intégralité du périmètre de l'UT, avec actuellement une mobilisation d'environ 20 000 m³ feuillus et résineux. - Correspondant « eau » sur le périmètre de cette UT en partie Morvandelle où l'eau est un enjeu majeur, en lien avec le responsable environnement de l'agence. - Les principaux enjeux sont : <ul style="list-style-type: none"> * L'accompagnement des forêts au changement climatique en adéquation avec les orientations de l'établissement et de l'agence. * La mise en œuvre d'exploitation de qualité dans le cadre des missions de RTE en synergie avec les autres personnels de l'UT mais aussi du service bois. |
| <p>Observations</p> | <ul style="list-style-type: none"> - capacité à travailler en équipe, intérêt pour l'exploitation forestière, déplacements réguliers sur le périmètre de cette UT étendue géographiquement. Logé : MF Gué des Etangs en forêt domaniale de Au Duc (Quarré les Tombes). Coordonnées du RUT : 06.23.74.41.80 Coordonnées du DA : 06.03.77.02.60 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 10098 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(re) territorial(le)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845012 - UT BERTRANGES</p> |
| Résidence administrative | <p>NIEVRE MURLIN Délocalisation possible : périmètre de l'UT des Bertranges</p> |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux.</p> <p>L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an.</p> <p>L'unité territoriale des Bertranges, située dans l'Ouest du département de la Nièvre, est une des 7 unités territoriales de l'agence.</p> <p>Avec 9 postes de TFT, elle gère de l'ordre de 12380 ha de forêts réparties à 80% forêts domaniales et 20% forêts communales. Ces forêts se caractérisent par des peuplements de chênaie sur plateau limono-argileux avec une productivité forte à moyenne, avec une dominante en traitement régulier. La forêt domaniale des Bertranges est réputée pour la haute qualité de ses chênes.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | <ul style="list-style-type: none">- Poste comprenant la gestion d'une partie de la forêt domaniale des Bertranges (880 ha) et de la forêt communale de Chaulgnes (537 ha) soit une surface totale de 1417 ha.- Correspondant chasse pour les lots de chasse à courre de la FD des Bertranges.- Correspondant environnement pour l'UT en lien avec le responsable environnement de l'agence.- Possibilité de reprise, à voir avec le responsable d'UT, de la mission de correspondant du dispositif Sylvafaune.- Le principal enjeu est l'accompagnement des forêts au changement climatique en adéquation avec les orientations de l'établissement et de l'agence sur ces forêts à enjeu de production marqué. |
| Observations | <p>Capacité à travailler en équipe, autonomie, capacité à dialoguer et porter les orientations de l'établissement sur les aspects cynégétiques. Compétences cynégétiques bienvenues.</p> <p>Bureau situé dans les locaux de l'UT à Murlin (58), délocalisable sur le périmètre de l'UT Bertranges. Poste non logé</p> <p>Coordonnées du RUT : 06.24.16.22.96 Coordonnées du DA : 06.03.77.02.60</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 10127 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845013 - UT SUD NIVERNAIS</p> |
| Résidence administrative | <p>NIEVRE SAUVIGNY-LES-BOIS</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté. Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an.</p> <p>L'unité territoriale Sud-Nivernais, couvrant tout le Sud du département de la Nièvre, est une des 7 unités territoriales de l'agence. Avec 8 postes de TFT, l'UT gère 12430 ha de forêts réparties en termes de surface à 40 % de forêts communales et 60 % de forêts domaniales. Ces forêts se caractérisent par des peuplements de chênaie sur plateau limono-argileux avec une productivité forte à moyenne, avec une dominante en traitement régulier ou en conversion vers la futaie régulière. Le Sud-Nivernais est réputé pour la haute qualité de ses chênes et la fonction de production est affirmée. Le mix forêt communale/ forêt domaniale permet d'aborder des problématiques variées.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | <ul style="list-style-type: none">- Poste comprenant la gestion d'une forêt domaniale pour partie (FD des Amognes pour 397 ha) et de 7 forêts des collectivités pour 1363 ha, soit une surface totale de 1760 ha.- Correspondant chasse pour un lot de chasse en FD des Amognes.- Correspondant environnement sur le périmètre de l'UT en lien avec le responsable environnement de l'agence. <p>- Le principal enjeu est l'accompagnement des forêts au changement climatique en adéquation avec les orientations de l'établissement et de l'agence sur ces forêts à enjeu de production marqué.</p> |
| Observations | Capacité à travailler en équipe, autonomie, capacité à dialoguer. Poste non logé Coordonnées du RUT : 06.24.16.22.96 Coordonnées du DA : 06.03.77.02.60 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 10148 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-UEST 845014 - UT HAUT-NIVERNAIS</p> |
| Résidence administrative | <p>NIEVRE CHATEAUNEUF-VAL-DE-BARGIS</p> |
| Logement | <p>LOGE CHATEAUNEUF-VAL-DE-BARGIS M.F. D'ASVINS</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux.</p> <p>L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an.</p> <p>L'unité territoriale Haut Nivernais, couvrant tout le Nord-Ouest du département de la Nièvre, est une des 7 unités territoriales de l'agence.</p> <p>Avec 12 postes de TFT, elle gère de l'ordre de 19420 ha de forêts réparties à 75% forêts communales et 25% forêts domaniales. Ces forêts se caractérisent par des peuplements de chênaie sur plateau limono-argileux avec une productivité forte à moyenne, avec une dominante en traitement régulier. Le plateau Nivernais est réputé pour la haute qualité de ses chênes. Le mix forêt communale/ forêt domaniale permet d'aborder des problématiques variées.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | <ul style="list-style-type: none">- Poste comprenant 2 unités de gestion, 1 domaniale pour partie (FD de Bellary pour 1214 ha) et 1 forêt communale (FC de Chateauneuf-Val-de-Bargis pour 755 ha) soit une surface totale de 1970 ha.- Poste de TFT à 100% sans spécialisation, toutefois une part de l'activité pourrait être consacrée à des missions en lien avec les besoins de l'UT et de l'agence.- le principal enjeu est l'accompagnement des forêts au changement climatique en adéquation avec les orientations de l'établissement et de l'agence sur ces forêts à enjeu de production marqué. |
| Observations | Capacité à travailler en équipe, autonomie Poste logé à la MF d'Asvins (Chateauneuf-Val-de-Bargis) Coordonnées du RUT : 06.24.16.22.96 Coordonnées du DA : 06.03.77.02.60 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 12865 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844009 - UT LEVIER</p> |
| Résidence administrative | <p>DOUBS EVILLERS</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en oeuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en oeuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LEVIER, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>L'UT de Levier a UT en charge de la gestion de 26 forêts pour 8 890 ha : - 1 forêt domaniale - 3 séries pour 2 680 ha - 25 forêts communales ou assimilées pour 6 210 ha, aménagées à 100%</p> <p>Située sur des zones très productives, avec près de 80 000 m3 mobilisés annuellement hors crises sanitaires, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois.</p> <p>Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constants avec les collectivités propriétaires. L'acceptabilité des mesures collectives pour la régulation des marchés du bois, la concertation sur les choix techniques en période de crises en sont des illustrations. Avec près de 50% de renouvellement en 2020 dans les équipes municipales, un important travail de pédagogie doit être engagé. Une veille doit par ailleurs être conduite sur les conflits d'usage des sols dans une zone où la tension foncière est forte.</p> <p>La forêt domaniale de Levier représente par ailleurs un enjeu important en matière d'accueil du public ; elle est identifiée comme étant une pièce centrale dans le développement de l'offre de loisirs verts par la CCA 800.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste composé de forêts communales avec des peuplements résineux et feuillus pour une superficie totale de 1 087 ha Le poste sera probablement amené à évoluer prochainement dans sa contenance suite à une fusion de plusieurs communes (présentes sur le poste concerné et sur le poste voisin) |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 737 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA</p> <p>841528 - UT 8 ORGELET</p> |
| Résidence administrative | <p>JURA</p> <p>ORGELET</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 128 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux.</p> <p>L'unité territoriale d'Orgelet est chargée de la gestion de 16 178 ha répartis en 84 forêts communales (15 653 ha), une forêt domaniale (160 ha), une forêt particulière, une forêt du conservatoire du littoral et 3 forêts d'établissements publics. L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 9 techniciens forestiers territoriaux.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Correspondant clients 3CL de l'UT</p> <p>Triage à enjeu d'accueil du public important (lac de Vouglans)</p> <p>Classeur feuillus - coordinateur UT pour la commercialisation des feuillus en contrat.</p> |
| Observations | <p>Triage composé de 6 forêts communales et une forêt départementale pour une surface de 1 698 ha</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 4929 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA</p> <p>841529 - UT 9 SAINT CLAUDE</p> |
| Résidence administrative | JURA VIRY |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 128 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux.</p> <p>L'unité territoriale de Saint Claude est constituée par un responsable d'UT et de 10 agents patrimoniaux. Les forêts gérées sont constituées uniquement par des forêts des collectivités pour une surface de 14 700 ha répartis sur 54 unités de gestion. Il s'agit de forêts résineuses du deuxième plateau et des hautes chaînes du Jura assez productives, essentiellement traitées en futaie irrégulière et accessoirement en futaie régulière. L'UT est concernée par de forts enjeux environnementaux. Elle se situe sur le territoire du Parc Naturel du Jura.</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Triage composé de 4 forêts communales (dont 3 à fort enjeux de production).</p> <p>Le poste nécessite un relationnel important avec les élus des communes</p> <p>Il présente des contraintes topographiques marquées (bonne condition physique)</p> |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 4770 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Chef de projet aménagement</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA</p> <p>841530 - SERVICE FORET AG DEP DU JURA</p> |
| Résidence administrative | JURA DOLE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 01/01/2006 |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 128 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux.</p> <p>Le service forêt est plus particulièrement chargé de la gestion foncière, de la réalisation des aménagements forestiers, du suivi de l'application des aménagements, de la mobilisation des bois, du suivi de l'équilibre sylvocynégétique, de la gestion des milieux sensibles et des problématiques environnementales... Ce service peut s'appuyer pour réaliser ces missions sur 13 personnels techniques spécialisés qui travaillent en étroite collaboration avec les personnels de terrain.</p> |
| Objectifs du poste | Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat). |
| Activités | <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Recueille/traite des données</p> <p>Conduit un projet d'aménagement</p> <p>Coordonne une équipe projet réduite</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement</p> <p>Elabore l'aménagement</p> <p>Met à disposition des données produites</p> <p>Réalise un plan de gestion</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Au sein de la cellule aménagement du service forêt, poste de chef de projet aménagement.</p> <p>Elabore les aménagements des forêts communales de l'agence du Jura</p> <p>Possibilité de déplacements dans l'ensemble du département</p> |
| Observations | <p>Activité complémentaires : Etudes foncières et martelage</p> <p>Compétences requises : capacité d'analyse et de synthèse. Bon relationnel, autonomie</p> <p>Capacité rédactionnelles, aptitude à travailler en équipe.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 19251 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Technico-commercial bois</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA</p> <p>841531 - SERVICE BOIS AG DEP DU JURA</p> |
| Résidence administrative | <p>JURA</p> <p>LONS-LE-SAUNIER</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 17/09/2020</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 128 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux.</p> <p>Le service BOIS assure la commercialisation de 600 000 m³/an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 18 M€. Il met en oeuvre toutes les modalités de vente existantes : bois sur pied ou bord de route, en bloc ou à la mesure, en adjudication informatique ou en contrat d'approvisionnement.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.</p> |
| Activités | <p>Prospecte</p> <p>Vend</p> <p>Organise la production de lots de bois vendus façonnés</p> <p>Participe à l'élaboration du planning de production</p> <p>Suit la commande du client</p> <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Gère les aires de stockage</p> <p>Organise et suit le transport des bois</p> <p>Vérifie les livraisons</p> <p>Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation</p> <p>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client</p> <p>Contribue à la stratégie commerciale</p> <p>Gère un portefeuille clients</p> <p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés</p> <p>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | Responsable technique des exploitations (petits bois résineux et bois d'industrie / énergie feuillus). Travaillant en étroite collaboration avec un responsable de production, le TCB relaie les consignes relatives au tri et au façonnage des produits auprès des ETF, réceptionne ces produits avec les clients, assure la saisie des éléments de réception dans les outils informatiques et les communique aux techniciens forestiers territoriaux. Mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement Réception des bois d'industrie et bois énergie Domaine d'activité : agence du Jura |
| Observations | Compétences souhaitées : expérience dans le cubage et le classement des bois Connaissance des procédures de commercialisation à l'ONF Capacité d'organisation de la logistique de contrats d'approvisionnement Maîtrise des outils informatiques (logiciel Production-bois) Aptitudes souhaitées à la communication et à la négociation Rigueur et sens de l'organisation Capacité à rendre compte et à communiquer |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | Code Poste : 705 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) |
| Structure de rattachement | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842531 - UT 1 BELFORT |
| Résidence administrative | TERRITOIRE DE BELFORT LARIVIERE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 01/04/2014 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.</p> <p>Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Unité territoriale de plaine, à dominante communale (11500 ha - 90 forêts dont 1 domaniale et 1 militaire), composée de 10 triages. Peuplements feuillus chêne-hêtre, régions naturelles sundgau et massifs calcaires, à forte production. Présence d'une zone urbaine (agglomérations de Belfort et Montbéliard) impliquant la gestion de massifs périurbains.</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Triage d'environ 1200 ha, peuplements très majoritairement feuillus à dominante forêt communale. enjeux de production de bois d'oeuvre, forts enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Compétences attendues : - bonnes connaissances de la gestion forestière de production, - maîtrise des outils informatiques, - organisation</p> <p>Savoir être : - travail en équipe, - autonomie, - relationnel externe</p> <p>Contact: Garance Boust 06.11.08.33.22 RUT Eike Wilmsmeier: 06.32.64.78.69 DA</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | Code Poste : 13932 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Responsable d'unité territoriale |
| Structure de rattachement | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842538 - UT MONTBELIARD PONT DE ROIDE |
| Résidence administrative | DOUBS MONTBELIARD |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A1bis à partir du : 01/12/2013 |
| Personnels concernés | IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>L'unité territoriale de Montbéliard est composée de 11 triages pour environ 14 000 ha intégralement en forêt communale. Les peuplements feuillus (chêne-hêtre) et mixtes résineux-feuillus se situent dans les régions naturelles du massif du Jura (avants-monts, 1er et 2ème plateaux) et du pays de Belfort-Montbéliard. L'UT est marquée par la présence d'une zone urbaine (agglomération de Montbéliard) impliquant la gestion de massifs communaux périurbains. Elle s'échelonne en altitude de 300m à 900m avec des secteurs à forte pente.</p> |
| Objectifs du poste | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | <p> Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p> Encadrement d'une équipe de 11 techniciens. Enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique en contexte périurbain. Missions : Dans le cadre de la feuille de route négociée annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT. Poste à fort enjeu de production, et en zone périurbaine. Présence de plusieurs zones Natura 2000 et RNR. Un important travail de relation est demandé car l'Unité Territoriale est composée uniquement de Forêts des Collectivités Participation au comité de direction de l'agence. </p> |
| Observations | <p> Savoir être : rigueur, organisation, capacité d'analyse, capacité de communication Savoir faire : bonnes connaissances de la sylviculture de production feuillus - encadrement d'une équipe de 11 personnes contact: Eike WILMSMEIER, Directeur d'agence : 06 32 64 78 69 - eike.wilmsmeier@onf.fr </p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 11623 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Conducteur de travaux</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE</p> <p>843511 - UP Franche- Comté NORD</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-SAONE</p> <p>GRAY</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/06/2020</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers.</p> <p>L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes).</p> <p>L'unité de production (UP) Franche-Comté-Nord est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable, d'un adjoint, de 7 conducteurs de travaux et de 45 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Vesoul et Nord Franche-Comté sur les départements de la Haute Saône, du Territoire de Belfort et une partie du département du Doubs.</p> <p>L'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), réalise également des travaux d'exploitation.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p> |
| Activités | <p>Prescrit les achats</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Vérifie les livraisons</p> <p>Manage une équipe opérationnelle</p> <p>Organise l'exécution des commandes de travaux</p> <p>Conduit la réalisation des chantiers</p> <p>Participe à la gestion des RH</p> <p>Participe aux achats techniques</p> <p>Gère matériels et locaux</p> <p>Participe à la gestion des déchets</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Aide à l'élaboration des devis ou des offres</p> <p>Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers</p> <p>Planifie les chantiers</p> <p>Veille à la mise en sécurité du chantier</p> <p>Gère l'externalisation des travaux</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'ouvriers forestiers ou au moyen de prestation sous traitées dans les peuplements feuillus et résineux. - la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance. - l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre - la réalisation de travaux de « diversification » tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge) <p>Dans le cadre de ses missions, en particulier, le conducteur de travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE VESOUL en validant notamment les moyens alloués, - Planifier et organiser les travaux, - Il veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescriptions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés, - Encadre les équipes d'ouvriers dont il a la responsabilité (2 chauffeurs d'engins et 4 sylviculteurs) : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien individuel annuel), - Les chauffeurs d'engins travaillent conformément aux orientations techniques et fonctionnelles données par le référent « mécanisation » de l'UP pour le suivi du parc matériel et les éventuels transferts, mais restent sous autorité hiérarchique du CTX Gray Dampierre - Coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous traitantes, en mettant en oeuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, mesures de distances, photographies) - Participe aux réunions d'UT en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP, - Pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte rendus). |
| <p>Observations</p> | <p>Conditions particulières :</p> <p>Déplacements à prévoir sur l'UP Franche Comté Nord Relationnel permanent avec les TFT et les RUTs Relationnel interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE VESOUL, relationnel externe avec les ETFs (sous traitance ou contexte ATDO)</p> <p>Compétences liées au poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude au management et au travail en équipe, - Aptitude à la communication orale et écrite, - Sens de l'organisation, rigueur au travail, - Connaissances avancées en sylviculture, - Utilisation des logiciels interne ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook). |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 11429 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Conducteur de Travaux</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE</p> <p>843516 - UP BOURGOGNE EST</p> |
| Résidence administrative | <p>SAONE-ET-LOIRE</p> <p>AUTUN</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/01/2023</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1000 personnes dont environ 155 ouvriers forestiers.</p> <p>L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes).</p> <p>L'unité de production (UP) Bourgogne Est est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable, d'un adjoint, de 9 conducteurs de travaux et de 45 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble de l'agence territoriale Bourgogne Est, sur les départements de la côte d'Or et de la Saône et Loire.</p> <p>L'UP est équipée d'un parc matériel important (tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), et réalise également des patrouilles DFCI.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p> |
| Activités | <p>Prescrit les achats</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Vérifie les livraisons</p> <p>Manage une équipe opérationnelle</p> <p>Organise l'exécution des commandes de travaux</p> <p>Conduit la réalisation des chantiers</p> <p>Participe à la gestion des RH</p> <p>Participe aux achats techniques</p> <p>Gère matériels et locaux</p> <p>Participe à la gestion des déchets</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Aide à l'élaboration des devis ou des offres</p> <p>Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers</p> <p>Planifie les chantiers</p> <p>Veille à la mise en sécurité du chantier</p> <p>Gère l'externalisation des travaux</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'ouvriers forestiers ou au moyen de prestation sous traitées dans les peuplements feuillus et résineux. - la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance. - l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre - la réalisation de travaux de « diversification » tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge). <p>Dans le cadre de ses missions, en particulier, le conducteur de travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE Bourgogne Est en validant notamment les moyens alloués et transmet son expertise technique. - Planifier et organiser les travaux, - Il veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescriptions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés, - Encadre les équipes d'ouvriers dont il a la responsabilité (4 à 7 ouvriers) : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien individuel annuel), - Coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous-traitantes, en mettant en œuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, mesures de distances, photographies) - Participe aux réunions d'UT en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP, - Pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte rendus), - Contribution à des missions transversales de l'UP en lien avec la gestion des travaux de manière évolutive selon le niveau d'activité constaté. - Contribue à des missions transversales de l'UP et de gestion des travaux de manière évolutive selon le niveau d'activité constaté. <p>Le conducteur de travaux devra également gérer l'ensemble des travaux (très majoritairement sous traités) du sud Morvan, dans la continuité de son secteur, mais sur le département de la Nièvre (l'ATE Bourgogne Ouest), dont en particulier le secteur à enjeux de Bibraccte/Mont Beuvray.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Conditions particulières :</p> <p>Déplacements à prévoir sur l'UP Bourgogne Est en particulier secteur Autun (71) et Mont-Beuvray (58). Relationnel permanent avec les TFT et les RUT du secteur, y compris ceux de l'ATE Bourgogne Ouest pour le secteur du Mont Beuvray. Relationnel interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE de Bourgogne Est et Bourgogne Ouest, relationnel externe avec les ETFs (sous traitance ou contexte ATDO)</p> <p>Compétences liées au poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude au management et au travail en équipe, - Aptitude à la communication orale et écrite, - Sens de l'organisation, rigueur au travail, - Connaissances avancées en sylviculture, - Utilisation des logiciels interne ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 11275 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Conducteur(trice) de travaux</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE</p> <p>843520 - UP Franche-Comté SUD</p> |
| Résidence administrative | <p>DOUBS</p> <p>BESANCON</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/07/2015</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers.</p> <p>L'Agence Etudes et Travaux (AETX) compte 6 Unités de production (4 UP de travaux forestiers, l'UP Sécherie de la Joux et une UP Etudes).</p> <p>L'Unité de Production (UP) Franche-Comté Sud est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable d'unité de production (RUP), d'un adjoint, de 9 conducteurs de travaux (CTX) et de 55 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Besançon et du Jura sur le département du Jura et une partie du département du Doubs. L'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), réalise également des travaux d'exploitation et de patrouille DFCI.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p> |
| Activités | <p>Prescrit les achats</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Vérifie les livraisons</p> <p>Manage une équipe opérationnelle</p> <p>Organise l'exécution des commandes de travaux</p> <p>Conduit la réalisation des chantiers</p> <p>Participe à la gestion des RH</p> <p>Participe aux achats techniques</p> <p>Gère matériels et locaux</p> <p>Participe à la gestion des déchets</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Aide à l'élaboration des devis ou des offres</p> <p>Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers</p> <p>Planifie les chantiers</p> <p>Veille à la mise en sécurité du chantier</p> <p>Gère l'externalisation des travaux</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par :</p> <ul style="list-style-type: none"> * la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'OF ou au moyen de prestation sous traitée dans les peuplements feuillus et résineux * la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance * l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre * la réalisation de travaux de "diversification" tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge)... <p>Dans le cadre de ses missions, en particulier, le conducteur de travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> * participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE de Besançon en validant notamment les moyens alloués * Planifie et organise les travaux * veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescriptions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés * encadre les équipes d'OF dont il a la responsabilité (4 à 7 OF) : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien annuel individuel) * coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous traitantes, en mettant en oeuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, de distances, photographies...) * participe aux réunions d'TU en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP * pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour la sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte-rendus). <p>Conditions particulières :</p> <p>déplacements à prévoir sur l'UP Franche-Comté Sud - secteur Baume les Dames/Maiche Relationnel permanent avec les TFT et les RUT du secteur Baume les Dames/Maiche Relation interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE de Besançon, relationnel externe avec les ETF (sous traitance ou contexte ATDO)</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Compétences liées au poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude au management et au travail en équipe - Aptitude à la communication orale et écrite - Sens de l'organisation, rigueur au travail - Connaissances avancées en sylviculture - Utilisation des logiciels internes ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautiques (Word, Excel, Outlook...) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 1563 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842054 - UT RIOZ</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-SAONE CHAMBORNAY-LES-BELLEVAUX</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>L'Unité Territoriale de Rioz est composée de 9 triages pour sur une superficie de 14 454 ha environ répartis sur 59 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production.</p> <p>Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 60 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Triage composé de 1 587 ha de forêts communales dans un contexte feuillus en futaie régulière de production.</p> <p>Enjeux et activités principales liés aux relations avec les collectivités dans un contexte de production feuillue (Etat d'assiette, programme de travaux, affouage, chasse, suivi des coupes en Bois sur Pied et en Bois Façonnés), nombreux martelages, mise en place de cloisonnement.</p> |
| Observations | <p>Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe</p> <p>Contacts : Responsable d'UT : Jefferson AUBERT - 06 34 04 93 64 Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 2001 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842054 - UT RIOZ</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-SAONE RECOLOGNE-LES-RIOZ</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>L' Unité territoriale de Rioz est composée de 9 triages pour sur une superficie de 14 454 ha environ répartis sur 59 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production.</p> <p>Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 60 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Triage composé de 1 738 ha de forêts communales dans un contexte feuillus en futaie régulière de production. Enjeux et activités principales liés aux relations avec les collectivités dans un contexte de production feuillue (Etat d'assiette, programme de travaux, affouage, chasse, suivi des coupes en Bois sur Pied et en Bois Façonnés), nombreux martelages, mise en place de cloisonnement. |
| Observations | Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe Contacts : Responsable d'UT : Jefferson AUBERT - 06 34 04 93 64 Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 1309 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Responsable d'unité territoriale</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL</p> <p>842061 - UT SAINT LOUP-VAUVILLERS</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-SAONE</p> <p>FONTAINE-LES-LUXEUIL</p> |
| Logement | <p>LOGE</p> <p>FONTAINE-LES-LUXEUIL</p> <p>M.F. DE SAINT PANCRAS</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 01/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>L' Unité territoriale de Saint Loup Vauvillers est composée de 10 triages pour sur une superficie de 14712 ha environ répartis sur 10 triages et sur 42 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production.</p> <p>Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 70 000m3, 400 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>MISSIONS : Dans le cadre du contrat d'actions négocié annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT : 14 712 ha de Forêt (dont 890 ha en Domaniale) répartis sur 42 unités de gestion. Poste à fort enjeu de production. Un important travail de relation est demandé car l'Unité Territoriale est composée essentiellement de Forêts des Collectivités Management des 10 techniciens de l'Unité Territoriale. Enjeu équilibre forêt gibier de plus en plus important.</p> <p>OBJECTIFS : Management des agents de l'Unité territoriale Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 80 000 m3, 450 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification. Etudes de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...) Important volet faune-flore.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : management, relationnel externe, sens de l'écoute</p> <p>Contacts : Directeur d'agence : Rémi COLLET - 06 22 50 36 49</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 18047 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Responsable de pôle développement RH</p> |
| Structure de rattachement | <p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840080 - SVCE RESSOURCES HUMAINES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE</p> |
| Résidence administrative | COTE-D'OR DIJON |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A2 à partir du : 01/01/2022 |
| Personnels concernés | <p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1000 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers.</p> <p>Le Service Ressources Humaines de la DT est composé d'un chef de service et de 3 pôles : Pôle Gestion / Pôle Développement RH / Pôle SST.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable développement ressources humaines (RH) élabore, coordonne et met en œuvre la politique de formation des personnels de son territoire, en fonction de la stratégie. Il recueille les besoins en formation, les hiérarchise en fonction des orientations. Il participe aux groupes de travail de définition de la politique de formation ou de mutualisation des moyens. Il met en place les modalités de formation la plus appropriée aux besoins.</p> |
| Activités | <p>Analyse la population Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Assure une veille Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Élabore un plan de formation Met en place le plan de formation Élabore des dispositifs de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Suit l'activité</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Management d'une équipe de 5 personnes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met en œuvre la politique de recrutement et de formation en respectant les orientations stratégiques de l'établissement et les objectifs de développement visés. - Manage une équipe de 5 personnes. - Elabore et pilote la politique de recrutement de la DT. - Conçoit, met en œuvre et évalue des dispositifs, des processus et des outils de recrutement. - Pilote la politique de formation de la DT : - Elabore et déploie le plan de développement des compétences territorial. - Valide les différents dispositifs territoriaux élaborés et mis en œuvre par son équipe. - Pilote la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines. - Pilote du déploiement d'outils permettant l'évolution professionnelle et la montée en compétences du personnel. - Participe à l'élaboration des outils et méthodes d'appui aux managers, personnel et services pour l'ensemble des sujets liés au développement RH. - Pilote la campagne d'entretiens annuels professionnels et des bilans à 6 ans. - Représente la DT BFC lors des réseaux nationaux formation, recrutement et développement RH. - Pilote les relations avec les établissements d'enseignement. - Suit les effectifs et la masse salariale. - Détermine et suit le budget nécessaire à la mise en œuvre de la politique de développement des compétences de l'établissement. - Conseille et accompagne le personnel et les managers dans l'analyse des besoins en développement RH et en recrutement. - Participe aux Instances Représentatives du Personnel si nécessaire. - Pilote la stratégie de communication RH en utilisant différents canaux pour renforcer la visibilité et l'attractivité de la marque employeur. |
| <p>Observations</p> | <p>Aptitude au management, maîtrise d'Excel et de la gestion de bases de données, connaissance des logiciels RH, connaissance des métiers de l'ONF</p> <p>Déplacements régionaux à prévoir dans le cadre des recrutements et déplacements ponctuels à PARIS.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 6853 - Date de prise de poste : 01/07/2024</p> <p>Triage de Sourdun</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST</p> <p>851512 - UT FORETS BRIARDES</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE</p> <p>CHENOISE</p> |
| Logement | <p>LOGE</p> <p>CHENOISE</p> <p>M.F. DU FAYS</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. Elle couvre les 4 départements de l Est parisien (77, 91 pour sa partie orientale, 93 et 94), et met en œuvre le régime forestier dans un contexte urbain à enjeux multiples et très complexes.</p> <p>L'agence assure la gestion de 42 000 ha de forêts domaniales, dont le massif de Fontainebleau et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales ou communales. Les enjeux économiques, sociaux et environnementaux sont très élevés ; les attentes des élus, des associations et des usagers sont fortement exprimées.</p> <p>Le caractère péri-urbain de certains massifs et la situation francilienne ont conduit à mettre en place en Ile de France une véritable stratégie « Forêts périurbaines » qui inclut une gouvernance partagée, le développement du bois façonné et l évolution de la sylviculture vers l irrégulier. La gestion en futaie irrégulière est pratiquée sur l ensemble des massifs avec une optimisation économique, paysagère et environnementale.</p> <p>L agence, qui compte 75 collaborateurs, est organisée en 3 unités territoriales, un service Forêt, un service Bois, un service Environnement et Accueil du Public et son pôle d éducation à l environnement, et un service général.</p> <p>L'Unité Territoriale Forêts Briardes (ex Val-de-Seine) s'étend sur la partie Est de l'Agence entre Montereau-Fault-Yonne, Provins et Meaux, sur le département de Seine et Marne. Elle comprend 10 000 ha de forêts domaniales, 660 ha de forêts communales et départementales, 939 ha de propriété de l Agence de l Eau Seine Normandie et 31 ha de forêt privée.</p> <p>L UT présente un enjeu fort de production de bois feuillus de qualité : 45 000 m3 mobilisés par an, avec une part croissante réalisée en bois façonnés.</p> <p>Le volet environnemental est lui aussi présent avec 3 sites Natura 2000, une réserve nationale, des réseaux denses de mares forestières.</p> <p>Située à proximité de Paris, mais en retrait des grands centres urbains, l UT accueille une fréquentation modérée mais exigeante, avec les nouvelles attentes liées à l installation de populations urbaines.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>1257 ha, dont 1172 ha en forêts domaniales, 47 ha en forêts communales et 31 ha de forêt privée.</p> <p>Gestion multifonctionnelle des forêts domaniales de Sourdun et de Jouy pour partie (368 ha). Mise en œuvre du RF dans les forêts communales de Chalaudre-la-Grande, Blunay.</p> <p>Production forte en feuillus de qualité, enjeux sylvicoles élevés en travaux+coupe.</p> <p>Peuplements classés porte-graine</p> <p>ARLC des 3 lots de chasse de Sourdun</p> |
| Observations | <p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intérêt pour le traitement sylvicole irrégulier en feuillus ; - Intérêt pour le classement/cubage des feuillus ; - Intérêt pour les relations avec les partenaires institutionnels à l'échelle du triage (communes, EPCI, associations,); - Intérêt pour le suivi sanitaire des forêts exposées aux effets du changement climatique. <p>Autres compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétences cynégétiques appréciées. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 13250 - Date de prise de poste : 01/07/2024 Triage de la Bassée - Brimbois</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851512 - UT FORETS BRIARDES</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE NANGIS</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisées de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques. Elle couvre les 4 départements de l'Est parisien (77, 91 pour sa partie orientale, 93 et 94), et met en œuvre le régime forestier dans un contexte urbain à enjeux multiples et très complexes. Elle assure la gestion de 42 000 ha de forêts domaniales, dont le massif de Fontainebleau et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales ou communales. Les enjeux économiques, sociaux et environnementaux sont très élevés ; les attentes des élus, des associations et des usagers sont fortement exprimées. Le caractère péri-urbain de certains massifs et la situation francilienne ont conduit à mettre en place en Ile de France une véritable stratégie « Forêts périurbaines » qui inclut une gouvernance partagée, le développement du bois façonné et l'évolution de la sylviculture vers l'irrégulier. La gestion en futaie irrégulière est pratiquée sur l'ensemble des massifs avec une optimisation économique, paysagère et environnementale. Elle compte 75 collaborateurs et est organisée en 3 unités territoriales, un service Forêt, un service Bois, un service Environnement et Accueil du Public et son pôle d'éducation à l'environnement, et un service général.</p> <p>L'Unité Territoriale Forêts Briardes s'étend sur la partie Est de l'Agence entre Montereau-Fault-Yonne, Provins et Meaux, sur le département de Seine et Marne. Elle comprend 10 000 ha de forêts domaniales, 660 ha de forêts communales et départementales, 939 ha de propriété de l'Agence de l'Eau Seine Normandie et 31 ha de forêt privée. Elle présente un enjeu fort de production de bois feuillus de qualité : 45 000 m3 mobilisés par an, avec une part croissante réalisée en bois façonnés. Le volet environnemental est présent avec 3 sites Natura 2000, une réserve nationale, des réseaux denses de mares forestières. Située à proximité de Paris, l'UT accueille une fréquentation modérée mais exigeante.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Forêts gérées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forêt de la vallée de la Bassée, propriété de l'Agence de l'Eau Seine Normandie (AESN). 900 ha répartis sur 24 communes acquis dans un but de protection de la richesse écologique et hydrogéologique du site de la Vallée de la Bassée, plus vaste plaine alluviale inondable du bassin versant de la Seine. <p>Les principaux enjeux de cette forêt est l'application du nouvel aménagement (2019-2028), l'enjeux environnementaux forts. ZNIEFF de type I, Sites Natura 2000 (ZSC + ZPS), Réserve Naturelle Nationale de la Bassée. Intérêt et bonne connaissance de l'écologie des milieux ouverts et humides. Mise en place et suivi des opérations de génie écologique en lien avec le technicien de l'AESN. Enjeux fonciers importants. Programme d'acquisition par l'AESN toujours en cours (+24% de surface en 10 ans). Dynamisation de la gestion sylvicole sur une partie du massif forestier.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion multifonctionnelle de la forêt domaniale de Brimbois. Production forte en feuillus de qualité, enjeux sylvicoles en travaux + coupe. ARLC du lot de chasse de Brimbois. - Mise en œuvre du RF dans la forêt communale de Forges. <p>Correspondant environnement pour l'UT.</p> |
| <p>Observations</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Appui aux autres missions collectives de l'UT (inventaires, martelages, cubages, etc..) - Sens de l'écoute et du dialogue avec l'AESN et les différents partenaires (RNN, associations naturalistes, élus) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 25146 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien forestier - Service forêt (DFCI - AF)</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851518 - SERVICE FORET AG FONTAINEBLEAU</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 09/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'Agence territoriale Ile-de-France EST, dont le siège est basé à Fontainebleau, couvre 3 départements franciliens : Seine et Marne (77), Val-de-Marne (94) et Seine saint Denis (93), ainsi que la partie Est de l'Essonne (91). Elle assure la mise en œuvre d'une gestion forestière multi fonctionnelle dans 42 000 ha de forêts domaniales, dont plusieurs massifs à haute valeur patrimoniale et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales et communales. Les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et paysagers y sont élevés.</p> <p>Le service Forêt, composé d'une équipe de 10 personnes, assure le pilotage de la gestion patrimoniale des forêts de l'agence. A ce titre, il a notamment la responsabilité de l'élaboration et de la mise en œuvre des aménagements, du suivi sanitaire des massifs, du maintien de l'équilibre sylvo-cynégétique, ainsi que du suivi du foncier. Il est également chargé d'organiser le volet DFCI à l'échelle du territoire de l'agence.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.</p> |
| Activités | <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le poste est structuré autour de plusieurs axes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dans la cadre du déploiement de la MIG DFCI, vous appuierez le correspondant DFCI de l'agence dans ses missions : <ul style="list-style-type: none"> Elaboration d'Atlas DFCI sur les principaux massifs à risque en lien avec les Services d'Incendie et de Secours, veille météo, organisation d'exercices commun SIS-ONF, organisation du suivi des fiches Feux, planification et suivi des contrôles OLD, planification du dispositif de surveillance, participation aux patrouilles de surveillance (PSC), appui aux services de l'Etat, notamment pour l'élaboration des PDPFCI, - Vous serez amené à participer aux patrouilles de surveillance et de prévention des incendies (3 à 4 week-end par an, entre avril et septembre, sur le massif de Fontainebleau), voire aux patrouilles armées (PPR) si vous avez le statut de fonctionnaire. - Elaboration d'aménagement forestier <ul style="list-style-type: none"> Vous appuierez les 2 cheffes de projet de l'agence dans leurs missions et aurez vous-même la charge de l'élaboration de certains aménagements forestiers. A l'écoute du propriétaire tout au long du processus, et en fonction des cadrages en vigueur, vous définirez un plan d'actions et mettrez en place l'organisation de la phase de terrain en lien avec les unités territoriales. En charge de l'analyse des données, vous fixerez les objectifs et rédigerez le document de gestion. Vous serez particulièrement chargé de la relecture et la rédaction des prescriptions relatives à la DFCI dans ces documents d'aménagement. - Correspondant Informatique Mobile <ul style="list-style-type: none"> Un certain nombre d'applications métiers est utilisé par les personnels dans leurs missions (ex : Désignation, Inventaire, Géorelevé, CartONF, Description, Sylvie, etc). En tant que Correspondant Informatique Mobile de l'agence et en lien avec la direction territoriale, vous serez chargé de déployer les nouvelles application mises à disposition et d'assurer la mise à jour des outils existants. Vous veillerez à la bonne utilisation de ces outils par les personnels et leur apporterez une assistance technique en cas de besoin |
| <p>Observations</p> | <p>Connaissances : en gestion forestière, SIG avec connaissance d'Arcgis serait un plus. Savoir-faire : aptitude aux travaux en plein air, bonnes capacités rédactionnelles et pratique des logiciels courants exigée (traitement de texte, tableurs, PPT, logiciels cartographiques), aisance avec les logiciels « métier » Savoir être : goût du travail en équipe, sens pratique de l'organisation et des responsabilités.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 25147 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Technicien spécialisé biodiversité</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST</p> <p>851515 - SERVICE ENVT ET ACC. DU PUB</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE</p> <p>FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 09/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'Agence territoriale Ile-de-France EST, dont le siège est basé à Fontainebleau, couvre 3 départements franciliens : Seine et Marne (77), Val-de-Marne (94) et Seine saint Denis (93), ainsi que la partie Est de l'Essonne (91). Elle assure la mise en œuvre d'une gestion forestière multi fonctionnelle dans 42 000 ha de forêts domaniales, dont plusieurs massifs à haute valeur patrimoniale et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales et communales. Les enjeux économiques, sociaux, environnementaux et paysagers y sont élevés. Trois massifs sont classés Natura 2000 : Fontainebleau / Trois-Pignon / Commanderie ; Villefermoy ; la Bassée. Dans ces forêts qui constituent des réservoirs de biodiversité majeurs dans une région très urbanisée, les enjeux écologiques sont importants et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée. La protection des milieux et des richesses biologiques est un des objectifs assignés aux forêts domaniales tout en développant la production de bois et en permettant l'accueil du public.</p> <p>Rattaché.e à la responsable du Service Environnement et Accueil du Public, vous venez en appui du chef de projet biodiversité. Vous vous inscrivez dans les travaux du réseau « biodiversité » de l'agence qui comprend en plus du chef de projet biodiversité, une cheffe de projet Natura 2000 et un réseau de 8 correspondants biodiversité, techniciens forestiers référents sur ces sujets.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.</p> |
| Activités | <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Pilote et réalise les bilans périodiques</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>S'assure de l'actualisation des bases</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Vos missions seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Synthétiser les données environnementales existantes à prendre en compte dans les actions de gestion et proposer une méthodologie de prise en compte aux personnels de terrain - Suivre les travaux de génie écologique dans les milieux remarquables : rédiger les fiches de chantier, encadrer les entreprises et ouvriers ONF, valoriser les travaux auprès du service communication - Accompagner la mise en œuvre des stratégies de préservation de la biodiversité à l'échelle des massifs sensibles : implantation des trames de vieux bois, lutte contre les espèces exotiques envahissantes, protection des sites sensibles - Encadrer les démarches écologiques participatives : mise en place d'un observatoire de la biodiversité et d'inventaires participatifs sur le massif de Fontainebleau, encadrements de chantiers nature écologiques : arrachages de plantes invasives, ouverture de landes avec les partenaires. <p>Vous intervenez également au titre de la DFCI, en appui au correspondant DFCI de l'Agence et en lien avec les autres personnels impliqués sur les forêts classées sensibles au titre du risque incendie.</p> <p>Vos missions à ce titre seront les suivantes (missions susceptibles d'évoluer) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer, notamment le week-end (3 à 4 week-ends par an, d'avril à octobre, sur le massif de Fontainebleau), aux patrouilles de prévention et de surveillance des incendies et de surveillance des infractions environnementales, le cas échéant en lien avec l'office français de la biodiversité, - Suivre la reconstitution des milieux naturels post-incendie, en particulier les milieux ouverts intra-forestiers, - Prendre en compte la biodiversité lors de l'élaboration des plans de massif et la définition et la mise en œuvre des obligations légales de débroussaillage. |
| <p>Observations</p> | <p>Connaissances : en gestion forestière et gestion des milieux naturels, SIG avec connaissance d'Arcgis serait un plus, connaissances naturalistes de terrain appréciées.</p> <p>Savoir-faire : aptitude aux travaux en plein air, bonnes capacités rédactionnelles et pratique des logiciels courants exigée (traitement de texte, tableurs, PPT, logiciels cartographiques).</p> <p>Savoir être : goût du travail en équipe, sens pratique de l'organisation et des responsabilités.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 5320 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien Forestier Territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852011 - UT Val d'Oise - Saint Germain</p> |
| Résidence administrative | <p>YVELINES SAINT-GERMAIN-EN-LAYE</p> |
| Logement | <p>LOGE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE M.F. DE LA CROIX DE ST SIMON</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une partie de l'Essonne. Dans ces forêts, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels. Une communication proactive et innovante est indispensable.</p> <p>L'agence se compose d'une direction basée à Versailles, de 4 unités territoriales, et de services de soutien : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Education à l'Environnement et Secrétariat général. Elle mobilise environ 120 000 m3/an de bois. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué à toutes les forêts domaniales. Les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers dans ce domaine sont nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois, les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques. Ce contexte impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | L'UT VOSG gère 11 968 ha dont 8 403 ha de forêts domaniales et 3 565,88 ha d'AS. Elle est constituée d'un responsable et de 13 techniciens forestiers territoriaux basés sur les secteurs de Saint Germain en Laye et Saint Prix. Mission POLICE sur Saint Germain 20% de son temps. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 25149 - Date de prise de poste : 02/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) (patrouille police)</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853507 - UT FORETS PERIURBAINES</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-MARITIME LA LONDE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 09/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | <p>SEGURA Eric Lionel - Niveau 1 - 0235360072</p> |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes.</p> <p>Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.</p> <p>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) - Des services supports implantés à Fontainebleau <p>L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 320 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort de transformation et d'adaptation des peuplements au changement climatique. Les contrats d'approvisionnement représentent 65% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Le service Forêt contribue à la mise en œuvre des processus EAM et SAM. Il pilote principalement : l'élaboration des aménagements, mobilisation de la ressource, programme de travaux en lien avec le rythme soutenu des régénérations (peuplements et infrastructures), animation sylvicole, veille technique, stratégie changement climatique dont la mise en place de la mission DFCl, écocertification. Le technicien travaillera en collaboration avec le service forêt et son RUT sur la partie DFCl.</p> <p>L'UT forêts périurbaines couvre 10 000 ha de forêts essentiellement domaniales et à caractère périurbain.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Activités DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à la surveillance DFCI durant la période estivale (juin-septembre) dans l'UT avec possibilité d'intervention hors UT. A ce titre, sur la période estivale les possibilités de congés sont réduites avec une astreinte possible certains week-ends. - Dans ce cadre, mène des actions d'information du public et des collectivités, d'alerte, de contrôle de la réglementation notamment feu de forêt. - Participe à la planification estivale et à la préparation - Participe aux échanges et à la vie de réseau DFCI au sein de l'agence. <p>Activités forestières classiques de TFT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A en charge plusieurs forêts des collectivités (environs 300 ha) et une partie de la forêt domaniale de La Londe Rouvray (environ 100 ha). - Désignation/martelage, état d'assiette - Renfort en cubage sur toute l'UT selon les besoins - Travaux (programmation et suivi) - Suivi des exploitations - Participation aux opérations de police pilotée |
| <p>Observations</p> | <p>La part DFCI est prégnante durant la période estivale (15 juin/15 septembre) et représente sur l'année environ 30% du temps. Ce temps est amené à évoluer à la hausse en fonction de l'évolution de la MIG DFCI.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25148 - Date de prise de poste : 02/05/2024 Technicien spécialisé (DFCI, OLD)</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853510 - SERVICE FORET AG ROUEN</p> |
| Résidence administrative | EURE LOUVIERS |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 09/02/2024 |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | CHENY Jean-Francois - Niveau 1 - 0235142051 |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. Son organisation repose sur : - Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et, - Des services supports implantés à Fontainebleau L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 320 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort de transformation et d'adaptation des peuplements au changement climatique. Les contrats d'approvisionnement représentent 65% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Le service Forêt contribue à la mise en œuvre des processus EAM et SAM. Il est composé d'un responsable, d'une assistante, d'un responsable travaux, d'un responsable aménagement, et de 3 personnels techniques. Les volumes d'activité sont en rapport avec le niveau de production des forêts : élaboration des aménagements, mobilisation active des bois dans un contexte de contraction de la ressource, programme de travaux lourd en lien avec le rythme soutenu des régénérations (peuplements et infrastructures), animation sylvicole, veille technique, stratégie changement climatique dont la mise en place de la mission DFCI, écocertification. Le service Forêt intègre un pôle SIG partagé en DT. Il assure l'ensemble de ses missions en étroite collaboration avec les services Bois, Accueil/Enviro</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le poste est hiérarchiquement rattaché au service forêt tout en se situant au sein des locaux de l'UT d'Evreux comportant un RUT et 8 TFT et qui couvre une grande partie du département de l'Eure.</p> <p>Activités OLD :</p> <p>Dans les forêts publiques comme privées di département de l'Eure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise au point des dispositifs, procédures et plans de contrôle avec les services de l'état (préfecture, DDTM27). - Représentation de l'ONF dans les réunions préfectorales et diverses sur les OLD dans l'Eure. - Actions de sensibilisation, pédagogie et communication auprès des collectivités, des propriétaires, des gestionnaires de d'infrastructures (réunions, tournées). - Missions d'information et pédagogie sur le terrain de mise en place des OLD, avec conseil auprès des propriétaires sur les travaux à mettre en oeuvre. - Missions de contrôle de l'application des travaux avec appui UT ou externe (police collectivités) : contrôles pédagogique puis verbalisateur, contrôle d'infrastructures. - Formation des personnels internes ou externes - Préparation et contrôle du respect des mises en demeure. - Collaboration avec autres partenaires CNPF/URCOFOR/SDIS/COMCOM/Collectivités - Bilans, suivis cartographiques avec services de l'état. <p>Activités DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribution au recueil de données DFCI en lien avec SIG ONF et SDIS 27 et 76. - Contribution aux tournées de police et d'intervention. - Représentation de l'ONF dans les réunions DFCI (autres que OLD). - Appui technique dans le cadre de la gestion (UT) sur les interventions DFCI dont débroussaillage. - Appui technique auprès des aménagistes sur les données DFCI. - Recueil de données post incendie. |
| <p>Observations</p> | <p>Activités autres :</p> <p>Selon l'évolution et le rythme de mise en place du dispositif DFCI l'activité pourra être complétée par d'autres activités dans le cadre du service forêt.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 817 - Date de prise de poste : 01/04/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE</p> <p>850511 - UT SOMME COTE D'OPALE</p> |
| Résidence administrative | <p>PAS-DE-CALAIS</p> <p>ARQUES</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille (Forêt, Bois, Environnement et accueil du public, secrétariat général) et trois unités territoriales (UT Somme Côte d'Opale, UT Flandre Hainaut et UT Avesnois). Elle est composée de 67 personnes.</p> <p>L'agence est à forte dominante de forêts domaniales : pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseils départementaux, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...).</p> <p>Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2,5 millions de travaux mis en œuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (70 lots de chasse, 3 millions de CA chasse, 3 FDC parmi les plus grande</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>UT à 12 triages (13 600 ha dont 11 600 ha domaniales et 2000 appartenant aux collectivités / communes, Conservatoire du littoral, Département, Hôpitaux, etc). Enjeux de production élevés et forte proportion de régénérations naturelles. Les enjeux sociaux et de conservation de la nature sont également très importants (forêts littorales, PNR, Natura 2000, eau, etc). Enjeux chasse élevés (grands et petits gibiers). Impact chararose du frêne sur l'UT (forêts du Boulonnais, du bassin minier et de Nieppe en particulier). Crise sanitaire déclarée en août 2016.</p> <p>FD Rihoult-Clairmarais (1170 ha) : forêt de production de chênes traitée en futaie irrégulière, nouvel aménagement 2018-2037, enjeu chasse élevé, vocation accueil du public marquée notamment par la présence d'étangs, valeur environnementale soutenue, forêt en zone de PNR. Appui technique au TFT de la FD de Nieppe.</p> <p>1 AFR (33 ha) : forêt feuillue autour du CHR de Saint Omer .</p> <p>Animateur-nature (assure des visites guidées à destination du grand public et des scolaires) Référent Chasse-Pêche pour l'UT (animation des directives chasse auprès des chefs de triage de l'UT, en lien avec le responsable et réseau chasse de l'agence)</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Déplacements fréquents Contact avec un public très hétérogène Relationnel important avec les élus et les partenaires du territoire</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25204 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Géomaticien référent foncier</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE COMPIEGNE</p> |
| Résidence administrative | OISE COMPIEGNE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 20/02/2024 |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière.</p> <p>Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>Le service forêt est organisé autour d'un chef de service, de 3 chefs de projets (dont 1 responsable chasse), 2 assistantes forêt, 1 géomaticien. Il participe à l'élaboration des documents de gestion durable.</p> <p>Il pilote, anime et contrôle le suivi d'aménagement : désignation et récolte des bois, programmation de travaux, restauration de l'équilibre forêt - gibier, gestion du foncier. Il apporte un appui technique aux UT, sur le terrain et assure une animation / formation des techniciens aux outils et aux techniques en lien avec la DT. Ses objectifs sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion de l'équilibre forêt/gibiers dans les 120 lots de chasse en forêts domaniales et de l'Institut de France, contrôler la facturation pour 4 M€ - Mobilisation de 350 000 m3 en forêts publiques - Mise en oeuvre de 6,5 M€ de travaux en forêts domaniales - Plantation de 650 000 plants/an en FD - Gestion des 50 dossiers Plan de relance dans les autres forêts relevant du régime forestier pour 2,3 M€ - Encadrer l'élaboration des aménagements pour 19 000 ha en FD et 7 000 ha en AFR |
| Objectifs du poste | <p>Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Anime des sessions de formation Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Installe les équipements informatiques Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Assure la gestion technique des applications portées sur MDS : désignation mobile, logiciels de géolocalisation, géorelevé, logiciels spécialisés (IC indice de concommation, inventaires etc.), cubage mobile, canopée. Maintenance et assistance aux utilisateurs. Appui de conception pour des logiciels de proximité. Géomaticien en appui au responsable SIG. Restitution et analyse des données SIG sur des projets de moyenne complexité. Participe à l'EAM (pour la partie cartographique). Rattaché pour cette fonction à l'autorité fonctionnelle du chef de service Forêt de l'Agence Gestion de dossiers fonciers, référentiel des forêts, exonérations foncières, soumissions, distractions, droits de préemption, PLU, sollicitation BE externes. Coordination stratégie drone Agence, développement des outils, télépilote drone (si formation validée)</p> |
| Observations | <p>Compétences métier : Géomatique, cartographie Bonne connaissance des pratiques des métiers forêt Agrément : Télépilote drone Partenaires métier : Aménagistes, Responsables UT, Animateurs techniques, réseau SIG</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 4205 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851005 - UT THIERACHE</p> |
| Résidence administrative | <p>AISNE WATIGNY</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale de Thiérache Elle est organisée autour de 8 techniciens forestiers et d'un responsable, en charge de la gestion des forêts publiques de Thiérache : 6 forêts domaniales (7 075 ha) et 13 forêts de collectivités (1 877 ha). La gestion est multifonctionnelle à forts enjeux économiques et environnementaux. Le volume martelé sur l'UT atteint environ 60 000 m3 annuellement dont une part importante réalisée en Bois Façonné. La moitié de l'UT se situe sur l'ensemble géologique de l'Ardenne Primaire, elle est couverte par la ZPS Forêts de Thiérache Hirson et Saint-Michel et la ZSC Massif Forestier d'Hirson. Ce massif présente en plus de fortes potentialités pour la production de bois, des habitats d'intérêt communautaire (larges ripisylves, longs cours d'eau torrentueux, tourbières) et les espèces qui y sont associées. Les deux plus grandes forêts communales de l'UT : FC d'Hirson (500 hectares) et FC de Saint-Michel (313 hectares) font parties de ce massif.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Triage de 765 hectares en Forêt Domaniale de Saint-Michel et de 250 hectares en forêt communale de Buironfosse TFT ayant les fonctions de Responsable d'Exploitation dans le cadre de la production de Bois Façonné.</p> <p>Enjeux environnementaux : présence de rivières intra forestières, série d'intérêt écologique particulier. Enjeu sylvicole important : suivi sanitaire des Pessières et de leur renouvellement progressif, Forêt communale très impactée par la chalarose. Enjeu social : interlocuteur privilégié de la commune de Watigny pour la forêt domaniale et de la commune de Buironfosse</p> |
| Observations | <p>Contexte rural de l'UT Sens des relations et capacité à travailler en autonomie en milieu rural</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 44 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE</p> <p>851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS</p> |
| Résidence administrative | <p>OISE</p> <p>COYE-LA-FORET</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'ONF rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord : échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière.</p> <p>Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale Oise-Ouest-Trois-Forêts s'organise autour de 15 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise (environ 22 100 ha) dont 7 028 ha à l'Institut de France (Chantilly 6380 ha et Chaalis 648 ha), 7 forêts domaniales (12 746 ha), 35 forêts de collectivités et 6 forêts privées sous contrat avec l'ONF. Il s'agit en majorité de forêts périurbaines multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementaux & sociaux : production de bois de qualité (70 000m3 et 7M€ de CA bois), développement des bois façonnés, accueil du public et des réseaux naturalistes, équilibre forêt-gibier à maintenir, avec présence de la grande vénerie et de nombreux lots à tir (41 lots de chasse). Phénomène de dépérissement en cours à Chantilly (forêt sur sables), où sont installés plusieurs dispositifs scientifiques en lien avec la société civile (mobilisation citoyenne « Ensemble sauvons la forêt de Chantilly"). L'UT comprend une réserve biologique dirigée et un réseau Natura 2000.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Organise et assure une prestation d'accueil Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Triage du Domaine de Chantilly n°44 (1 769 ha), comprenant 1583 ha de la forêt de Chantilly, propriété de l'Institut de France, et la forêt communale de Gouvieux (186 ha). (Il y a 7 communes en lisière du triage.) Présence du Parc Naturel Régional Oise-Pays-de-France, de France-Galop (entraînement quotidien de 2000 chevaux de course en Forêt de Chantilly), de zones Natura 2000 et de sites classés au titre des paysages et des monuments historiques. La forêt de Chantilly, majoritairement constituée de chênes pédonculés sur sols sableux est fortement touchée par un phénomène de dépérissement. Aux impacts du changement climatique s'ajoutent ceux d'une prolifération de hannetons forestiers dans le sol et d'une forte pression de la faune sur les régénérations. Enjeux de production de chênes de qualité : environ 14 000m3 de bois par an commercialisés en forêt de Chantilly. Montée en puissance des Bois Façonnés. Forts enjeux de chasse, d'équilibre forêt-gibier. Sensibilité forte aux enjeux environnementaux et paysagers (fréquentation importante par le grand public francilien).</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Technicien Forestier Territorial ayant les fonctions d'Agent Responsable de Lots de chasse Agent Responsable d'Exploitation des bois en régie Agent Responsable des Coupes vendues sur pied animateur pédagogique Aide au développement des relations avec les acteurs du territoire, notamment dans le cadre de l'action citoyenne « Ensemble sauvons la forêt de Chantilly », accompagnement des équipes scientifiques présentes sur le terrain. Contacts avec une grande diversité d'usagers de la forêt de Chantilly. Nombreux déplacements</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25205 - Date de prise de poste : 01/06/2024 - Réservé service Spécialiste aménagement forestier</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851015 - SERVICE FORET AG COMPIEGNE</p> |
| Résidence administrative | OISE COMPIEGNE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A1 à partir du : 20/02/2024 |
| Personnels concernés | <p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la transition écologique et énégetique, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production: 65 000 ha de foreêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi-fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière.</p> <p>Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires.</p> <p>L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>Le spécialiste aménagements forestiers oeuvre au sein du service forêt de l'agence de Compiègne, composé d'un chef de service, 1 assistante spécialisée, 6 personnels techniques et 3 spécialistes aménagements forestiers. Il élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts et travaille en forte interaction avec des contributeurs techniques internes (RUT, chef de service forêt, directeur d'agence,...) et des parties prenantes externes.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le périmètre d'intervention comprend des forêts essentiellement feuillues, domaniales pour la plupart. Il couvre des zones rurales et urbaines donc des contextes très variés, conduisant à des modes de gestion et de traitements variés. Vos missions principales : - piloter une activité/un projet : décliner un cahier des charges en plan d'actions, fixer des objectifs et rédiger le document (aménagements simples, standards, RTG) conformément aux cadrages. - Présenter et défendre l'aménagement devant différents partenaires internes et externes : propriétaires, usagers, parties intéressées. - Suivre et activer le processus d'approbation de l'aménagement. Le spécialiste aménagements forestiers pourra exercer d'autres activités du service forêt en complément et diversification de son activité, parmi elles : suivi de l'application des aménagements, sylviculture, outils autour du changement climatique... Ce poste s'inscrit également dans un réseau de 12 chefs de projet aménagements forestiers déployés dans les agences de la direction territoriale, animé par le ou la référent(e) aménagements forestiers territorial(e)</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Vous disposez idéalement d'une première expérience sur un poste similaire. Vous maîtrisez les techniques sylvicoles, la dimension environnementale et la multifonctionnalité de la forêt. Vous maîtrisez les fondamentaux des différents modes de traitement applicables. Vous disposez d'un solide sens du travail en équipe, en réseau, vous êtes force de proposition, d'un relationnel aisé. Poste réservé service Gwendal BEVING</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 24843 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Assistant(e) travaux UP</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854001 - SF AGENCE TRAVAUX DT IdF-NORD-OUEST</p> |
| Résidence administrative | OISE COMPIEGNE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 01/12/2023 |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormai).</p> <p>L'Agence Travaux Seine-Nord est composée de 4 UP : Hauts de France, Normandie, Versailles et Fontainebleau et de 2 structures spécialisées : la Pépinière de l'Essart et l'Unité d'Exploitation Forestière.</p> <p>Les unités de production sont chargée de réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des travaux internes (réalisés par les équipes d'ouvriers de l'ONF) en forêts domaniales et notamment les travaux sylvicoles comme les dégagements, les nettoiemnts, les dépressages, les plantations, la mise en place de clôtures, des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins ; - Des travaux concurrentiels (particuliers). <p>L'encadrement des travaux externalisés (réalisés en sous-traitance) est voué à augmenter à court et moyen terme en adéquation avec le transfert progressif de cette compétence aux Unités de Production. Ceci au détriment des travaux internes.</p> |
| Objectifs du poste | L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études. |
| Activités | <p>Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>L'assistant(e) sera chargée pour moitié de son temps au soutien administratif aux 4 UP sur les missions d'assistance aux UP et en particulier sur le soutien administratif à l'externalisation des travaux pour l'ensemble des UP. Pour l'autre moitié de son temps elle sera chargée du soutien administratif à la Pépinière (4 ouvriers) et l'Unité d'Exploitation Forestière (10 ouvriers).</p> <ul style="list-style-type: none">- Saisie paye et comptabilité chantiers et factures fournisseurs en lien avec les conducteurs de travaux- Suivi des ouvriers, gestion RH ouvriers au niveau local- Relais entre les conducteurs de travaux, le responsable d'UP, le service fonctionnel de l'ATX et la direction territoriale pour la gestion des ouvriers et la comptabilité- Travail en réseau animé par le siège de l'Agence |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | Code Poste : 9469 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Conducteur(trice) de travaux |
| Structure de rattachement | 85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854004 - UP HAUTS DE FRANCE |
| Résidence administrative | OISE COMPIEGNE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 29/03/2022 |
| Personnels concernés | CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Au sein de l'agence travaux Seine-Nord, l'UP Hauts de France est composée de 4 conducteurs de travaux et de 43 ouvriers répartis sur 7 parcs à matériel rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épaveuses, divers matériels tractés, camions, camionnettes et matériels thermiques.</p> <p>Le conducteur est chargé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour 95 % de son temps de travaux internes (réalisés par les équipes d'ouvriers de l'ONF) en forêts domaniales et notamment les travaux sylvicoles comme les dégagements, les nettoiements, les dépressages, les plantations, la mise en place de clôtures, des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins ; - pour 5 % de son temps de travaux concurrentiels (particuliers). <p>L'encadrement des travaux externalisés (réalisés en sous-traitance) est voué à augmenter à court et moyen terme en adéquation avec le transfert progressif de cette compétence aux Unités de Production. Ceci au détriment des travaux internes.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p> |
| Activités | Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 9225 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Conducteur de travaux</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD</p> <p>854018 - UP DE FONTAINEBLEAU</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE</p> <p>FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>POSSIBILITE DE LOGEMENT</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/07/2015</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Au sein de l'agence travaux, l'Unité de Production de Fontainebleau est composée de 5 conducteurs de travaux et 51 ouvriers.</p> <p>L'UP est dotée de plusieurs parcs à matériel rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épaveuses, divers matériels tractés, camions, camionnettes, matériels thermiques.</p> <p>Le poste de conducteur de travaux porte sur l'encadrement de 7 ouvriers . Il est correspondant UT pour le sud du massif de Fontainebleau et travaux concurrentiels</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le poste de conducteur de travaux porte sur l'encadrement de 10 ouvriers. Gestion de 10 ouvriers Bureau du conducteur basé à Fontainebleau. Déplacements sur les chantiers.</p> <p>Le conducteur est chargé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - des travaux internes réalisés par les équipes d'ouvriers de l'ONF en forêts domaniales et notamment les travaux sylvicoles comme les dégagements, les nettoitements, les dépressages, les plantations, la mise en place de clôtures, des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins; - des travaux concurrentiels (particuliers); <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadrer les ouvriers forestiers qui vous sont rattachés pour la réalisation des chantiers, - Assurer le suivi client durant la réalisation du chantier, - Planifier la réalisation des chantiers internes et externes et fixer les objectifs de production à vos équipes, chantier par chantier, |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 14699 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Gestionnaire Marchés</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8500 - SIEGE DT SEINE-NORD</p> <p>850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE</p> <p>FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Le service financier comprend 25 personnes et est organisé en 4 pôles thématiques, dont fait partie le pôle achats.</p> <p>Le pôle territorial achats est un service composé de 3 collaborateurs et d'un responsable de pôle, œuvrant pour 8 agences territoriales et de production. Les marchés publics passés chaque année s'élèvent à environ 30M€/an, au sein desquels les achats de travaux forestiers et de travaux d'exploitation des bois occupent une part prépondérante</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le gestionnaire achats met en œuvre la procédure d'achat adaptée, en assure la gestion administrative suivant les règles de la commande publique.</p> |
| Activités | <p>Rédige les marchés</p> <p>Analyse les offres</p> <p>Prépare et suit les consultations</p> <p>Suit les marchés publics</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Assure les interfaces</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | Le gestionnaire Marchés délocalisé assure un suivi administratif des dossiers pris en charge tant sur le plan réglementaire que juridique; gère les éventuels litiges. Il intervient : <ul style="list-style-type: none">- dans l'élaboration du dossier administratif, le contrôle de cohérence, la mise en concurrence, la négociation et le choix des candidats ;- dans le suivi administratif des consultations lancées par le service achat ; est amené à effectuer des missions territoriales (préparation de marchés, animation de marchés existants ...) |
| Observations | Peut être amené à se déplacer sur le territoire de la DT. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 17637 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Gestionnaire de parc automobile - Référent immobilier/logistique</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8500 - SIEGE DT SEINE-NORD</p> <p>850060 - DIRECTION FINANCIERE DT SEINE - NORD</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE</p> <p>FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 11/09/2017</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Le service financier de la direction territoriale SEINE-NORD représente 24 collaborateurs dont la cheffe de service ; il est organisé en quatre Pôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> le pôle Finance - Contrôle de gestion, le pôle Juridique - Marchés, le pôle Achats - Gestion du matériel, le pôle Foncier - Concessions - Immobilier. <p>Le poste de gestionnaire de parc automobile, rattaché au pôle Achats, emporte le déploiement de la politique nationale "véhicules" à l'échelle du territoire (régions administratives Hauts-de-France - Ile-de-France et Normandie) et le suivi spécifique des matériels de production de l'agence Travaux. Il est aussi le référent immobilier et logistique des sites propres de la Direction Territoriale (Siège de la DT et sites délocalisés).</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le gestionnaire de parc automobile gère le pool des automobiles et des engins de production dans les directions, pour répondre aux besoins internes dans un souci d'optimisation de leur utilisation et de leur coût.</p> |
| Activités | <p>Suit le parc véhicules et engins</p> <p>Suit les opérations de maintenance et de contrôle des véhicules et engins</p> <p>Fait le suivi budgétaire, la gestion et l'optimisation des coûts d'utilisation des véhicules et engins</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Gère les sinistres</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Sous la responsabilité du chef du service financier et du responsable de pôle : Assure la mise en œuvre au niveau de la DT de la politique de gestion de la flotte automobile définie par la direction générale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collecte, analyse et formalise les expressions des besoins et les demandes de prestations complémentaires ou connexes - Prépare les commandes et les finalise selon les arbitrages budgétaires - S'assure auprès des services bénéficiaires de la réception dans les délais et du contrôle de la conformité des véhicules - Coordonne au niveau territorial le suivi des opérations de maintenance et de contrôle des véhicules (ALD Automotive) - Anime et appuie l'équipe des gestionnaires de pool en agences - Gère la réforme et la cession des véhicules - Assure la mise à jour et l'exploitation du logiciel Winflotte, et le suivi du parc de véhicules ainsi que l'inventaire des matériels de production de l'agence travaux - Suit et analyse les indicateurs de pilotage de la flotte <p>En tant que référent immobilier et logistique des sites de la DT (Bd de Constance et Compiègne) en lien avec l'opérateur logistique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gère le pool des véhicules de la DT , - Gère les moyens généraux des sites (commandes de fournitures, contrat de maintenance et de vérification, maintenance générale (bâtiments, espaces verts). |
| <p>Observations</p> | <p>Membre du réseau national des gestionnaires de parc et du réseau ministériel au plan local. Animateur du réseau des correspondants « véhicules » en agence et des groupes de travail en DT. Interlocuteur des fournisseurs, des organismes de contrôle, des concessionnaires, des loueurs. Interlocuteur privilégié de l'agence travaux pour la gestion de son parc</p> <p>Autonomie et travail en réseau</p> <p>Bon relationnel, capacité à négocier</p> <p>Déplacements dans tout le territoire de la DT.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 17569 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien SST (santé et sécurité au travail)</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD</p> |
| Résidence administrative | OISE COMPIEGNE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 12/07/2017 |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Le service Ressources Humaines de la DT SEINE-NORD met en oeuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec la stratégie nationale et territoriale. Le service RH a pour ambition d'accompagner chaque collaborateur tout long de son parcours professionnel au sein de la DT Seine-Nord. Il privilégie un dialogue social contractuel et veille particulièrement au bon fonctionnement des IRP.</p> <p>Le service RH est composé de 17 personnes : un chef(fe) de service, un contrôleur de gestion sociale , un chargé de recrutement et de 3 pôles (pôle gestion des personnels, pôle développement RH et pôle santé, sécurité au travail).</p> <p>Le pôle support Santé et sécurité au travail (SST), sous l'autorité du chef de service RH, assure la préparation et la mise en œuvre de la politique en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail pour l'ensemble des collaborateurs de la direction territoriale.</p> <p>Rattaché hiérarchiquement au responsable SST, le technicien SST intègre une équipe de trois techniciens SST. Le technicien SST basé en Ile-de-France assure l'animation et le déploiement des actions relatives à la prévention en matière de santé et sécurité au travail (SST) pour les personnels de la DT, plus particulièrement basés en Ile de France avec une mission particulière d'accompagnement du responsable SST dans les travaux menés en CTHSCT.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.</p> |
| Activités | <p>Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Le technicien SST met en œuvre les activités métiers du poste pour les personnels de la DT de droit public et de droit privé. Il est l'interlocuteur privilégié des structures de la DT sur son périmètre géographique.</p> <p>Le technicien SST appuie le responsable SST dans le travail mené avec les instances, dans l'organisation logistique et dans le suivi des actions décidées en instances. En cas de besoin, le responsable SST pourra proposer des missions transverses à la DT au technicien SST.</p> <p>Le poste est basé sur le site de la DT à Compiègne.</p> |
| Observations | Déplacements fréquents. Permis B obligatoire. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 21151 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service Technicien spécialisé SST</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 28/01/2022</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Etablissement public, l'Office national des forêts gère de façon durable 11 millions d'hectares de forêts appartenant à l'Etat ou aux collectivités locales et territoriales. Il mène en forêt trois grandes missions de protection de l'environnement, de vente des bois et d'accueil du public.</p> <p>La Direction territoriale (DT) SEINE-NORD contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles à l'échelle du territoire.</p> <p>A forte proportion de forêts domaniales, la DT couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France, Normandie, et comprend plus de 800 collaborateurs (personnels fonctionnaires, contractuels et ouvriers forestiers).</p> <p>Le service Ressources Humaines de la DT SEINE-NORD met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec la stratégie nationale et territoriale. Le service RH a pour ambition d'accompagner chaque collaborateur tout long de son parcours professionnel au sein de la DT Seine-Nord. Il privilégie un dialogue social contractuel et veille particulièrement au bon fonctionnement des IRP.</p> <p>Le service RH est composé de 17 personnes : un chef(fe) de service, un contrôleur de gestion sociale , un chargé de recrutement et de 3 pôles (pôle gestion des personnels, pôle développement RH et pôle santé, sécurité au travail).</p> <p>Le Pôle SST-QVT regroupe 4 personnes : un responsable SST et QVT et trois techniciens SST spécialisés. Le pôle couvre l'ensemble du territoire de la DT SN.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.</p> |
| Activités | <p>Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | Description : poste de technicien SST spécialisé * Intervient en priorité sur le secteur francilien et notamment auprès des ERP (établissements qui reçoivent du public), impliquant une maîtrise de la réglementation spécifique. * Intervient auprès des équipes de terrain et des managers sur des sujets techniques : amiante, risque chimique, TMS, handicap, amélioration des conditions de travail. * Développe des outils et méthodes de travail (livrets, fiches SST, outils de communication) * Assure la formation à la santé et sécurité au travail des nouveaux arrivants (accueil sécurité) * Réalise des audits de locaux et de chantiers * Participe à l'évaluation des risques et à la mise à jour du DUERP * Chargé de la veille juridique en matière de prévention * Développe des projets et des marchés en fonction des besoins (ex. TMS, risques chimiques, handicap, amélioration des conditions de travail) en collaboration avec le responsable du pôle La liste n'est pas exhaustive. |
| Observations | Déplacements réguliers sur le territoire de la DT (IDF, Normandie, Hauts de France) Poste réservé service : Sarah LABOURO |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | Code Poste : 2197 - Date de prise de poste : 01/04/2024 - Réservé service Responsable informatique territorial |
| Structure de rattachement | 85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850005 - POLE SYSTEME D'INFORMATION SEINE - NORD |
| Résidence administrative | OISE COMPIEGNE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A2 à partir du : 01/12/2013 |
| Personnels concernés | IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m³ commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Parmi les services support, plusieurs experts ou spécialistes techniques sont rattachés au directeur territorial adjoint. Ils portent chacun une ou plusieurs thématiques (sylviculture, environnement, dendrométrie, paysage, développement territorial, système d'information).</p> <p>Le pôle Système d'Information est piloté par le Directeur Territorial Adjoint. Il comprend une cellule informatique, regroupant le responsable informatique territorial et des spécialistes Système et Réseaux en charge de la maintenance du matériel et des réseaux, et une cellule métier en charge des applicatifs qui comprend trois postes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'un concerne le géomatique et le système d'information géographique, - un deuxième les applications relatives à la chaîne forêts-bois (RECPREV, Prodboids,...) - le troisième poste, porte sur les applications relatives aux travaux (TECK) et aux applications mobiles. |
| Objectifs du poste | Le responsable informatique territorial (RIT) pilote les activités informatiques au sein d'une direction territoriale. |
| Activités | Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Définit et assure la mise en œuvre technique du projet informatique Pilote et met en œuvre une politique Manage un service ou un domaine Anime un réseau Optimise la performance Etablit des standards de fonctionnement Identifie, met en place et suit des indicateurs Ouvre des droits d'accès Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Approvisionne Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | <p>Le responsable informatique territorial avec son équipe veille à la maintenance des matériels et réseaux informatique (environ 700 PC et 850 comptes utilisateurs) configuration, achat et remplacement de matériel, relations avec les fournisseurs et prestataires, gestion des habilitations , etc..</p> <p>Une partie des standards de fonctionnement et choix de matériel sont gérés au niveau national.</p> <p>Le responsable informatique territorial s'appuie sur un réseau, qu'il anime, constitué de spécialistes système et réseaux .</p> <p>Chacun d'entre eux étant implanté sur l'un des six sites administratifs principaux. Ceci suppose du management en réseau</p> |
| Observations | Poste réservé service : Stéphane WAFFLART |

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25203 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Chargé de mission inventaires et télédétection</p> |
| Structure de rattachement | <p>85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850005 - POLE SYSTEME D'INFORMATION SEINE - NORD</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1 à partir du : 20/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 9 000 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile-de-France, les Hauts-de-France et la Normandie et compte environ 750 collaborateurs. Elle s'appuie sur six agences territoriales, une agence Travaux et une agence Etudes, ainsi que sur des services fonctionnels (service en charge des questions forestières, service bois, service RH et service financier)</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction territoriale (DT) Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes.</p> <p>La DT Seine-Nord couvre 310 000 ha de forêts publiques, avec une nette prédominance des forêts domaniales qui représentent 260 000 ha. Les autres forêts publiques (50 000 ha) ont la particularité de ne pas être essentiellement des forêts communales, mais d'appartenir pour certaines à d'autres collectivités ou établissements à caractère public, avec parfois de grands domaines fonciers (Région Ile-de-France = 10 000 ha, Institut de France = 6 000 ha)</p> <p>Plus généralement, pour l'ensemble des forêts, la DT Seine-Nord se distingue par la taille unitaire des forêts : les 13 massifs forestiers de plus de 5 000 ha représentent près de la moitié de la surface totale en gestion. Il en résulte des échelles de gestion un peu particulières.</p> <p>Il s'agit principalement de forêts de plaine à dominante feuillue, avec un bon potentiel de production dans l'ensemble (récolte annuelle de l'ordre de 1,2 millions de m³). Elle se situe pour la plupart sur les terrains sédimentaires du bassin parisien, avec des sols de bonne fertilité ; la partie ouest est sise sur la massif armoricain, qui offre lui aussi des potentialités intéressantes. Une partie de ces forêts jouissent par ailleurs d'un climat océanique, en lien avec la proximité de la Manche, propice à la forêt, même si la DT n'est pas épargnée par les crises sanitaires en lien avec le changement climatique.</p> <p>Le potentiel de production relativement élevée s'accompagne d'un niveau de récolte proche de l'accroissement biologique, tout en fournissant des produits de valeur. L'enjeu autour de la récolte de bois, tant pour la filière que pour l'ONF, suggère une connaissance fine de la ressource bois, de son évolution et de sa disponibilité</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le spécialiste géomatique produit et réalise des analyses géographiques. Il assure, à son niveau, l'assistance aux autres utilisateurs de géomatique.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Apporte assistance, conseil et expertise Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Gère les systèmes et réseaux informatiques Élabore et rédige les spécifications techniques d'une application informatique Configure des logiciels ou matériels informatiques Déploie l'architecture technique du système d'information Conçoit et développe des programmes et applications informatiques Procède aux installations et tests Assure l'administration et la sécurité Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Produit, analyse et restitue des données géographiques Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Assure un support technique aux utilisateurs de géomatique Réalise des scripts et/ou utilitaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Définit et anime des sessions de formation Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Le chargé de mission Inventaires et télédétection est chargé du suivi des réseaux de placettes permanentes qui maillent déjà près de 60 % de la surface, ainsi que du traitement des données issues de la télédétection, des moyens complémentaires pour appréhender la ressource en Bois. Il s'appuie sur des ressources humaines localisées en DT ou dans les agences : géomaticiens, techniciens de terrain, chargés de sylviculture, etc. Il/elle organise et pilote la collecte de données sur le terrain, dans le respect de protocoles Il/elle assure les relations avec les éventuels opérateurs tiers et fournisseurs de données, en vue de planifier la mise à disposition des données Il/elle archive les données en vue d'en assurer la sauvegarde et la conservation sur le temps long Il/elle traite les données brutes, en vue de restituer auprès des personnels gestionnaires des données élaborées utiles à la gestion. Il/elle organise le transfert des données vers les personnels gestionnaires, en vue d'en faciliter l'accessibilité</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Savoirs : Esprit de synthèse Capacité d'analyse et de présentation de projets Connaissances techniques en dendrométrie et en gestion forestière Compétences en géomatique Connaissances en statistiques Savoir-faire : Animer une équipe projet sur le terrain Pédagogue</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 8099 - Date de prise de poste : 01/05/2024 - Réservé service Technicien forestier territorial - Correspondant bois façonnés</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861508 - UT VAUCOULEURS</p> |
| Résidence administrative | <p>MEUSE VAUCOULEURS</p> |
| Logement | <p>LOGE VAUCOULEURS M.F. DE VAUCOULEURS</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale de VAUCOULEURS située sur les Côtes et Collines de Meuse, gère 4 forêts domaniales et 38 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 879 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 1 459 ha composé de 6 forêts des collectivités Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles</p> <p>Mission de CBF : participation à l'activité bois façonné de l'UT, notamment des contrats (25 %).</p> |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 8092 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Spécialiste aménagement forestier et foncier</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC</p> <p>861511 - SERVICE FORET AGENCE BAR-LE-DUC</p> |
| Résidence administrative | <p>MEUSE</p> <p>COMMERCY</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1 à partir du : 01/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le Service forêt, composé de 15 personnels, est partagé entre BAR LE DUC et COMMERCY. Ses missions sont l'élaboration des aménagements (en moyenne 6 000 ha par an), le suivi de leur application avec notamment un volume annuel mobilisé de plus de 320 000 m3, la diffusion du progrès technique (guides de sylviculture hêtre et chêne, techniques sylvicoles ...), l'équilibre forêt-gibier (fortes populations de sangliers, extension du cerf), l'exploitation de la chasse en forêt domaniale (CA de 800 k€), et les problématiques concernant l'environnement (20 sites NATURA 2000 notamment) et l'accueil du public en forêt.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | Pilote une activité/un projet Instruit des dossiers fonciers Recueille/traite des données Tient les dossiers à jour Rédige des actes, documents juridiques Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Conçoit les aménagements forestiers complexes (forêts de grande taille à enjeux multiples) sur le territoire de l'Agence, les présente et les négocie, suit leur application en participant à des martelages. spécialiste foncier, topographe et GPS pour l'agence Compétences métier : expérience en aménagement, sylviculture, gestion des écosystèmes forestiers et procédures foncières. Autres compétences : qualités relationnelles, écoute, esprit d'ouverture. |
| Observations | Délocalisation à Commercy Poste susceptible d'être occupé par une sortie d'Ecole IAE. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | Code Poste : 8141 - Date de prise de poste : 01/05/2024 - Réservé service Chef de projet aménagement |
| Structure de rattachement | 86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861511 - SERVICE FORET AGENCE BAR-LE-DUC |
| Résidence administrative | MEUSE COMMERCY |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 30/11/2015 |
| Personnels concernés | CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le Service forêt, composé de 15 personnels, est partagé entre BAR LE DUC et COMMERCY. Ses missions sont l'élaboration des aménagements (en moyenne 6 000 ha par an), le suivi de leur application avec notamment un volume annuel mobilisé de plus de 320 000 m3, la diffusion du progrès technique (guides de sylviculture hêtre et chêne, techniques sylvicoles ...), l'équilibre forêt-gibier (fortes populations de sangliers, extension du cerf), l'exploitation de la chasse en forêt domaniale (CA de 800 k€), et les problématiques concernant l'environnement (20 sites NATURA 2000 notamment) et l'accueil du public en forêt.</p> |
| Objectifs du poste | Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat). |
| Activités | Pilote une activité/un projet Recueille/traité des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | Conçoit les aménagements forestiers sur le territoire de l'Agence, les présente et les négocie, suit leur application. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 9906 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Chef Service Travaux Développement</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861513 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG BAR-LE-DUC</p> |
| Résidence administrative | <p>MEUSE COMMERCY</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A2 à partir du : 01/10/2021</p> |
| Personnels concernés | <p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le service Travaux-Développement composé de 4 personnels, gère les travaux forestiers proposés par les techniciens forestiers des UT en forêts domaniales et autres forêts publiques. Il suit l'activité concurrentielle et conventionnelle ainsi que la gestion des demandes d'aides.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.</p> |
| Activités | <p>Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | Sous l'autorité du Directeur d'Agence, pilote l'activité travaux patrimoniaux, domaniaux et communaux et des études et travaux relevant du client P de proximité de l'agence (organisation, animation, contrôle) et assure l'interface avec l'UP locale de l'agence Travaux. Participation au progrès technique en matière de travaux. Assure le management d'une équipe administrative de 4 personnes. Disponibilité - fréquents déplacements au sein de l'agence. Pilotage des travaux DO-AFR-PR Correspondant de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud et du Pays Barrois |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 318 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES</p> <p>868104 - UT LA POINTE</p> |
| Résidence administrative | <p>ARDENNES</p> <p>HARGNIES</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières.</p> <p>La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales).</p> <p>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale de la Pointe, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | Ce poste comprend la gestion d'une forêt domaniale (1299,74 ha) et de 2 forêts communales (338 ha). Correspondant cynégétique de l'UT. Directeur de chasse en licence et guide de chasse. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | Code Poste : 4483 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien forestier territorial à Vignory |
| Structure de rattachement | 86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868315 - UT CHAUMONT |
| Résidence administrative | HAUTE-MARNE VIGNORY |
| Logement | LOGE VIGNORY M.F. DU VANGION |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 122 postes en 2024, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (4 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) <ul style="list-style-type: none"> - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (8 postes) * 8 Unités Territoriales (90 postes) * 1 référent Parc National de Forêts <p>L'UT de CHAUMONT :</p> <ul style="list-style-type: none"> * 1 Responsable d'Unité territoriale * 10 Techniciens Forestiers dont un adjoint <p>Surface gérée : 18900 ha dont 15146 FC (44 UG), 3754 ha en FD (4 UG) Récolte réalisée en 2019 : 9 658 m3 en FD et 26 585 m3 en FC Travaux patrimoniaux réalisés en 2021 : 118 k€ en FD et 210 k€ en FC</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Triage de 1 687 ha constitué de 11 forêts communales (1 550 ha) et 1 forêt domaniale (147 ha).</p> <p>Le nombre et la limite des triages de l'Unité Territoriale est susceptible d'évoluer. Les éventuelles tâches spécialisées au profit de l'Unité Territoriale seront définies avec le Responsable d'Unité Territoriale.</p> |
| Observations | <p>Les tâches et limites du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'activité et de l'effectif de l'Unité Territoriale.</p> <p>pas de missions relatives à la recherche des infractions</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 8649 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Responsable SAM</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE</p> <p>868202 - SERVICE FORET AGENCE INTERD AUBE-MARNE</p> |
| Résidence administrative | <p>AUBE</p> <p>TROYES</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 13/01/2010</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 83 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>Le service Forêt est chargé du foncier, de l'élaboration des aménagements, du suivi de leur application, de la chasse et de l'animation sylvicole. En son sein, le pôle SIG travaille dans le cadre de ces activités mais également pour répondre aux commandes extérieures (essentiellement autres services de l'Agence).</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable SAM suit la mise en œuvre des aménagements forestiers dans leurs aspects multifonctionnels, et développe des indicateurs à destination du service forêt.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Pilote et réalise les bilans périodiques Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Pilote et réalise les bilans périodiques S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Le (la) responsable SAM assure la gestion de l'état d'assiette, les bilans aménagements, le suivi du renouvellement des peuplements, le suivi de la récolte, et de la programmation des travaux en lien avec les aménagements. - Il (elle) assure le déploiement des procédures et applications informatiques dédiées. - En coordination avec le (la) chargé (e) de sylviculture, il (elle) intervient en animation sylvicole, en appui aux UT, aménagistes ...pour des diagnostics et expertises. - Il (elle) assure le suivi des labellisations PEFC et prépare les audits - Il (elle) peut-être amené (e) à participer à la rédaction de prorogations, de modifications d'aménagements et aménagements. |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25206 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) Adjoint(e) au RUT</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869109 - UT HATTEN-STRASBOURG</p> |
| Résidence administrative | BAS-RHIN HAGUENAU |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 20/02/2024 |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>L'unité territoriale de Hatten couvre une surface de 13 946 ha. Objectifs forts en matière de suivi des reconstitutions post tempête 1999 et de production ligneuse. Enjeux importants en matière environnementale (forêts rhénanes, sites Natura 2000, réserves naturelles, parc naturel).</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p> Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits </p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Objectifs du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers pour la FC de Gamsheim d'une surface de 154,57 ha. -Adjoint au RUT, il (elle) participe à la gestion des dossiers transversaux de l'UT (projets complexes, foncier) -REFIT (correspondant(e) informatique de l'UT). -Membre de la patrouille police -Membre du COPIL chasse en régie |
| Observations | <p> Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées </p> <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 13812 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Chef(fe) de Projet Aménagement Environnement</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869110 - SERVICE FORET AG NORD-ALSACE</p> |
| Résidence administrative | <p>BAS-RHIN HAGUENAU Délocalisation possible : SAVERNE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 13/01/2010</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>Le service forêt de l'agence Nord Alsace, basé sur le site de Saverne, est composé :</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 chef.fe de service -1 responsable de cellule aménagement et chargé du dialogue forêt-société -1 responsable environnement -1 responsable chasse -1 chargé.e de gestion foncière/géomaticien -1 responsable SIG -1 responsable foncier, chef de projet complexe -2 chefs (fes) de projets aménagement-environnement -1 secrétaire administrative -1 chargé de sylviculture et du suivi des aménagements <p>Les principales activités du service sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veille réglementaire sur les domaines de la compétence du service - Elaboration d'aménagements forestiers - Pilotage et suivi de la mise en oeuvre des aménagements - Suivi et instruction des dossiers fonciers et des demandes de manifestation en forêt - Suivi et instruction des dossiers environnementaux (Natura 2000, réserves biologiques, RNN, LIFE...) - Suivi et pilotage d'actions du contrat de projet Haguenau forêt d'exception - Suivi Chasse - pêcheet surveillance pilotée de l'agence |
| Objectifs du poste | <p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Pilote une activité/un projet Recueille/traité des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | - Utilisateur.rice SIG : Utilisation de l'outil SIG pour analyse et cartes de travail -Participation aux mesures de terrain, utilisation de données LIDAR, forêts accueillant des MCE |
| Observations | Résidence administrative Haguenau (Délocalisable à Saverne) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 25208 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865502 - UP MEURTHE-ET-MOSELLE</p> |
| Résidence administrative | <p>MEURTHE-ET-MOSELLE VELAINE-EN-HAYE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 20/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence départementale de Meurthe et Moselle gère 36 000 ha de forêts domaniales et militaires, 77 700 ha de forêts des collectivités et 170 ha de forêts privées. A 80 %, les massifs sont composés de feuillus (hêtre et chêne) et à 20 % de résineux (sapin et épicéa). L'agence comprend 120 postes sur 3 sites (Nancy où se situe le siège, Velaine en Haye et Lunéville). Elle est composée de 9 UT. L'agence a aussi un rôle important en matière d'accueil du public notamment en forêt domaniale de Haye (1,5 millions de visiteurs par an) et forêt domaniale des Elieux (lac de Pierre Percée).</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.</p> |
| Activités | <p>Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>* L'assistant(e) administratif(ve) de l'Agence Travaux accompagne le Responsable de l'Unité de Production dans ses démarches et responsabilités administratives. Il(elle) travaille avec les différents gestionnaires administratifs et assure les interfaces avec l'ensemble des services de soutien de la Direction Territoriale (RH, Immobilier, Logistique).</p> <p>-Missions RH et administratif : Saisie des paies des ouvriers et suivi du planning de l'activité (transmission des demandes de congés et des autres absences), Participation et rédaction des comptes rendus de réunion du service, Soutien au logisticien dans la gestion des EPI, assure l'accueil physique et téléphonique et est l'interlocuteur privilégié des personnels en assurant le contact et l'écoute et en orientant vers le bon interlocuteur le cas échéant, Classement, recherche documentaire, logistique, prise de notes</p> <p>-Missions pôle achats : Suivi administratif des achats de plants et leur suivi dans un logiciel interne Teck, Suivi administratif des achats de prestation de services et de fournitures (marchés nationaux et territoriaux), mise en œuvre des marchés négociés sans publicité, Contacts avec les fournisseurs et les prestataires, Commandes de fournitures, Soutien à réponses à appels d'offre</p> <p>-Missions soutien terrain : Participation à la gestion quotidienne des chantiers : alimentation des plannings de production, fiches de chantier, plans de prévention, Planning DIRECCTE, Rédaction des demandes d'achat (DAI DAE Teck et Excel) des conducteurs travaux et gestion des bons de commande en lien avec les sites comptables, réception des factures. Contrôle des imputations comptables Soutien administratif : rédaction et mise en page de document divers, préparation des réunions RAC ou autres, mise à jour de nombreux tableaux de suivi</p> <p>-Mission mutualisation parcs à matériels : Soutien au pilotage du RUP 54 à la mutualisation des engins de l'ensemble de l'ATX</p> |
| <p>Observations</p> | <p>*L'assistant(e) administratif(ve) de l'Agence Travaux soutien la Secrétaire Générale du service fonctionnel dans les missions suivantes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soutien logistique : suivi du parc immatriculations (VA, VU, quad, engins.) : cartes grises, certes vertes, assurances, (env 400 immatriculations) - Préparation des dossiers annuels QualiTerritoire (pour réponses aux appels d'offre, part importante dans les notations marchés) - Soutien à la préparation du bilan annuel et des tableaux de bord mensuels global ATX et toutes UP documents de communication et suivis internes - Suivi des tutorats et monitorats (nouveaux arrivants) - Préparation des demandes de subventions (TIC) - Soutien à la communication du SG vers les UP - Soutien sur le pilotage logistique ATX (Dolibarr) - Soutien au suivi SharePoint (communication au profit des OF) - Soutien administratif divers suivant les sollicitations des services de la direction territoriale (retours enquêtes ex : SPSI, TR, Gerhfo..etc..) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 19307 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Assistant spécialisé</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN</p> <p>862001 - SF AGENCE VERDUN</p> |
| Résidence administrative | <p>MEUSE</p> <p>VERDUN</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 25/09/2020</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Verdun gère 28 913 ha de forêts domaniales, 45 999 ha de forêts communales et 392 ha de forêts affectées au Ministère de la Défense. L'agence comprend 85 postes sur 1 site. Elle est composée de 6 UT. Enjeux particuliers : parmi les 29 305 ha de forêts domaniales, 14 500 ha sont des anciens champs de bataille de la guerre 1914-1918. Ces territoires nécessitent une concertation permanente avec les acteurs de la mémoire (associations, collectivités, DRAC, Défense...). Parmi ces forêts, la plus importante, la FD de Verdun est engagée dans un processus de gestion exemplaire ayant débouché sur l'obtention du label "Forêt d'Exception".</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.</p> |
| Activités | <p>Procède aux opérations de fin d'exercice</p> <p>Gère l'agenda</p> <p>Organise des événements</p> <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus</p> <p>Met en forme des documents</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Agit sous la responsabilité du secrétaire général</p> <p>En lien direct avec le DA pour ses besoins de gestion RH de proximité et de communication</p> <p>Relation avec l'ensemble des personnels de l'agence pour la gestion RH de proximité</p> <p>Relation avec les services DT (RH, service financier et ACS, juridique)</p> <p>Relation avec l'ensemble des services de l'agence et des collectivités pour la gestion des frais de garderie/taxe à l'hectare</p> <p>Relations externes pour l'accueil téléphonique et physique de l'agence, relations de presse et communication</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------|---|
| Observations | Ressources Humaines : gestion administrative, gestion de proximité des personnels de droit public et privé, autorisations diverses Contrôle de gestion : Etablit l'assiette de facturation et procède à la facturation des frais de garderie et de la taxe à l'hectare auprès des collectivités Accueil et communication : Contribue à la communication, organise les évènements et crée les supports. En lien avec les chefs de service et le DA, anime la communication interne et externe, assure les publications, entretient un réseau de contacts presse Ressources documentaires et juridiques : Assure le suivi des amendes, PV. Assure le lien avec l'agence de Bar le Duc sur la veille juridique locale. Assure la maîtrise documentaire. Assure le traitement des archives (intermédiaires ou historiques) Activités service général : Assure la logistique de l'agence |
|---------------------|---|

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | Code Poste : 7673 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Responsable de l'UT de Stenay |
| Structure de rattachement | 86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862003 - UT STENAY |
| Résidence administrative | MEUSE STENAY |
| Logement | LOGE STENAY M.F. DES TILLEULS |
| Classement | A1 à partir du : 01/01/2006 |
| Personnels concernés | IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires) Unité Territoriale gérant 2 850 ha de forêts domaniales et 9 300 ha de forêts de collectivités (en 51 unités de gestion). Gestion de l'UT, animation de l'équipe, management technique. Composante forte de forêts communales - activité de Bois Façonnés développée et à niveau important - conventionnel fortement développé historiquement (CA 50 k€/an) à maintenir |
| Objectifs du poste | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |
| Activités | Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | Dans le cadre du contrat d'actions négocié avec le directeur d'agence, gère les activités patrimoniales sur les espaces naturels boisés ou non ; contribue à des actions spécialisées de gestion durable des espaces naturels ; anime et contrôle l'équipe d'agents placés sous son autorité. Animation du développement local au niveau de l'UT. Assure le développement de bois façonné/contrat d'approvisionnement et activité conventionnelle. |
| Observations | Expérience en gestion forestière et en management d'équipe. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 25209 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Technicien(ne) spécialisé(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN</p> <p>862013 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AGENCE VERDUN</p> |
| Résidence administrative | <p>MEUSE</p> <p>VERDUN</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 20/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La Direction territoriale de Lorraine (DT) contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles à l'échelle de la DT. DT qui correspond à la région administrative où la forêt publique représente les 2/3 de la forêt totale. L'ONF Lorraine gère 223 000 ha de forêts domaniales et 272 000 ha de forêts communales. L'ONF est fortement sollicité par les représentants des services de l'Etat (préfet de région, de département) et des collectivités territoriales (conseil régional, conseil général,...) sur les questions forestières, filière bois, chasse. Les enjeux sont très forts et sensibles.</p> <p>L'agence de Verdun gère 28 913 ha de forêts domaniales, 45 999 ha de forêts communales et 392 ha de forêts affectées au Ministère de la Défense. L'agence comprend 85 postes sur 1 site. Elle est composée de 6 UT. Enjeux particuliers : parmi les 29 305 ha de forêts domaniales, 14 500 ha sont des anciens champs de bataille de la guerre 1914-1918. Ces territoires nécessitent une concertation permanente avec les acteurs de la mémoire (associations, collectivités, DRAC, Défense...). Parmi ces forêts, la plus importante, la FD de Verdun est engagée dans un processus de gestion exemplaire ayant débouché sur l'obtention du label "Forêt d'Exception".</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.</p> |
| Activités | <p>Ordonnance les dépenses</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Pilote et réalise les bilans périodiques</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>S'assure de l'actualisation des bases</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Poste partagé avec le service forêt à hauteur de 50%.</p> <p>Pour les travaux:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la partie administrative des programmes domaniaux et communaux (partie) et des devis de travaux pour les collectivités (partie) et clients particuliers : mise en forme programmes et devis, édition, relance client, édition des factures externes via Teck, suivi de dossier, relations internes avec structure de production pour les achats). Vérifie la conformité. - assure le suivi administratif et financier de la chasse en licence. <p>Pour la forêt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la partie administrative et financière de la chasse (non conventionnelle), suit les dossiers, organise les réunions avec les adjudicataires et établit le bilan financier domanial de l'activité. |
| Observations | <p>Bonnes connaissances des procédures travaux.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 25207 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Assistant(e) forestier(ère)</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867010 - UT HAUTE MOSELOTTE</p> |
| Résidence administrative | VOSGES CORNIMONT |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | C à partir du : 20/02/2024 |
| Personnels concernés | <p>Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT. Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Haute Moselotte comprend 9 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 12 051 ha dont 2 269 ha de FD (2) et 9 782 ha d'AFR (13). UT présentant de forts enjeux environnementaux, sociaux et de production ligneuse dans un contexte de crise sanitaire marquée affectant les peuplements de résineux blancs depuis 2018.</p> |
| Objectifs du poste | L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers. |
| Activités | <p>Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>L'assistant(e) forestier(ère) contribue aux activités de l'UT en apportant un appui dans la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.</p> <p>Ses activités dans l'UT de la Haute Moselotte relèvent d'opérations :</p> <ul style="list-style-type: none"> - collectives : préparation de la désignation, désignation de tiges et saisie dans le MDS dans le cadre de martelages - réalisation de la prise de données en inventaires et saisie dans MDS. - en appui d'un collègue TFT de l'UT, notamment lorsqu'il assure l'intérim total ou partiel d'un poste de TFT vacant, ou en autonomie : participation aux opérations de cubage / classement et de réception de bois façonnés vendus en contrat - participation au contrôle de limites - matérialisation et implantation de cloisonnements - préparation et matérialisation sur le terrain de lotissements en vue de la cession de bois de chauffage - suivi des chantiers de reboisement dans le cadre du plan de relance - appui technique à la programmation annuelle des travaux. <p>L'assistant(e) forestier(ère) est susceptible d'être sollicité pour exercer les mêmes activités dans les UT voisines de l'UT de la Haute Moselotte : UT de Bruyères Gérardmer, UT de Meurthe Galilée et UT de la Haute Moselle.</p> <p>Il(elle) a vocation à participer aux battues des lots de chasse domaniaux exploités en régie dans l'Agence, comme tireur ou traqueur.</p> |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 9255 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES</p> |
| Résidence administrative | <p>VOSGES BAN-DE-SAPT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. Son siège est situé à Saint Dié des Vosges mais elle dispose d'un deuxième local à Senones. La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Secteur forestier d'une surface de 1 398 ha comprenant 10 unités de gestion : FD Val de Senones partie (336 ha), parcelles 142 à 156, 173, 178, 184 et 212 , 24% de la surface, ainsi que les FC de Ban -de-Sapt (436 ha), Châtas (63 ha), Denipaire (148 ha), Hurbache (161 ha), Moussey (130 ha), Saint-Jean-d'Ormont (58 ha), Vieux-Moulin (50 ha), la FS du Bureau d'aide sociale de Hurbache (1 ha) et la FP du Groupement Forestier Pinet (15 ha), 76% de la surface.</p> <p>L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable de 10 forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement (s'il (si elle) est fonctionnaire assermenté), - Permanences de chasse pour constater les tirs des animaux de l'espèce cerf qui lui sont présentés. <p>Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation. Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il(elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers / publics et locataires de chasse.</p> <p>SAVOIR-FAIRE ATTENDU : - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche</p> <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie</p> <p>CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 9219 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e) - Correspondant(e) Bois</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867008 - UT MEURTHE GALILEE</p> |
| Résidence administrative | <p>VOSGES BAN-DE-LAVELINE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Meurthe Galilée a un effectif de 10 Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 13 427 ha dont 3 518 ha de FD (4) et 9 909 ha d'AFR (31). Cette UT présente des enjeux particulièrement importants de production ligneuse (dont contractualisation de bois façonné), diversité biologique, activités conventionnelles et accueil du public.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Secteur forestier d'une surface de 1 111 ha comprenant 3 unités de gestion : FD de La Croix aux Mines (434 ha), 38% de la surface, ainsi que les FC de Ban de Laveline (628 ha) et Coinches (59 ha), 62% de la surface. Mission spécialisée de Correspondant Bois à hauteur de 40% du temps de travail. Responsable du suivi de la placette RENECOFOR "EPC 88" dans la parcelle 27 de la FC de Ban de Laveline.</p> <p>L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable de 3 forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement, - Permanences de chasse pour constater les tirs des animaux de l'espèce cerf qui lui sont présentés. <p>Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation. Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il(elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche - Spécialisation de Correspondant Bois : connaissances techniques sur l'exploitation / la valorisation des bois. Aptitude aux négociations commerciales pour la réception des lots en contrat d'approvisionnement. <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain |
| <p>Observations</p> | <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 9332 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Assistante service forêt</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST</p> <p>866017 - SERVICE FORET AGENCE VOSGES-OUEST</p> |
| Résidence administrative | <p>VOSGES</p> <p>EPINAL</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 01/01/2016</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 91 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>Le service Forêt est l'un des 5 services fonctionnels de l'agence aux côtés des services Bois , Travaux-développement, du SIG et du secrétariat général. Le service Forêt compte 15 postes.</p> <p>Le service assure des missions en matière d'élaboration et de suivi d'aménagements forestiers (6000 ha aménagés par an pour 25 dossiers, 400 000 m3/an de bois récoltés), de gestion foncière, de chasse, d'environnement, de développement technique et d'accueil du public/manifestations sportives (environ 100 dossiers/an).</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'assistant administratif forêt assure la partie administrative des thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.</p> |
| Activités | <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs</p> <p>Assure les fonctions de secrétariat</p> <p>Gère la partie administrative des aménagements</p> <p>Met en forme des documents</p> <p>Suit les sommiers</p> <p>Gère les états d'assiette</p> <p>Suit les devis</p> <p>Gère la partie administrative des programmes de travaux</p> <p>Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Au sein d'une équipe de 15 personnes (13 techniques et 2 administratifs), le titulaire du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - en lien avec le responsable EAM, assure la partie administrative des aménagements forestiers et les contacts avec les institutionnels (DRAAF) : préparation et transmission des arrêtés (plateforme RESANA), saisie dans FSA, gestion de la diffusion des documents, préparation de la version publique des aménagements, archivage numérique, appui au pilotage annuel ; - en lien avec le responsable SAM, assure le suivi des sommiers pour l'ensemble des UT (actualisation pour les nouveaux aménagements, transmission des formulaires) ; - en lien avec le responsable SAM, gère de manière partagée l'état d'avancement dans RECPREV : solde, intégration, ajouts, saisie et archivage des délibérations, lien avec les UT, appui au pilotage ; - en lien avec le responsable du service forêt, gère la totalité des demandes de manifestations sportives (environ 100 dossiers/an) : analyse et enregistrement géomatique des tracés, avis des UT et du responsable environnement si besoin, information des demandeurs, lien direct avec la DDT (Guichet Unique Environnement, plateforme Manifestations Sportives), participation à l'établissement de la stratégie d'accueil de l'agence, traitement des incidents ; - en lien avec le responsable du service forêt, traite des demandes d'autorisations diverses (dont entretien de lignes électriques) ; - assure le secrétariat du service ; - en lien avec le SG, organise l'archivage physique et numérique pour le service forêt, - évolutions possibles vers d'autres missions : appui au pôle chasse-police, traitement des menus produits. |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 13730 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Chef de projet aménagement</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST</p> <p>866017 - SERVICE FORET AGENCE VOSGES-OUEST</p> |
| Résidence administrative | VOSGES NEUFCHATEAU |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B3-B4 à partir du : 01/09/2002 |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 91 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>Le service Forêt est l'un des 5 services fonctionnels de l'agence aux côtés des services Bois , Travaux-développement, du SIG et du secrétariat général.</p> <p>Le service Forêt, qui compte 15 postes, assure des missions de production d'aménagements forestiers (élaboration et suivi), de gestion foncière, de chasse, d'environnement et de développement technique. Le service forêt comprend un pôle "élaboration des aménagements" de 7 postes .</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p> |
| Activités | <p>Participe à des opérations d'accueil du public</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Recueille/traite des données</p> <p>Conduit un projet d'aménagement</p> <p>Coordonne une équipe projet réduite</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement</p> <p>Elabore l'aménagement</p> <p>Met à disposition des données produites</p> <p>Réalise un plan de gestion</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Le titulaire du poste participe à l'élaboration des aménagements.</p> <p>En lien avec les projets qui lui sont confiés, il effectue des tâches SIG, foncier-aménagement et appui à l'application des aménagements (martelages, bilans périodiques, tournées diverses).</p> <p>Le poste comporte une mission de référent et correspondant-observateur du DSF (environ 20%).</p> |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 8159 - Date de prise de poste : 01/04/2024</p> <p>Gestionnaire paye PEF</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8600 - SIEGE DT GRAND-EST</p> <p>860012 - Service ressources humaines de droit public DT Grand Est Gpe Est</p> |
| Résidence administrative | <p>MEURTHE-ET-MOSELLE</p> <p>NANCY</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.</p> <p>Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un pôle de gestion des personnels de droit public, - un pôle de gestion des personnels de droit privé, - un pôle Santé et sécurité au travail <p>Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui œuvre pour l'ensemble des personnes de la DT.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.</p> |
| Activités | <p>Saisit les données dans le SIRH</p> <p>Gère le personnel fonctionnaire & agents publics</p> <p>Gère le personnel salarié</p> <p>Gère les éléments liés à la santé</p> <p>Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics</p> <p>Prépare et valide les données de paie des salariés</p> <p>Constitue le dossier de retraite</p> <p>Accueille le personnel</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Prépare les éléments pour le dialogue social</p> <p>Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs</p> <p>Etablit les déclarations obligatoires</p> <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | <ul style="list-style-type: none">* Assurer la paye de tous les personnels de droit public (salaire, intérim, primes, CIA, prime régie, supplément familial, avantages en nature, transport, télétravail, Mobilités durable, GIPA ...),* Etablir les revalorisations des contractuels de droit public,* Constituer les dossiers personnels des agents,* Suivre les avis de départ et arrivée,* Etablir diverses attestations en lien avec la paye,* Notifier les arrêtés d'avancement,* Suivre des situations individuelles (cotisations, demandes diverses des personnels...),* Etablir des simulations de salaires,* Liens fréquents avec la DGFIP, service des impôts,* Extraire les rémunérations dans le cadre des projets d'aide (Fonds européens ...),* Assurer la déclaration des congés paternité,* Etablir les simulations de rémunération dans le cadre des ruptures conventionnelles (Indemnité RC, ARE ...),* Suivre les mutuelles. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 17439 - Date de prise de poste : 01/03/2024 Assistant(e) commercial(e) et ACS</p> |
| Structure de rattachement | <p>86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860035 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE GROUPE EST ET DT GRAND EST</p> |
| Résidence administrative | <p>BAS-RHIN STRASBOURG</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 28/03/2017</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Poste constitué au sein de l'agence comptable secondaire Grand est, organisée en 2 pôles géographiques situés à Strasbourg et Nancy. Exercice sous la responsabilité d'un ACS titulaire et de son mandataire. L'équipe du pôle Est comprend l'ACS et 5 personnes (à STRASBOURG) et l'équipe du pôle Ouest comprend le mandataire et 6 personnes (à NANCY)</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.</p> |
| Activités | <p>Gère le courrier et les colis Assure les fonctions de secrétariat Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | <p>Dans le cadre du périmètre étendu de l'Agence comptable secondaire à des missions de service financier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - facturation des ventes groupées - facturation chasse/pêche <p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablissement ONF - Règles commande publique - Finances publiques - Comptabilité générale - Comptabilité publique - Règlementation comptable EPIC - Instructions et procédures comptables, chaîne de dépenses et de recettes - Dispositifs de contrôle interne <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Répondre au téléphone - Travailler en équipe - Maîtriser les systèmes d'information - Respecter les délais - Respecter les règles de discrétion et confidentialité » <p>Condition particulière : prise de congés limitée voire impossible en fin d'année, en raison des opérations de clôture comptable.</p> |
| Observations | <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être rigoureux (se) - Être réactif (ve) - Avoir le sens de l'organisation - Être disponible - Être autonome <p>Congés et prise de RTT restreints en période de clôture comptable.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 2549 - Date de prise de poste : 22/05/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V</p> <p>874509 - UT ETOILE CALANQUES</p> |
| Résidence administrative | <p>BOUCHES-DU-RHONE</p> <p>AUBAGNE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 01/04/2014</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha.</p> <p>Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, du parc national des Calanques ou de sites classés.</p> <p>U.T. composée de 9 triages dont un adjoint au RUT et de 2 postes d'assistants de projet, s'étendant sur plus de 23000 hectares (massifs Etoile - Garlaban - Regagnas - Calanques).</p> <p>UT située en grande partie en contexte périurbain (métropole marseillaise).</p> <p>Existence d'un EPCI important (Métropole) impactant sur la gestion des forêts des collectivités.</p> <p>Important relationnel en externe avec les forces de l'ordre et les services de lutte incendie, notamment avec la ville de Marseille, le Parc National des Calanques et le Parc Naturel Régional de la Sainte Baume.</p> <p>Gestion de propriétés du conservatoire du littoral et du camp militaire de Carpiagne.</p> <p>Enjeux forts sur les espaces naturels gérés, en raison de la proximité du littoral et du risque feu de forêt.</p> <p>Volume d'activités marchandes important, dont missions d'assistance technique</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Pérenniser et dynamiser l'activité patrimoniale et conventionnelle sur le territoire de gestion. Promouvoir l'établissement sur des missions d'assistance technique nouvelles en collaboration avec les collectivités et EPCI. Activité conventionnelle travaux - programme d'amélioration de l'ordre de 100 000 € annuels. Gestion de l'activité pastorale en développement sur le triage. Forte activité de surveillance sur le triage, notamment sur la circulation motorisée et la chasse. Implication à une échelle supratriage, en appui sur des missions de police multiples (contrôles Obligations Légales de Débroussaillage, actions partenariales OFB, Gendarmerie, Police Nationale, ..). Implication dans le dispositif estival de prévention feux de forêt.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Limites du triage susceptible d'évoluer dans le même secteur périurbain de l'agglomération du Pays d'Aubagne et de l'Etoile et Vallée de l'Arc. port d'arme et de l'uniforme sur les missions de police. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Possibilité d'obtenir l'autorisation de résider à l'intérieur de l'Unité Territoriale et dans les communes limitrophes. Environnement de travail / Partenaires métier : Métropole Aix-marseille-Provence - Conseil Départemental des BDR (FORSAP) - PNR STE-Baume, Gendarmerie nationale et SDIS.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 21117 - Date de prise de poste : 01/05/2024 TCB</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873015 - SERVICE BOIS AGENCE DIGNE</p> |
| Résidence administrative | <p>ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 17/01/2022</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales. 70 personnels travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par une grande diversité de milieux, des collines provençales à la haute montagne, et une grande diversité d'enjeux : production de bois, accueil du public, préservation de l'environnement, gestion des risques, pastoralisme, prévention et lutte contre les feux de forêt, etc</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.</p> |
| Activités | <p>Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | <p>Gestion des contrats d'exploitation, de transport et de livraison de 20 à 40 000 m³/an de bois façonnés pour la production de bois d'oeuvre, bois d'industrie et bois énergie.</p> <p>Appui aux TFT pour le suivi des chantiers d'exploitation et traitement des aspects réglementaires.</p> <p>Appui au responsable de service bois pour la gestion administrative des contrats d'exploitation et de transport, et des ventes de bois façonnés.</p> <p>Appui technique occasionnel pour la conception ou la réalisation de desserte des coupes (piste, traîne, câble,)</p> <p>Travail en synergie avec les deux autres TCB intervenant sur les agences 04 et 05, et éventuellement avec ceux d'autres agences voisines.</p> <p>Travail en synergie avec les autres acteurs du réseau bois DT PACA (Cofor et Fibois).</p> <p>Territoire principal d'intervention : UT A3V (Saint-André-les-Alpes), UT de Digne et UT de Manosque.</p> <p>Compétences en sylviculture, en estimation des coupes et en exploitation forestière y compris en montagne, en classement et valorisation des produits bois (principalement résineux).</p> <p>Compétence en desserte forestière (route, pistes, traîne, câble) y compris en montagne.</p> <p>Capacité à travailler en réseau.</p> <p>Aisance relationnelle.</p> <p>Accompagnement des élus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - faire promouvoir le bois façonné en méthode de vente - prospection des ETF (entrepreneur de travaux forestier) en relation avec le chef de service <p>Développement de coupe au câble mât.</p> <p>Développer la formation.</p> |
| Observations | <p>Aptitude au travail en montagne ; déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés.</p> <p>Aisance avec les outils informatiques.</p> <p>Congés limités en période estivale</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 9877 - Date de prise de poste : 25/04/2024 Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873507 - UT GAP CHAMPSAUR VALGAUDEMAR</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTES-ALPES GAP</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes : 60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées. Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux. La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000. La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p> <p>L'Unité territoriale: elle est composée de 1 RUT et de 11 techniciens forestiers territoriaux pour gérer 43 280 ha et 60 forêts au total, dont 28 762 ha sur 10 FD et 14 519 ha sur 50 FC. L'UT comprend la Préfecture du département, la communauté d'agglomération de Gap-Tallard ainsi que les communautés de communes de Serre-Ponçon Val d'Avance et du Champsaur Valgaudemar, soit près de 50% de la population du département. 9355 ha sont gérés au coeur du Parc National des Ecrins. L'UT gère des activités multiples telles que les différents modes de mobilisation et vente des bois, les chasses en adjudication, en régie, en licences dirigées et guidées, les différents types de risques y compris avalanche et incendie de forêt, les conventions de pâturage, de nombreux périmètres protégés dont une réserve biologique intégrale et des secteurs en coeur du Parc National des Ecrins, des gîtes dont Retrouvance, ainsi qu'une fréquentation importante des forêts liée à la population gapençaise et au tourisme sur les Hautes-Alpes.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Triage mixte avec des forêts domaniales (3903 ha) et des forêts communales (942 ha). Secteur de haute montagne avec 1654 ha de forêt en sylviculture. - Référent « Obligation légale de débroussaillage » de l'UT - Participe aux patrouilles DFCI de l'agence. - Intégration possible dans le réseau police de l'agence territoriale si statut fonctionnaire. |
| Observations | Participation aux patrouilles DFCI jusqu'à 3 weekend en période estivale Aptitude déplacements en terrains difficiles Bureau à Gap |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | Code Poste : 6764 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien forestier territorial |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873508 - UT VEYNES SERRE LARAGNE |
| Résidence administrative | HAUTES-ALPES VEYNES |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées. Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux. La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000. La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p> <p>L'unité territoriale Veynes Serres Laragne est composée de 1 RUT et de 11 techniciens forestiers territoriaux pour gérer 36 090 ha. Soit 12 unités de gestion domaniales pour 17 973 ha et 64 unités de gestion communales pour 18 117 ha. L'UT est la partenaire privilégiée des deux communautés de communes du Sisteronais Buëch et du Buëch Dévoluy ainsi que du Parc Régional des Baronnies provençales.</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Triage mixte avec des forêts domaniales (165 ha) et des forêts communales (2670 ha). Secteur de montagne avec 1039 ha de forêt en sylviculture. - Guide de chasse en licence dirigée en FD de Durbon (non formé accepté) - Référent bois façonné de l'UT - Référent technique « Pistes et routes forestières » de l'UT - Participe aux patrouilles DFCI de l'agence. - Intégration possible dans le réseau police de l'agence si statut fonctionnaire. |
| Observations | Participation aux patrouilles DFCI jusqu'à 3 weekend en période estivale Aptitude déplacements en terrains difficiles Bureau à Veynes |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 1559 - Date de prise de poste : 25/05/2024 Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873515 - UT BRIANCONNAIS-ARGENTIEROIS</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTES-ALPES LES VIGNEAUX</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées. Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux. La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000. La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p> <p>1 RUT et 9 techniciens forestiers territoriaux. 14 communes et 2 communautés de communes 6 FD pour 9505 ha 22 FC pour 27631 ha 14000 m3 annuels de bois mobilisés (mélèze, pins de montagne) 4000 m3 annuels de bois exploités en régie Suivi de 366 sites avalanche</p> <p>Grande variété de réglementations environnementales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 sites Natura 2000 - Parc National des Ecrins - 2 réserves biologiques - 1 réserve naturelle régionale - 1 forêt de protection - grand site classé de la vallée de la Clarée et site classé du Pelvoux |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Triage mixte avec des forêts domaniales (963 ha) et des forêts communales (2705 ha). Secteur de haute montagne avec 1454 ha de forêt en sylviculture.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Observateur EPA pour la MIG « Risque » pilotée par le RTM 05 - Référent technique « Pistes et routes forestières » de l'UT - Participe aux patrouilles DFCI de l'agence. - Intégration possible dans le réseau police de l'agence territoriale si statut fonctionnaire. |
| Observations | <p>Participation aux patrouilles DFCI jusqu'à 3 weekend en période estivale</p> <p>Aptitude déplacements en terrains difficiles</p> <p>Bureau à Briançon</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 11869 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE</p> <p>879017 - UT COMMINGES</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-GARONNE</p> <p>MARIGNAC</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont dont 18 FD pour 11 802 ha) Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Gère une réserve naturelle ou biologique Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Missins d'un TFT en matière de gestion de 5 FC et 1 FD pour 2 281 ha. Nombre de forêts et surface susceptibles d'évolution Participation aux missions collectives de l'UT. Aptitudes au développement du bois façonné sur l'UT. Aptitudes au déplacement en montagne. Correspondant local chasse de 3 lots : Burat 1, 2 et 3 (réserve). Poste contenant possiblement des missions de : -Membre du réseau OGM. -Correspondant PNA -Gestionnaire de RBD. -Guide de chasse.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>L'agent maîtrise les outils informatiques de base (Word, Excel, SIG et MDS). Il s'adapte à leurs évolutions. Il maîtrise les codes du contact avec les élus et les partenaires publics ou privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens aigu du relationnel et contact avec les partenaires privés et public ; bonne capacité de communication et d'adaptation sont indispensables pour assurer les missions du poste. Nécessité de contacts fréquents avec les élus locaux sur le développement et le positionnement des activités à enjeux pour l'ONF: DFCI, OLD, MIG, MCE. Relations institutionnelles fortes avec communes, Communauté de communes, PNR</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 11898 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Technicien forestier territorial</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE</p> <p>879017 - UT COMMINGES</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-GARONNE</p> <p>JUZET-D'IZAUT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont 18 FD pour 11 802 ha) Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Missions d'un TFT en matière de gestion de 2 FC et de 3 FD pour 2 246 ha, nombre de forêt et surface susceptibles d'évolution Participation aux missions collectives de l'UT. Participation au développement du bois façonné sur l'UT. Aptitudes au déplacement en montagne. Correspondant local chasse de 6 lots : Cazaunous 1, Gar 2, 5 et 6 et vallée du ger 2 et 3. Poste possiblement concerné par : -Correspondant pastoralisme UT. -Correspondant chasse Nord-UT. Participe au réseaux cynégétique de l'agence. -Membre du réseau OGM.</p> |
| Observations | <p>L'agent maîtrise les outils informatiques de base (Word, Excel, SIG et MDS). Il s'adapte à leurs évolutions. Il maîtrise les codes du contact avec les élus et les partenaires publics ou privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens aigu du relationnel et contact avec les partenaires privés et public ; bonne capacité de communication et d'adaptation sont indispensables pour assurer les missions du poste. Nécessité de contacts fréquents avec les élus locaux sur le développement et le positionnement des activités à enjeu pour l'ONF: DFCL, OLD, MIG, MCE Nécessité de développer un relationnel de qualité avec les élus et les partenaires du territoire: Communautés de communes, communes, PNR</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 25141 - Date de prise de poste : 13/05/2024 Technicien(ne) Spécialisé(e) DFCI</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879015 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES PYRENEES</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-GARONNE SAINT-GAUDENS</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 09/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois, service Système d'information, 1 service Développement-Environnement et 5 UT employant 100 personnels. Mobilise 150 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (546 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées.</p> <p>Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA et Foncier) coordonnés par un responsable de service, aussi responsable direct du pôle TRA, de la certification forestière.</p> <p>Le pôle EAM est chargé de la programmation pluriannuelle et de l'élaboration des aménagements forestiers. Il est composé d'une équipe de 8 personnes produisant 6000 à 9000 ha/an en 15 à 30 dossiers.</p> <p>Le pôle SAM est chargé du suivi de l'application des aménagements forestiers (état d'assiette, bilans annuels et périodiques de gestion, suivi de la régénération), de la chasse et pêche, du pastoralisme et de l'animation sylvicole. Il est composé d'une équipe de 5 personnes.</p> <p>Le pôle TRA est chargé de la programmation, ingénierie financière, suivi et facturation de l'activité travaux pour l'ensemble des forêts gérées de l'agence. Il est composé d'une équipe de 3 personnes.</p> <p>Le Pôle Foncier est géré par 1 personne</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.</p> |
| Activités | <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Missions spécifiques :</p> <p>Correspondant DFCI ATE, Est le correspondant opérationnel de l'ATE vis-à-vis de la DTMM, sous le contrôle du CSF Gestion des OLD sur les 3 départements de l'ATE (31-65 aujourd'hui, 32 possiblement demain) Organisation et mise en œuvre des patrouilles PSI avec l'ATX et l'agence DFCI, et des patrouilles de contrôle OLD avec les UT Correspondant feux pastoraux de l'ATE en appui aux UT, Relation avec les services de l'État sur le domaine feux de forêts et d'espaces naturels, Réalisation et appui à la réalisation de diagnostics et plans de massifs DFCI sur l'ATE, Membre du réseau police de l'agence (personnel armé), référent juridique en matière incendie de forêt et d'espace naturel Montage, ingénierie et maîtrise d'œuvre sur dossiers et travaux à caractère DFCI et de desserte forestière Appui aux aménagistes et aux autres personnels de l'ATE en matière DFCI Soutien, le cas échéant, à l'activité générale du service forêt selon les besoins identifiés annuellement Participe à toutes réunions et actions stratégiques, de coordination, et opérationnelle, de niveau départemental et agence en matière DFCI Poste nécessitant le port de l'arme de service Poste rattaché hiérarchiquement au Chef de service Forêt</p> |
| <p>Observations</p> | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 25062 - Date de prise de poste : 25/03/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876503 - UT GARRIGUES</p> |
| Résidence administrative | <p>HERAULT CLERMONT-L'HERAULT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 23/01/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt/Développement - 1 service Bois - 6 unités territoriales <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>UT Garrigues :</p> <p>Composée d'une équipe de 7 personnes dont 6 techniciens forestiers territoriaux Couvrant 284 territoires communaux, sur l'Hérault et le Gard, dont 100 communes forestières Assurant la gestion de 27 525 ha dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 forêts domaniales (9 993 ha) - 100 forêts communales (17 069 ha) - 5 autres forêts (463 ha) <p>Mobilisant environ 10 000 m3 de bois Développant une activité conventionnelle et DFCI importante pour l'agence. Territoire de garrigues à forts enjeux de risques feux de forêts, d'accueil du public (périurbain, littoral) et d'environnement.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Gestion patrimoniale avec forts enjeux accueil du public et environnement d'un secteur de 3 665 ha dont - 3 451 ha de forêt communale (20 FC) - 201 ha de forêt départementale - 13 ha de forêt syndicale Développement de l'activité conventionnelle OET et études UT à forts enjeux de développement local et de DFCI. |
| Observations | Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------------|---|
| | Code Poste : 11090 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876008 - UT FENOUILLEDES |
| Résidence administrative | PYRENEES-ORIENTALES MAURY |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | EISELE Jean-Marc André - Niveau 1 - 0468357701 VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Présentation de la structure</p> | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CELRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel</p> <p>UT Fenouillèdes à effectif de 7 personnels. Surface gérée de 13 651 ha avec 7 forêts domaniales, 24 communales et 1 forêt départementale. Présence d'un PNR et de plusieurs EPCI dynamiques. Forte implication du personnel de l'UT dans le dispositif DFCI estival du département des Pyrénées Orientales ainsi que OLD, patrouille cadre forestier de permanence et cellule RCI. Implication forte dans la production des bois façonnés, près de 100 % dans les forêts domaniales de l'UT. Participation active à la mise en œuvre de MCE.</p> |
| <p>Objectifs du poste</p> | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Activité de martelage. Développement de la mobilisation des bois façonnés. Participation au dispositif estival DFCI et à la mise en oeuvre des OLD (spécialisation OLD 30 %) Port de l'arme de service. Police de l'environnement. Connaissance environnementale appréciée, notamment en avifaune (zones tétras, grands rapaces).</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------|--|
| Observations | Aptitude au travail en montagne. Aptitude au martelage. Connaissance des milieux montagnards et méditerranéens, de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Sujétion niveau 2. |
|---------------------|--|

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------------|---|
| | Code Poste : 11803 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876014 - UT HAUTE ARIEGE DONEZAN |
| Résidence administrative | ARIEGE TARASCON-SUR-ARIEGE |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | PANCOU Jean-Philip - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Présentation de la structure</p> | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</p> <p>MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66</p> <p>Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel</p> <p>UT Haute Ariège Donezan à effectif de 8 techniciens forestiers territoriaux et le responsable d'UT. Surface gérée de 31 500 ha avec 7 forêts domaniales et 38 forêts communales. Forte activité en bois façonnés et en licences de chasse guidée. Forte implication des personnels de l'UT dans les activités ayant trait à la biodiversité. Activité DFCI en cours de développement.</p> |
| <p>Objectifs du poste</p> | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| <p>Activités</p> | <p>Gère les relations publiques Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | <p></p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|--|
| Contexte d'exercice | Forte proportion de forêts communales. Nombreux contacts avec les collectivités. Présence d'une forêt avec enjeux de Restauration des Terrains en Montagne (aspect de protection). Connaissance en maîtrise d'oeuvre et initiation de projet appréciées. Technicien forestier territorial (50 %) et Coordinateur DFCI (50 %) |
| Observations | Aptitude au travail en montagne |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 10968 - Date de prise de poste : 01/06/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876005 - UT HAUTE VALLEE DE L'AUDE</p> |
| Résidence administrative | <p>AUDE QUILLAN</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | <p>VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - FABRE Benoit Pierre - Niveau 1 -</p> |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domaniale et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</p> <p>MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66</p> <p>Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel</p> <p>UT Haute Vallée de l'Aude à effectif de 8 personnels. Surface gérée de 18 782 ha dont 6185 ha de domaniale sur 5 forêts et 44 forêts communales.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Forte activité de Martelage.</p> <p>Développement de l'activité conventionnelle clients C et P.</p> <p>Développement de la mobilisation des bois.</p> <p>Port de l'arme de service.</p> <p>Police de l'environnement.</p> |
| Observations | <p>Aptitude au travail en montagne.</p> <p>Aptitude au martelage.</p> <p>Connaissance des milieux montagnards et méditerranéens, de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux.</p> <p>Connaissance et utilisation GPS et Canopée.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 11003 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Responsable d'unité territoriale</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES</p> <p>876003 - UT OUEST-AUDOIS</p> |
| Résidence administrative | <p>AUDE</p> <p>CARCASSONNE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1 à partir du : 01/01/2008</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | <p>VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -</p> |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59% de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en oeuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et Travaux.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou, 1 RNR - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CELRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</p> <p>UT Ouest-Audois à effectif de 10 personnels et d'une surface gérée de 17 292 ha dont 8000 ha domanial avec 4 forêts domaniales et 58 forêts communales et 6 forêts départementales.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Objectifs du poste | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |
| Activités | <p> Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p> Capacité au management. Connaissance du milieu méditerranéen et montagnard. Relations avec la commune et l'agglomération de Carcassonne. Enjeux environnementaux, de production et d'accueil du public. Plusieurs sites classés au patrimoine mondial de l'UNESCO </p> |
| Observations | <p> Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Sujétion niveau 2. Participation au dispositif DFCL. </p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------------|---|
| | Code Poste : 10997 - Date de prise de poste : 01/06/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876009 - UT LITTORAL-CORBIERES |
| Résidence administrative | AUDE TUCHAN |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | TAPIN Jeremie Francois - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Présentation de la structure</p> | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou, 1 RNR - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CELRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE - Présence de sites classés, inscrits et archéologiques <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</p> <p>UT Littoral-Corbières à effectif de 9 personnels d'une superficie gérée de 32 500 ha dont 24 500 ha de forêts des collectivités répartis entre 90 propriétaires publics. Présence du PNR de la Narbonnaise en Méditerranée et du PNR Corbières Fenouillèdes. Projet de RBD de Fontfroide en cours d'approbation. Forte activité estivale dans le cadre de la MIG DFCI. RNR de Sainte Lucie</p> |
| <p>Objectifs du poste</p> | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | <p></p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | Activité de martelage. Développement de l'activité conventionnelle client C et P. Développement de la mobilisation des bois. Patrouilles DFCI en été. Port de l'arme de service. Police de l'environnement : correspondant "police" départemental (spécialiste police) et OLD. Enjeux environnementaux paysagers et archéologiques forts : sites classés, inscrits, projet de classement UNESCO des citadelles du vestige,... |
| Observations | Aptitude au travail en montagne. Aptitude au martelage. Connaissance des milieux méditerranéens de leurs enjeux et de leur protection. Connaissance et utilisation GPS et Canopée. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). "interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos". Sujétion niveau 2. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 10899 - Date de prise de poste : 01/06/2024</p> <p>Chef(fe) de service bois</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES</p> <p>876011 - SERVICE BOIS AGENCE CARCASSONNE</p> |
| Résidence administrative | AUDE QUILLAN |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A2 à partir du : 01/04/2019 |
| Personnels concernés | <p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> |
| Contacts | VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaire conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne, gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production de 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols.</p> <p>Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines.</p> <p>Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroite avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 PNR, 9 RNN, GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grands rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements. - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (GP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences - Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel. |
| Objectifs du poste | <p>Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | <p>Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Pilote la mobilisation et la commercialisation des bois. Concours à la dynamisation de la sylviculture sous le volet commercial. Pilote les études sur la filière bois. Interlocuteur du syndicat des exploitants forestiers et des scieurs. En charge de la stratégie de contractualisation envers les entreprises de la filière, notamment dans le cadre des objectifs fixés par le niveau national et le niveau territorial. Manage une équipe de 6 personnels dont 3 TCB.</p> |
| Observations | <p>Disponibilité lors de la préparatoïn des catalogues et lors des ventes informatisées en appui du directeur bois territorial. Déplacements fréquents sur les trois départements.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 3084 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) foresti(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877509 - UNITE TERRITORIALE GRAND OUEST</p> |
| Résidence administrative | <p>TARN CASTELNAU-DE-MONTMIRAL</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCl et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCl) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron , Lot, Tarn , Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution , 3 forêts départementales</p> <p>Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle</p> <p>26 750 ha de forêts domaniales ,pour 24 unités , récolte moyenne annuelle 92 000 m3 - taux d'aménagement 100%</p> <p>26 790 ha AFRF , pour 208 unités , dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 70 000 m3 , taux d'aménagement 99 %</p> <p>Dispersion importante des forêts , territoire à dominante rurale , fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'unité territoriale Grand Ouest est présente sur 3 départements (46, 81 et 82). Elle est composée de 6 techniciens territoriaux (3 sur le 81 (4870 ha), 1 sur le 82 (1590 ha) et 1 sur le 46 (1820 ha) + 1 technicien DFCl sur les départements 46, 81 et 82). La surface en gestion est de 8280 hectares.</p> <p>5 forêts domaniales (Grésigne, Agre, Sarret, Monclar et la Boule Blanche) pour une surface de 5300 ha.</p> <p>23 AFRF : de 19 ha à 890 ha dont 2 forêts départementales (890 ha dans le Tarn et 130 ha dans le Lot)</p> <p>3 guides de chasse, 4 ports d'armes (1 spécialiste police agence, 1 responsable armement agence).</p> <p>Forêts de production emblématiques ,de forte valeur patrimoniale, à proximité de grands centres urbains</p> <p>Importance des équilibres sylvo cynégétiques et des relations avec les partenaires (associations de protection de la nature , scientifiques , chasseurs , collectivités...)</p> <p>Forêts multifonctionnelles (production , biodiversité, accueil du public)</p> <p>Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement.</p> <p>Importance des relations ONF/collectivités locales.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Missions coeur de métier (sylviculture , travaux ,bois façonnés ,équilibre sylvo cynégétiques) dans un contexte de gestion multifonctionnelle avec forte importance Natura 2000 (animation de site et contrats natura 2000). Responsable placette RENECOFOR. Port d'arme souhaité.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Compétences : maîtrise des outils informatiques, connaissances en sylviculture et cynégétique, permis de chasse souhaité, compétences environnementales appréciées. Savoir faire : savoir communiquer et conforter nos relations avec les partenaires et les usagers. Savoir être : disponibilité, rigueur, autonomie, sens des responsabilités et du travail en équipe.</p> <p>Participation à des missions collectives.</p> <p>Poste susceptible d'être logé sous réserve de travaux dans la maison forestière.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 21106 - Date de prise de poste : 01/04/2024</p> <p>Technico-commercial bois</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE</p> <p>877513 - SERVICE BOIS AGENCE CASTRES</p> |
| Résidence administrative | <p>AVEYRON</p> <p>RODEZ</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 13/01/2022</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41 % de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron , Lot, Tarn , Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales</p> <p>Missions coeur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle</p> <p>26 750 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%</p> <p>26 790 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3 , taux d'aménagement 99 %</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>Le service bois de l'agence commercialise annuellement 175 0000 m3, dont 45% sous forme de bois façonné en contrats d'approvisionnement avec une perspective de développement progressif. Les bois résineux représentent de 70 à 80 % des volumes mis sur le marché. Les massifs de la Montagne Noire, des Monts de Lacaune, du Haut Dourdou, de l'Aubrac et de la Grésigne concentrent l'essentiel des coupes et des chantiers de bois façonné. Le service bois rassemble actuellement un chef de service, deux technico-commerciaux bois et deux assistantes spécialisées. Un troisième poste de TCB est susceptible d'être créé en 2024.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Contribue à la production et la commercialisation du bois façonné : assure la gestion opérationnelle des contrats d'exploitation, de transport et de livraison de 20 à 30 000 m³/an de bois façonnés. Assure l'animation technique auprès des UT pour la recherche de coupes BF permettant de répondre aux contrats, la conception et la réalisation de dessertes des coupes. Organise les chantiers et assure leur suivi en associant les TFT pour le tri des produits, le cubage et la réception avec les clients. Propose et met en œuvre les conventions d'exploitation groupées avec les communes. Rédige et présente les bilans prévisionnels et définitifs des chantiers. Renseigne les tableaux de bord. Contribue au développement commercial (contrats d'approvisionnement, portefeuille clients), Participe aux réunions du service bois et du réseau bois de la DTMM. Assure la mise en œuvre et le suivi de l'exploitation des lots. Suivi des contrats. Suivi logistique.</p> |
| Observations | <p>Déplacements fréquents sur le territoire de l'agence (4 départements) Aptitude aux déplacements en moyenne montagne Bonne condition physique Capacités d'écoute et relationnelle développées Travail en autonomie</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 11178 - Date de prise de poste : 26/05/2024</p> <p>Conducteur de travaux Veynes- Gap</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8755 - AGENCE TRAVAUX MIDI - MEDITERRANEE</p> <p>875510 - UP ALPINE</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTES-ALPES</p> <p>MONTMAUR</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 03/01/2020</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41 % de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>L'Agence Travaux Méditerranée compte 220 etpt ouvriers hors encadrement et soutien (48 personnes). Elle est composée de 7 unités de production, une unité de gestion des engins et matériels (UGEM), une unité spécialisée vergers à graines, une unité spécialisée exploitation par câble. L'activité se répartit en trois tiers entre les travaux en forêt domaniales, les travaux liés aux MIG et les prestations de services sur les domaines concurrentiels 3CP et 3CL.</p> <p>L'Unité de Production "Alpine" se compose de 6 bassins d'activités avec une soixantaine d'ouvriers forestiers, en majorité à temps partiel annualisé, pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 3,8 millions d'euros. Présence d'un assistant logistique. Elle couvre les agences territoriales Hautes-Alpes et Alpes de Haute Provence. L'activité travaux est de 40 % en FD, 35 % sur le concurrentiel et 25% sur les MIG.</p> <p>Nécessité de conforter l'expertise travaux et l'activité OET auprès des communes, des collectivités, des entreprises en lien avec les UT et le responsable développement, avec l'objectif de dégager de la marge nette.</p> <p>Le bassin d'activités de Veynes Gap est situé sur le territoire des Hautes Alpes (partie Sud et Ouest). Il couvre les 2 UT de Veynes Laragne et de Gap Champsaur Valgaudemar. La production est axée majoritairement sur les travaux sylvicoles en forêts domaniales et en forêts des collectivités avec un recours important à la sous-traitance. Les activités concurrentielles sont présentes et à conforter : travaux sylvicoles, accueil du public, aménagements paysagers, génie biologique, biodiversité, surveillance estivale d'fc. Besoins de maîtriser les travaux sylvicoles et leur mécanisation dans le souci de renforcer les compétences cœur de métier de l'équipe d'ouvriers. Le Conducteur de travaux assure la conduite des travaux et le management de son équipe.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Prescrit les achats Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <ul style="list-style-type: none"> - participation à la mise en œuvre du plan d'écoute et de prospection sur le territoire - élaboration des analyses prévisionnelles de chantier, du co-chiffrage des programmes avec les RUT et les TFT - participation aux réponses aux Appels d'Offres (visites de terrain, modes opératoires et pré-chiffrages) - élaboration des calendriers d'intervention et des fiches chantiers - suivi de l'avancement des chantiers - application des règles de SST - pilotage des externalisations et de la sous-traitance - définition de règles internes et/ou externes des chantiers - maîtrise des techniques : travaux sylvicoles, de DFCl, de génie écologique, maîtrise de la végétation et d'accueil du public - recherche de gains de productivité sur la réalisation des travaux par les ouvriers forestiers - optimisation de l'organisation des chantiers et encadrement de chantier |
| <p>Observations</p> | <p>Déplacements fréquents Interlocuteurs internes et externes nombreux</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | Code Poste : 12213 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Responsable UT Collines Varoises |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877003 - UT COLLINES VAROISES |
| Résidence administrative | VAR BRIGNOLES |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A1 à partir du : 01/12/2013 |
| Personnels concernés | IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€.</p> <p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon)</p> <p>L'UT Collines Varoises qui s'étend des rives du Lac de Sainte-Croix jusqu'aux crêtes de la Sainte-Baume est en charge de la gestion patrimoniale de 26 700 ha de forêts dont 5 100 ha de domaniales et 23 700 ha de forêts communales et espaces naturels sensibles protégés propriétés du Conseil Départemental du Var. Elle mobilise environ 10 000m3 par an avec une perspective d'augmentation significative dans le cadre de la mobilisation de coupes de bois-énergie. Le développement du chiffre d'affaires conventionnel, environ 70 k€ actuellement, constitue un enjeu d'importance pour l'UT. Le massif de la Sainte-Baume, territoire emblématique est candidat au label "forêt d'exception". Un parc naturel régional est en construction sur ce territoire et l'ONF y est étroitement associé. Située en zone de risque feux de forêts, l'UT mobilise ses personnels dans le cadre de la MIG nationale sur des missions de contrôle de débroussaillage et de surveillance estivale. Les activités de police d'environnement constituent une part non négligeable du temps des personnels de l'UT. Actuellement composée de 9 triages dont un est confié à un technicien spécialisé, l'UT organise ses activités sur une répartition territoriale mais également sur une solidarité transversale pour les missions collectives.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| Activités | <p> Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p> Gestion patrimoniale de 28 800 ha de forêts dont 5 100 ha de domaniales et 23 700 ha de forêts communales et espaces naturels sensibles protégés propriétés du Conseil départemental du Var. L'UT mobilise environ 10 000 m³ par an avec une perspective d'augmentation significative dans le cadre de la mobilisation de coupes de bois énergie. Le développement du chiffre d'affaires conventionnel, environ 500 K€ actuellement, constitue un enjeu d'importance pour l'UT. La forêt domaniale de la Sainte-Baume, territoire emblématique, a reçu le label « forêt d'exception » qui est en renouvellement. Un parc naturel régional existe sur ce territoire et l'ONF y est étroitement associé. Situé en zone de risque feux de forêts, l'UT mobilise ses personnels dans le cadre de la MIG nationale sur ces missions de contrôle de débroussaillage et de surveillance estivale. Les activités de police de l'environnement constituent une part non négligeable du temps des personnels de l'UT. Composée de 9 TFT dont un spécialisé, l'UT organise ses activités sur une répartition territoriale mais également sur une solidarité transversale pour les missions collectives. Interlocuteur des intercommunalités (ComCom, PNR, Syndicats). Saisonnalité de l'activité. </p> |
| Observations | <p>Des évolutions sont possibles à court terme en fonction des décisions gouvernementales et de leur déclinaison sur le territoire de l'agence territoriale.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | Code Poste : 12295 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Chef du Service Bois agence 06/83 et Responsable bois façonnés ATE 13/84 |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877017 - SERVICE BOIS AGENCE NICE |
| Résidence administrative | VAR LE PRADET |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A2 à partir du : 01/02/2020 |
| Personnels concernés | IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 35 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 4 millions d'euros. L'Agence territoriale 13/84 assure la commercialisation de 12 000 m3 de bois façonnés.</p> <p>L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var est organisée en 7 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une UP travaux et une UP études. L'effectif ONF est d'environ 260 personnes dont 110 au sein de l'agence territoriale. Le chiffre d'affaire conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 4Mi €.</p> <p>Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon)</p> <p>Poste délocalisable au Pradet ou à Draguignan.</p> |
| Objectifs du poste | Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes. |
| Activités | Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|----------------------------|---|
| Contexte d'exercice | Le Service bois est organisé avec 2 postes d'assistantes administratives basées sur le site de Nice. Le Chef du Service pilote également de façon fonctionnelle le réseau de Responsables techniques d'exploitation dans les UT en cours de structuration. Actuellement 2 Techniciens sont affectés pour 50 % de leur temps sur les chantiers BIBE dans le Var. Le démarrage des contrats d'approvisionnement en BIBE sur les 2 centrales de cogénération à Brignoles et Gardanne (40 000 T) a conduit à développer le bois livré rendu usine et donc la gestion de la logistique transport routier ; à identifier 1 correspondant contrat interlocuteur du client pour l'ensemble des bois livrés par l'ONF DT MEDITERRANEE. Ces missions sont confiées au Chef du Service Bois de l'Agence 06/83. |
| Observations | Poste délocalisable au Pradet ou à Draguignan. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 12273 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON</p> |
| Résidence administrative | <p>VAR DRAGUIGNAN</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€.</p> <p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon) L'UT Estérel Dracénie Verdon assure la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens. Son vaste périmètre englobe plusieurs grands massifs forestiers à forts enjeux territoriaux : Estérel (concerné par une démarche Opération Grand Site), Dracénie et pays du Verdon (dont le PNR Verdon) et le camp militaire de Canjuers. L'équipe est particulièrement concernée par la DFCI, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les activités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€ mis en oeuvre en collaboration avec les agences spécialisées (études, travaux, DFCI) L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité. Le chiffre d'affaires conventionnel sur le territoire de l'UT approche de 300 000 € L'équipe est actuellement composée d'un adjoint de 14 techniciens forestiers territoriaux et de deux techniciens spécialisés. L'organisation interne de l'UT est fondée principalement sur une répartition territoriale et sur une coopération thématique supra territoriale, y compris hors du périmètre de l'UT. Cette UT porte un haut niveau d'activité avec des champs d'intervention très variés et une multitude d'interlocuteurs</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Recueil, et/ou traite, et/ou analyse des données Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Interlocuteur des communes forestières : FIGANIERES - AMPUS - CHATEAUDOUBLE - DRAGUIGNAN - FLAYOSC - LORGUES - TRANS EN PROVENCE et forêt militaire de la Vaugine Interlocuteur des espaces naturels du département du var dans le périmètre de l'UT.</p> <p>Conditions particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secteur forestier dynamique à forts enjeux de relations avec les collectivités - Travail en conditions isolées et milieux difficiles (montagne, maquis, fortes chaleurs) -Capacités physiques requises - Interventions en contexte périurbain et en zone touristique à forte fréquentation - Aptitude aux relations avec les grandes collectivités. - Expérience |
| <p>Observations</p> | <p>Participation aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence (minimum 10j/an). Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Quelques dimanches et jours fériés travaillés</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 13865 - Date de prise de poste : 01/04/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON</p> |
| Résidence administrative | <p>VAR SAINT-RAPHAEL</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 01/03/2014</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€.</p> <p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon) L'UT Estérel Dracénie Verdon assure la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens. Son vaste périmètre englobe plusieurs grands massifs forestiers à forts enjeux territoriaux : Estérel (concerné par une démarche Opération Grand Site), Dracénie et pays du Verdon (dont le PNR Verdon) et le camp militaire de Canjuers. L'équipe est particulièrement concernée par la DFCI, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les activités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€ mis en oeuvre en collaboration avec les agences spécialisées (études, travaux, DFCI) L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité. Le chiffre d'affaires conventionnel sur le territoire de l'UT approche de 300 000 €. L'équipe est actuellement composée d'un adjoint de 14 techniciens forestiers territoriaux et de deux techniciens spécialisés. L'organisation interne de l'UT est fondée principalement sur une répartition territoriale et sur une coopération thématique supra territoriale, y compris hors du périmètre de l'UT. Cette UT porte un haut niveau d'activité avec des champs d'intervention très variés et une multitude d'interlocuteurs</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Participe au Réseau Forestier de Surveillance et d'Alerte (DFCI) et aux patrouilles pilotées. Gestionnaire des forêts communales de CALLIAN, MONTAUROUX et TANNERON (en cours de soumission au régime forestier) et de la forêt domaniale de SAINT CASSIEN. Correspondant de la communauté de communes du Pays de Fayence.</p> |
| Observations | <p>Participation aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence (minimum 10j/an). Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10/an)</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 12267 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877020 - UT NICE MERCANTOUR</p> |
| Résidence administrative | <p>ALPES-MARITIMES SAINT-ETIENNE-DE-TINEE</p> |
| Logement | <p>LOGE SAINT-ETIENNE-DE-TINEE M.F. DE LA BELLOIRE N° 2</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 16/07/2021</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 371 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 21 M€ et en AFS à 22 M€.</p> <p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites principaux, Nice et Le Pradet (Toulon).</p> <p>L'UT Nice-Mercantour est chargée de la gestion de 70 600 ha de forêts et milieux naturels, dont 53 570 ha communaux pour 69 propriétaires, 17 000 ha de forêts domaniales dont une partie RTM et 230 ha appartenant à d'autres personnes publiques. Située en partie dans le Parc National du Mercantour, y compris une partie en zone cœur, et également en charge de la gestion d'espace péri-urbains et littoraux, l'UT est également concerné par la thématique feux de forêts et risques montagne. L'UT héberge également une réserve naturelle régionale ainsi que plusieurs Natura 2000. En zone de montagne les personnels de l'UT sont fortement impliqués dans la gestion et la valorisation des espaces pastoraux. L'UT mobilise environ 10.000 m3 par an dont 40 à 50 % dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés, avec une perspective de fort développement de cette démarche. Le chiffre d'affaires conventionnel de l'UT est de 650 000 € environ, complété de celui des autres structures de production. Le potentiel économique du territoire permet d'envisager des possibilités un développement important. L'équipe est actuellement composée de 10 chefs de triage et d'un technicien spécialisé. L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une organisation transversale pour les missions collectives, imposées par la saisonnalité des activités, ou spécialisées</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Situé dans la haute vallée de la Tinée, le triage se situe en zone de montagne et de haute montagne. Le titulaire du poste est chargé de la mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts communales d'Isola, St Etienne de Tinée et de St Dalmas le Selvage ainsi que sur une partie de la forêt domaniale RTM de la Tinée, avec le soutien du Technicien de secteur RTM. Le Parc National du Mercantour est un interlocuteur incontournable, une partie du triage se situant en zone coeur. Cela implique une ouverture d'esprit et un certain dynamisme pour maintenir l'activité économique sur ces terrains. La gestion de plusieurs massifs de production, avec des coupes presque exclusivement mobilisées en régie, exige des compétences en matière de sylviculture et de mobilisation des bois (mobilisation de 3 000 à 4000 m3 de mélèze et d'épicéa/an).</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Aptitude au travail en montagne Participation aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence (minimum 10j/an). Observateur EPA Correspondant PNM Saint-Etienne de Tinée Interlocuteur : stations du Mercantour, Auron et d'Isola 2000. Référent bois de l'UT Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10/an)</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | Code Poste : 13061 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Chef de projet risques naturels-RTM |
| Structure de rattachement | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879205 - SERVICES FONCTIONNELS AG RTM ALPES DU SUD |
| Résidence administrative | HAUTES-ALPES GAP |
| Logement | NON LOGE |
| Classement | A1 à partir du : 01/12/2013 |
| Personnels concernés | IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>L'agence de restauration des terrains en montagne (RTM) Alpes du Sud regroupe 37 personnels techniques dans 3 départements avec de nombreux échanges entre services, une organisation territoriale et des équipes spécialisées.</p> <p>La mission principale de l'agence RTM Alpes du Sud est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de la forêt et des risques naturels) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie et les travaux sur ouvrages de protection, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et l'affichage du risque, le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Apporte assistance, conseil et expertise Participe à la réalisation d'appels d'offres Assure le premier contact de la relation client Représente l'ONF Prépare et suit les chantiers Réalise des études et des expertises Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Elabore et présente un programme de travaux Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne Fait de la recherche et de la veille documentaire Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Périmètre d'intervention : agence RTM Alpes du Sud avec appuis ponctuels sur les autres agences RTM. Missions : Le changement climatique induit l'émergence de risques nouveaux et l'évolution des risques existants, notamment dans le domaine des risques naturels en montagne. L'Agence RTM Alpes du sud contribue à des actions visant à prendre en compte ces évolutions. Les missions du poste sont les suivantes : Réalisation d'études et d'expertises dans les domaines de la géomorphologie, des glissements de terrain et des chutes de blocs Participation à l'action confiée par le ministère en charge des risques, concernant les nouveaux aléas torrentiels à l'échelle du massif des Alpes Contribution aux expertises de sites réalisées dans le cadre du plan d'action pour les risques d'origine glaciaire et périglaciaire. Contribution au développement des méthodes et savoir-faire de l'équipe de l'Agence RTM Alpes du Sud.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Formation et expérience Formation BAC+5 dans le domaine des risques naturels et plus spécifiquement les risques géologiques.</p> <p>Savoir Connaissances en géologie et géomorphologie Connaissance des phénomènes naturels en montagne : glissements de terrain, chutes de blocs</p> <p>Savoir-faire Expertise et étude : analyser les aléas, réaliser des modélisations, réaliser des diagnostics en situation d'urgence, rédiger des rapports/compte-rendu/avis, animer des réunions. SIG : réaliser des cartographies, exploiter et analyser des MNT sous ArcGIS et QGIS Management de projet : animer une équipe projet. Gérer des relations avec des partenaires extérieurs. Développer ses compétences par formation, auto-formation, échanges</p> <p>Savoir-être Rigueur, autonomie et sens de l'organisation Ecoute, dialogue, sens du collectif</p> <p>Autres qualités attendues Bonne approche naturaliste, sens de l'observation Disponibilité en périodes de crise Aptitude aux déplacements en montagne, en terrain escarpé</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 10204 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Responsable ingénierie travaux</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8791 - AGENCE RTM DES PYRÉNÉES</p> <p>879102 - RTM PYRENEES-ORIENTALES</p> |
| Résidence administrative | <p>PYRENEES-ORIENTALES</p> <p>PERPIGNAN</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 13/01/2010</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, premier gestionnaire d'espaces naturels en France l'Office national des forêts (ONF) assure la gestion de près de 10 millions d'hectares de forêts publiques (forêts de l'Etat et des collectivités) en métropole et outre-mer. Etablissement Public Industriel et Commercial employant près de 9500 personnes, l'ONF poursuit son développement et recherche sur l'ensemble du territoire des compétences pour faire face à un fort renouvellement générationnel.</p> <p>La mission principale des Services de Restauration des Terrains en Montagne (RTM) est la prévention et la protection contre les risques naturels en montagne, dans le cadre des Missions d'Intérêt Général (MIG) pour le compte de deux tutelles de l'ONF (Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire - MASA et Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires- MTECT) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Le service RTM des Pyrénées Orientales est l'un des trois services de l'agence RTM des Pyrénées. Ses principaux domaines d'activités sont : l'ingénierie-travaux, les études, les expertises, la connaissance et l'affichage des risques naturels :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phénomènes torrentiels ; - Mouvements de terrain ; - Avalanches. <p>Le secteur géographique d'intervention du service est le département des Pyrénées Orientales pour les MIG MAA et MTECT, le département de l'Aude pour la MIG MASA et le Gard pour des missions ponctuelles.</p> <p>Le Service RTM des Pyrénées Orientales accomplit ces missions pour le compte :</p> <p>De l'Etat en lien étroit avec les préfetures (service risques, service forêt, SIDPC, sous-préfetures)</p> <p>Dans le cadre de conventions avec les collectivités locales (entités gémapiennes, communes, groupements de communes, conseils départementaux) et la Direction des Routes du Sud-Ouest</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Veille à la disponibilité des crédits Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Assure le pilotage des missions de travaux et de maîtrise d'œuvre pour l'Etat et les collectivités, d'un montant annuel pouvant atteindre 1 million d'euros. Encadre des techniciens territoriaux dans le cadre de leurs mission "travaux" et gestion des ouvrages. Relations avec l'Etat et les Collectivités. Participe à la mission de prévision localisée du risque d'avalanche après formation adhoc.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>De formation ingénieur hydraulique, génie civil, géotechnique, géologie ou toute autre formation (bac +5) avec une pratique des travaux en régie ou en maitrise d'œuvre. Tout passage au sein d'une collectivité locale, d'une entreprise de travaux, d'un bureau d'étude ou d'un service de l'Etat pourra être valorisée au sein du RTM. Expérience appréciée dans le domaine des risques en montagne (phénomènes torrentiels, mouvements de terrain, avalanches). Pratique de la commande publique intéressante pour le poste (maitrise d'ouvrage et maitrise d'œuvre notamment)</p> <p>Capacité à :</p> <p>Ecouter, dialoguer et travailler en équipe. Gérer en autonomie des relations avec des partenaires extérieurs. Piloter, animer un projet. Développer ses compétences par formation, auto-formation, échanges. Réaliser des diagnostics préconisation d'actions en situation d'urgence.</p> <p>Maitrise de la qualité, rigueur et organisation Capacité de synthèse, sens de l'opérationnel et pragmatisme</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 25202 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Assistant R&D au Pôle National des Ressources Génétiques Forestières</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870007 - RDI - PNRGF SITE DE CADARACHE</p> |
| Résidence administrative | <p>BOUCHES-DU-RHONE SAINT-PAUL-LES-DURANCE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 20/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>La pépinière expérimentale de Cadarache est rattachée structurellement à la DT Midi Méditerranée. Fonctionnellement elle dépend du pôle national des ressources génétiques forestières (PNRGF) qui est constitué de 3 sites :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Guémené-Penfao - Peyrat le Château - Cadarache <p>Le PNRGF est impliqué dans l'inventaire et la conservation des ressources génétiques forestières, l'adaptation des forêts aux changements climatiques et l'amélioration des ressources génétiques forestières.</p> <p>Le PNRGF est rattaché au département RDI (recherche développement innovation) de la Direction Forêt et Risques Naturels de l'ONF.</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'assistant de recherche & développement met en œuvre les projets R&D et notamment les dispositifs expérimentaux, en adaptant, si nécessaire, les protocoles et techniques. Il est responsable des sites, du matériel. Il encadre les équipes de terrain. Il participe à la diffusion des résultats.</p> |
| Activités | <p>Met en oeuvre des projets R&D Organise les expérimentations S'assure du bon fonctionnement du matériel d'expérimentation Recueille, vérifie, analyse des données scientifiques Renseigne des bases de données recherche Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Coordonne une équipe projet réduite Gère matériels et locaux Veille à l'application des règles SST sur sa structure Anime des sessions de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Accroissement de la MIG RGF en réponse aux besoins stratégiques d'adaptation des forêts au changement climatique : production de MFR pour l'expérimentation (plants d'espèces atypiques/mal connues), actions liées à la création de nouveaux vergers à graines, actions liées aux expérimentations de stress hydrique pour l'évaluation du comportement d'espèces / provenances. Participation à la conception de dispositifs expérimentaux. Mise en œuvre des protocoles de recherche & développement établis avec les partenaires scientifiques : plans des dispositifs, préparation, mise en place, suivis, inventaires, mesures, observations... Préparation des godets, du substrat, remplissage des godets avec substrat, opérations de semis, greffages, bouturages, nutrition minérale, entretien des cultures, élevage des plants. Participation aux mesures morphologiques et observations qualitatives, comptages. Saisie des données sur système informatique. Analyse des données (statistiques de base). Participation à la préparation et contrôle des dispositifs avant livraison (étiquetage des plants et caisses, constitution des blocs expérimentaux selon les directives données par les organismes scientifiques). Connaissance de la réglementation des MFR. Maintenance des matériels, de l'ensemble des installations du site et mise en œuvre des travaux (devis, suivi de l'exécution). Intervention et gestion des systèmes d'irrigation et de fertilisation Conditions particulières Déplacements réguliers dans la zone d'activité du PNRGF Cadarache Déplacements ponctuels dans les autres sites PNRGF</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Compétences : Expérience du travail en pépinière Maîtrise de la conduite des engins et outils agricoles, de leur fonctionnement et entretien et de l'application des règles de sécurité (CACES R482 Cat A-F nouvelle codification) Concevoir et installer des réseaux en micro-irrigation. Application des produits phytopharmaceutiques (Certiphyto) Habilitation en électricité - Travaux d'ordre NON électrique. Exécutant : B0/H0V (BT/TBT/HTA/HTB) / Chargé de chantier : B0/H0V (BT/TBT/HTA/HTB) Habilitation Prévention des risques mécaniques et thermodynamiques (M2) Savoir-faire : Savoir comprendre les enjeux et problématiques de la recherche forestière Savoir se conformer au protocole expérimental Filtrer, hiérarchiser et restituer les informations avec fiabilité. Être minutieux et patient Savoir travailler en équipe Savoir-être : Être autonome Avoir le sens de l'observation Être minutieux, méthodique, sens critique Être à l'écoute des professionnels, partenaire interne et externe</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 24623 - Date de prise de poste : 01/03/2024 - Réservé service Chef du pôle ADV Occitanie Sud</p> |
| Structure de rattachement | <p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870009 - Pôle Ingénierie financière et Environnement</p> |
| Résidence administrative | <p>ARIEGE FOIX</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1 à partir du : 23/10/2023</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales-Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois, d'un service Ingénierie du développement, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service Ingénierie du Développement (IDe) intervient sur l'ensemble du territoire de la DT Midi Méditerranée. Il prend en charge en lien avec les autres services de la DT : - le pilotage de la commercialisation des services : mise en place d'une stratégie, accompagnement pour la définition et la mise en place des stratégies des ATe, suivi de l'activité, organisation de la réponse aux appels d'offres (veille, montage administratif des dossiers), animation des commerciaux en agence, animation des responsables développement, gestion des grands comptes en lien avec l'ANET, action de démarchage, mise en place de partenariat et suivi de la concurrence - le pilotage de l'ingénierie financière et de l'environnement</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques</p> |
| Activités | <p>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Au sein du pôle Ingénierie financière et environnement de la DT, le titulaire du poste assure, pour 50% de son temps, la gestion de dossiers complexes d'ingénierie financière, pour le compte des agences territoriales d'Occitanie, en particulier les agences territoriales Pyrénées Gascogne, Lozère, Castres, et Hérault-Gard, sous pilotage fonctionnel du pôle ingénierie financière DT.</p> <p>La gestion des dossiers comporte les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constitution de la demande de subvention pour les nouveaux projets en relation avec les chefs de projet - Suivi des dépenses des projets en relation avec les agences territoriales - Effectuer les demandes de paiement des subventions auprès des financeurs - Effectuer les déclarations des dépenses pour les projets européens - Archivage des dossiers sur le partage ainsi que les pièces originales pour les contrôles <p>Au sein du service financier territorial et en lien fonctionnel avec le Responsable territorial Administration des ventes (ADV), il assure pour 25% de son temps, le pilotage du pôle ADV Occitanie Sud qui comprend 3 agents : 2 agents à 70% sur l'ADV, localisées à Tarbes, et une personne à 30% sur l'ADV, localisée à Carcassonne. Ce pôle comprend les agences Pyrénées Gascogne et Ariège Aude Pyrénées Orientales (départements 09, 11, 31, 32, 65, 66)</p> <p>Pour 25%, il assure le rôle d'assistant spécialisé ADV pour le bureau d'étude Sud Occitanie. A ce titre il a pour mission de piloter le bon déroulement du flux de production et de vente des commandes dans le logiciel de Teck (système informatique de gestion de l'activité de l'ONF)</p> <p>Administration de ventes dont contrôle de données clients, enregistrement de la réponse client, livraison et réception comptable, facturation en lien avec Chorus.</p> <p>Administration de la production avec formalisation de la commande au BE (demandes d'achats internes), création des chantiers producteurs, suivi de la réalisation, notamment respect des délais, gestion de la sous-traitance et de la cotraitance, gestion des achats externes en lien avec la production (demandes d'achat externe, paiement des sous-traitants) ;</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Connaissance des dispositifs d'ingénierie financière Capacité d'organisation et de suivi de dossier complexes, de respect des délais et des procédures. Expérience dans le domaine de la gestion des ventes La connaissance du fonctionnement des bureaux d'études serait un plus</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | Code Poste : 2506 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) |
| Structure de rattachement | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY |
| Résidence administrative | AIN ARBENT |
| Logement | POSSIBILITE DE LOGEMENT |
| Classement | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| Personnels concernés | TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude.</p> <p>Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagnaise et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques.</p> <p>L'agence est assise sur trois départements et deux massifs, le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m³/an de bois à 80% résineux.</p> <p>L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc.</p> <p>UT composée de 13 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT. 24 203 ha gérés composés majoritairement de peuplements irréguliers résineux. Récolte moyenne : 70 000 m³/an. - CA conventionnel : 650k€ à 800k€ hors plan de relance. 539k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021.</p> <p>Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.</p> |
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Triage de 2008 ha composé de 3 forêts communales (Arbent et Apremont et Geovreisset) et 1 contrat Audiffred</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Contribue au développement du BF par contrats d'approvisionnement dans le cadre fixé par la feuille de route de l'UT - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance, patrouilles DFCI) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simples, relations avec les comcom du triage). |
| <p>Observations</p> | <p>Poste susceptible d'être logé en maison forestière communale</p> <p>Aptitude physique au travail en autonomie, en forêt de montagne sur terrain accidenté.</p> <p>Bon relationnel avec les élus locaux.</p> <p>Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom.</p> <p>Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives.</p> <p>Lien permanent avec le TCB Haut Bugey et Pays de Gex et le RBF lors des exploitations en bois façonné</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 25120 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Assistant(e) administratif(ve) recettes</p> |
| Structure de rattachement | <p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES</p> <p>8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE</p> <p>881501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE ISERE</p> |
| Résidence administrative | <p>ISERE</p> <p>GRENOBLE</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 05/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne).</p> <p>Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>Le Secrétariat général de l'agence Isère apporte le soutien à tous les services localisés en Isère : soutien production, RH et logistique, communication, pôle recettes, au bénéfice des Services de l'Agence (Forêt, Bois, SG, 7 UT, Agence Travaux, Agence Etudes, RTM).</p> <p>En sus du soutien propre à l'Isère, le Secrétaire Général Isère est responsable Administration des ventes de la direction territoriale AURA, et pilote dans ce cadre le pôle recettes interagences de Grenoble qui soutient cette activité sur l'ensemble de la DT.</p> <p>Le poste d'assistant(e) recettes est donc situé au sein du secrétariat général, et plus précisément du pôle recettes interagence. Ce pôle est constitué de 4 collaborateurs (dont le présent poste) et d'un responsable de pôle.</p> <p>Les collaborateurs ont la charge d'assistance à la production pour les dossiers de travaux et d'études réalisées dans le cadre de nos activités concurrentielles, mais aussi pour nos chantiers domaniaux, dans le périmètre de la région AURA, et au bénéfice de toutes les structures ONF.</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services.</p> |
| Activités | <p>Prépare et communique les éléments de facturation</p> <p>Assure le premier contact de la relation client</p> <p>Suit les devis</p> <p>Assure la relation prescripteur et client</p> <p>Effectue des relances sur devis</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Assure le premier contact de la relation client</p> <p>Met en forme une offre commerciale</p> <p>Effectue des relances sur devis</p> <p>Suit les devis</p> <p>Assure la relation prescripteur et client</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>L'assistant(e) recettes exerce un rôle d'assistant(e) administratif de production.</p> <p>L'ONF utilise pour ses travaux et ses études (réalisés en forêt domaniale, pour des clients ou dans le cadre de missions d'intérêt général) un logiciel métier appelé Teck. Cet outil permet de : programmer ces opérations / les chiffrer / les décrire / établir le cas échéant un devis correspondant / enregistrer la réponse du client (accord partiel ou total, ou refus) / commander des travaux ou des études en interne ONF ou à des fournisseurs/prestataires / créer un chantier / inscrire les heures d'ouvriers ONF réalisées / livrer en interne le chantier si réalisation ONF / Livrer au client le cas échéant.</p> <p>L'assistant(e) recettes intervient au sein de ce flux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre en charge, dans les activités concurrentielles de l'ONF, le traitement des dossiers de la date de la signature du devis jusqu'à l'émission de la facture Client en passant par les phases d'appui à la production (Demandes d'achats interne ONF, création des chantiers de productions dans Teck) et excepté les achats externes auprès de fournisseurs. - Facturer aux clients, (avoirs et refacturations éventuelles) sous SAP - Assurer un appui Teck auprès des personnels de terrain et autres chefs de projets, notamment pour la saisie des dossiers complexes (marchés à bons de commande et sous-traitance paiement direct entre autres) - Traiter sous Teck les chantiers domaniaux et quelques dossiers spécifiques (USS). <p>Missions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre en charge le traitement des dossiers de la date de la signature du devis jusqu'à l'émission de la facture Client en passant par les phases d'appui à la production (DAI, CPD) - Assurer un appui Teck auprès des personnels de terrain et autres chefs de projets, notamment pour la saisie des dossiers complexes (marchés à bons de commande) - Charger du traitement sous Teck des chantiers domaniaux et des USS (DAI,CPD). |
| <p>Observations</p> | <p>Congés limités en novembre-décembre et pendant la période estivale.</p> <p>Profil recherché :</p> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travail en équipe (fondamental) - Rigueur et organisation - respect des règles - Autonomie dans l'exercice des missions - Sens des responsabilités - Aisance relationnelle en particulier dans les relations internes inter-Agences <p>Formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aucun diplôme exigé <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance du logiciel SAP - Traitement comptable |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 5555 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien (ne) forestier (e) territorial (e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881506 - UT OISANS MATHEYSINE</p> |
| Résidence administrative | <p>ISERE ENTRAIGUES</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes.</p> <p>Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhone-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques.</p> <p>AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 180 000 M³ - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 ke dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET.</p> <p>L Agence Isère a pour objectif l'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants) et l'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,.....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire.</p> <p>L'UT Oisans Matheysine, 34000 ha, est composée de 7 TFT et suivant les années de 1 à 3 apprentis. Les particularités de l'unité territoriale : - Dynamique forestière lente, contrariée notamment par la surabondance des ongulés. - Activité concurrentielle importante dans le quotidien. - Environ 10.000 ha de Forêts de protection, avec un lien significatif avec le RTM et une recherche constante de financements. - Contexte communal important (2/3 de l'Unité Territoriale, 7 UG sur 9 pour le poste) avec de fortes attentes des élus communaux et intercommunaux (1 station de ski/tourisme sur le poste) - Contexte institutionnel et financier délicat pour continuer la gestion forestière multifonctionnelle</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Poste 100 % alpin dans une Unité Territoriale 100 % montagne ! L'Unité territoriale est vaste (34000 ha), avec des triages également importants (entre 3000 et 8000 ha). Une forte autonomie et capacité de prise d'initiatives sont attendues. Le volume désigné chaque année est compris entre 10.000 et 12.000 m³. L'enjeu n°1 de l'UT est la reconquête des surfaces en sylviculture, suite à l'abandon du lançage et des difficultés du câble. La tenue du poste ne peut être réussie que si le/la titulaire a un goût prononcé pour la création de routes et pistes forestières, dans un environnement particulièrement contraint : pentes, contraintes réglementaires, faible valeur du bois. Il faudra être particulièrement pugnace et persuasif(ve), d'autant plus que l'activité est concentrée à 95 % en forêt communale. Loin des scieries, il vous faudra également avoir un sens affirmé de l'opportunité pour générer de l'activité. Les aptitudes physiques doivent être adaptées à la montagne : fortes pentes (moyenne >60 %), terrains glissants, longues marches. Le martelage est quasi-uniquement au marteau forestier.</p> <p>Missions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat, et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application avec les aménagements forestiers - Tisser des liens forts avec le service RTM. (Restauration des terrains de montagne) - Gérer la forêt avec l'idée d'améliorer les critères de gestion durables tels que définis par le ministère de l'agriculture. - Porter la politique d'adaptation des forêts aux conséquences des changements climatiques. <p>Une démarche proactive est attendue notamment sur la diversification des essences productrices de bois d'œuvre.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous serez le/la communicant(e) de l'ONF, au-delà de votre triage, afin de mieux faire connaître nos missions au grand public. - Gérer et coordonner des moyens humains et techniques reliées à la gestion et à l'exploitation des forêts sur un territoire - Encadrer des agents et des opérateurs de sylviculture lors de la gestion de chantiers comme les travaux d'entretien, de plantations <p>Liens avec autres partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communauté de communes de la Matheysine - Parc National des Ecrins - N2000 <p>Conditions particulières : Contenance du poste amenée à être modifiée de manière significative d'ici 3 ans.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---------------------|--|
| Observations | <p>Profil recherché :</p> <p>Formation :</p> <ul style="list-style-type: none">- BTS Gestion Forestière- Licence en lien avec le monde forestier <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Desserte forestière- Sylviculture des futaies résineuses en montagne- Conduite de travaux variés, en OET et en sous-traitance <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Charisme- Sens de la négociation- Fort dynamisme et sens de l'action- Rigueur et respect des règles et instructions- Travail en équipe- Aisance relationnelle en particulier dans les relations avec les élus <p>Compétence appréciée : Inclinaison marquée pour les plantations adaptatives y compris expérimentales.</p> |
|---------------------|--|

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 12681 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883515 - UT CLERMONT COMBRAILLES</p> |
| Résidence administrative | <p>PUY-DE-DOME SAINT-JACQUES-D'AMBUR</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 90 et 110 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>L'unité territoriale Clermont-Combrailles gère les forêts situées dans la partie nord-ouest du département du Puy de Dôme (Combrailles, Chaîne des Puys, Faille de Limagne). Elle regroupe 8 postes de TFT.</p> <p>Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne (dont actuellement le quart est traité en futaie irrégulière). La surface gérée s'élève à 14 380 ha, répartie de la manière suivante : - Forêts domaniales : 7 forêts pour 1 550 ha. - Autres forêts appartenant aux collectivités : 259 unités de gestion pour 8 690 ha. - 11 SMGF (Syndicat Mixte de Gestion Forestière) regroupant sans transfert de propriété, la gestion de forêts communales et sectionales pour une surface de 4 140 ha.</p> <p>Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 300 K€ et le volume de bois mobilisé moyen à 69 000 m3. L'objectif de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est de 12 000 m3. Les enjeux de production sont forts pour l'UT, mais ce territoire présente également de forts enjeux environnementaux (2 500 ha en Natura 2000, RBI des Méandres de la Sioule, présence d'espèces emblématiques comme la Chouette de Tengmalm), paysagers et sociaux (site classé de la Chaîne des Puys de 14 000 ha, classement UNESCO de la Chaîne des Puys-Faille de Limagne, présence de forêts périurbaines), et de façon plus localisée l'UT est concernée par des risques naturels.</p> <p>En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont : - Le Département du Puy de Dôme - Le Parc Naturel des Volcans d'Auvergne - Les intercommunalités - Le SMADC (Syndicat Mixte pour l'Aménagement et le Développement des Combrailles).</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | <p>Territoire d'exercice couvrant 10 communes forestières sises sur les communautés de communes de Riom Limagne et Volcans, de Combrailles Sioule et Morge, et Chavanon Combrailles et Volcans.</p> <p>Au total 50 entités forestières sont rattachées au poste pour un total de 1 972 ha. Ces forêts sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 forêts domaniales: la FD de la Chartreuse pour 206 ha et une partie de la FD de la Sioule, pour 120 ha ; - les communes de Bromont-Lamothe, Chapdes-Beaufort, Charbonnières-les-Varennes, La Goutelle, Montfermy, Saint-Jacques d'Ambur. Cela représente 47 forêts pour 901 ha ; - 2 forêts de syndicats mixtes de gestion forestière (SMGF) de Volvic Sources et Volcans, pour 610 ha (la moitié de la forêt environ, l'autre moitié est sur le triage de Ceyssat), et le SMGF de Saint-Jacques d'Ambur, pour 133 ha. <p>La gestion des forêts de SMGF nécessite de les appuyer dans l'élaboration et le suivi de leur budget.</p> <p>Le métier de Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) est prépondérant ; les activités principales sont la programmation des coupes et des travaux, le martelage, le suivi des coupes et des travaux, l'exploitation des coupes en bois façonné, la surveillance, la gestion foncière et l'accueil du public. La participation à l'élaboration des aménagements va représenter environ 5 % de l'activité dans les années à venir.</p> <p>Ce triage présente de forts enjeux paysagers et sociaux (34 % de la surface du triage en site classé de la Chaîne des Puys, Grand Site de France, classement UNESCO de la Chaîne des Puys-Faille de Limagne, parc naturel régional des Volcans d'Auvergne). De nombreux acteurs gravitent autour de la forêt publique dans ce secteur (DREAL, conseil départemental, PNR), ce qui impose d'être à l'écoute des acteurs du territoire.</p> <p>Environ 700 ha du triage sont en Natura 2000 (principalement ZPS des Gorges de la Sioule).</p> <p>L'équilibre sylvo-cynégétique est fragile, avec une évolution parfois rapide des populations de grands cervidés.</p> <p>Les relations avec les élus, les collectivités et autres instances (SMGF) sont nombreuses et nécessitent un très bon sens du contact.</p> <p>Le contexte des forêts sectionales implique une diversité importante d'interlocuteurs et de besoins.</p> |
| Observations | L'UT dispose d'un bureau à Pontgibaud (maison forestière): possibilité pour le TFT d'y avoir un espace de travail. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|---|
| | <p>Code Poste : 12005 - Date de prise de poste : 01/05/2024</p> <p>Gestionnaire RH & paie (H/F)</p> |
| Structure de rattachement | <p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES</p> <p>8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES</p> <p>880080 - SERVICE RH DT AUVERGNE-RHONE-ALPES</p> |
| Résidence administrative | <p>RHONE</p> <p>LYON 03</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et variée (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études.</p> <p>Le service RH de la Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes met en œuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Il comprend trois pôles : Gestion et paie ; Développement RH ; Santé sécurité au travail ; en charge de plus de 900 collaborateurs.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.</p> |
| Activités | <p>Suit les temps, absences et congés</p> <p>Saisit les données dans le SIRH</p> <p>Prépare et suit les CAP/CCP</p> <p>Recueille/traité des données</p> <p>Tient à jour la documentation juridique</p> <p>Assure une veille</p> <p>Gère le personnel fonctionnaire & agents publics</p> <p>Gère le personnel salarié</p> <p>Gère les éléments liés à la santé</p> <p>Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics</p> <p>Prépare et valide les données de paie des salariés</p> <p>Constitue le dossier de retraite</p> <p>Accueille le personnel</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Prépare les éléments pour le dialogue social</p> <p>Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs</p> <p>Établit les déclarations obligatoires</p> <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Rattaché(e) au responsable de pole de gestion, le/la Gestionnaire RH & paie (H/F) exerce ses fonctions au sein d'une équipe comprenant le responsable RH et 8 collaborateurs en charge de la gestion administrative et paie des personnels fonctionnaires et salariés.</p> <p>Missions:</p> <p>En lien avec le responsable de pole, le/la Gestionnaire RH & paie (H/F) intervient en priorité et est proactif(ve) sur les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Réalise les actions de paie pour l'édition des bulletins de paies des personnels fonctionnaires et contractuels de droits publics sur un portefeuille de 250 paies ; Répond aux demandes de la DG, de la DRFIP, Pôle emploi, des agents et des managers pour toutes les questions relatives à la paie ; Veille à la conformité juridique de la paie et des processus RH ; Calcule les avantages en nature pour les agents logés NAS ; Assure la gestion administrative des grèves, comptabilisations des grévistes et enregistrement dans la paye ; <p>Il/Elle prend également en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Assure la gestion administrative et le suivi des temps et des activités des personnels ; Gère le suivi des arrêtés (avancements, temps partiel, disponibilité, congé paternité/maternité, suivi contractuel de droit public, concours, etc.) ; Instruit les dossiers de retraite en relation avec la DG et les organismes ; Apporte un conseil et un appui auprès des managers ; Met à jour la situation des agents dans le SIRH ; |
| <p>Observations</p> | <p>Profil recherché :</p> <p>Formation :</p> <p>De niveau Bac+3 à Bac+5 en droit public (gestion RH, paie ou juridique), expérience de minimum 3 ans sur un poste similaire requise.</p> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> Maitrise du droit de la fonction publique ; Maitrise des règles liées à la paie de la fonction publique ; Connaissances approfondies dans les process de gestion RH des personnels fonctionnaires et contractuels ; Maitrise du logiciel Winpaie ; <p>Savoir-être :</p> <p>Rigueur, organisation, réactivité, sens des priorités, discrétion et bon relationnel ;</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25143 - Date de prise de poste : 01/05/2024 - Réservé service Chargé(e) de sylviculture et changement climatique</p> |
| Structure de rattachement | <p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884502 - Service foret Savoie Mont Blanc</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-SAVOIE THONON-LES-BAINS</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 09/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 400 personnels ONF, dont 155 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, de la protection contre les risques naturels, l'accueil du public et l'ensemble des activités de la montagne. L'activité travaux a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaires annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. Les évolutions climatiques affectent sensiblement et rapidement les forêts de montagne dont l'étagement altitudinal rend sensible leur exposition aux changements.</p> <p>Le nouveau poste est rattaché au Service Forêt de l'agence territoriale Savoie Mont Blanc chargé de la mise en œuvre de la gestion multifonctionnelle et durable de 175.000 ha de forêts publiques. Le service Forêt est composé de 15 personnes dont le chef de service, son adjoint, un responsable du Pôle EAM avec 6 aménagistes pouvant également gérer quelques spécialités (DFCI, commande de plants...), de 2 chefs de projet desserte, d'une chargée d'étude foncière, de deux chargés de sylviculture et d'un responsable chasse & police pour l'agence. Le champ d'intervention du poste est celui du périmètre de l'agence territoriale mais aussi de la DT AURA.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Objectifs : Appui au déploiement des pratiques sylvicoles et des méthodes d'évaluation des effets du changement climatique sur les forêts de montagne Appui technique pour le renouvellement forestier Appui général en sylviculture Missions : Réactivité aux effets du changement climatique o appui technique aux UT sur le renouvellement des forêts dans le cadre du Changement Climatique (diagnostic plantations et montage dossier financement, déploiement et suivi des îlots d'avenir promotion du travail du sol pour favoriser la régénération naturelle (chantiers témoin)) o mise en place d'un protocole d'évaluation des dégâts d'exploitation o participation à la formation des nouveaux arrivants et aux journées d'échanges techniques o mise en place d'indicateurs de la crise scolytes et étude statistique multi-factorielle des zones touchées (à l'aide de Fordead notamment) Prévention et adaptation aux changements climatiques o participation au groupe d'experts pour réviser le GSM o Vulnérabilité des forêts (déploiement d'outils déjà disponibles, poursuite du travail d'Helen Micklewright) o Forêts de protection : inventaire des projets et appui auprès des UT (diagnostics, déploiement de nouveaux outils (Sylvarock), montage dossier financement) Forts enjeux de gestion forestière : vulnérabilité des forêts de montagne aux changements climatiques, mobilisation bois avant dépérissement, adaptation des gestions et sylvicultures aux évolutions climatiques Forts enjeux d'animation technique sur le périmètre géographique d'application du GSM et sur l'agence sur les questions de changements climatiques, de vulnérabilité des peuplements forestiers et sur leurs adaptations des forêts aux CC, en lien avec le chargé de sylviculture de l'Agence Savoie Mont Blanc et la chargée de projet de la révision du GSM. Activités de base : - Guide des Sylvicultures de Montagne : sylviculture des forêts de montagne - CC : connaissances des CC, de leurs effets sur les forêts de montagne, et gestion de forêts en crise sanitaire - Collaboration complémentaire avec le chargé de sylviculture de l'agence Savoie Mont Blanc sur les sujets GSM, effets du CC sur les peuplements forestiers et gestions de crises sanitaires N.B. : Certaines activités pourront évoluer au vu des demandes de l'ONF Savoie Mont Blanc et de son service Forêt.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Formations et expériences : IAE ou Cadre technique expérimenté en : aménagements forestiers et sylviculture impacts des changements climatiques sur les forêts de montagne gestion de forêts en crise sanitaire Expérience de la chefferie de projet de type Etudes et Aménagement Expérience de la gestion forestière en zone de montagne Expérience souhaitée : Connaissance des outils géomatique (ArcGis, Lidar...) Savoir Être : Qualités relationnelles et disponibilité avec les forestiers ONF (agences SMB, Isère et DT AURA) mais aussi externes (CFPF, INRAe...) Connaissances techniques en sylviculture, exploitation et gestion des écosystèmes forestiers Connaissances techniques des guides de sylvicultures et typologie de stations/peuplements Aptitudes aux déplacements terrain en zone de montagne Aptitudes pédagogiques et à la conduite de réunions Contacts François-Xavier NICOT 06 15 56 05 23 francois-xavier.nicot@onf.fr Didier CHARON 06 82 56 03 57 didier.charon@onf.fr</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|--|--|
| | <p>Code Poste : 4806 - Date de prise de poste : 01/05/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p> |
| Structure de rattachement | <p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884513 - UT DU FAUCIGNY</p> |
| Résidence administrative | <p>HAUTE-SAVOIE SIXT-FER-A-CHEVAL</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B2 à partir du : 20/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> |
| Activités | <p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p> |
| Conditions particulières d'exercice | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Triage de 1 956 ha composé de 2 unités de gestion dont 1 FD de 123 ha. Forêts de montagne à relief difficile dont le parcours demande une bonne condition physique ; interventions en toutes saisons parfois en hiver dans le cadre de la convention EPA (enquête permanente sur les avalanches) notamment. Les attentes sociétales sont à prendre en compte dans la gestion des forêts. Avec une forte fréquentation estivale, en zone Natura 2000 et dans le périmètre de la RNN de Sixt, une implication du/de la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) est notamment demandée concernant la surveillance. Dans ce contexte territorial particulier, le/la Technicien(ne) forestier(e) territorial(e) devra pouvoir faire preuve de qualités relationnelles développées avec l'extérieur.</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'UT, le/ la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités. A ce titre il/elle collabore à la révision en cours de l'aménagement de la forêt communale. - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en œuvre (sylvicoles, infrastructure, etc.) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le RUT (contact client, élaboration de devis simples, relations avec la comcom du triage) - Participe potentiellement à des comptages faunes avec d'autres organismes <p>Poste situé dans la Haute Vallée du Giffre.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomie - Aptitude au travail en équipe - Rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact ; bonne capacité de communication. <p>Des missions transversales au sein de l'UT pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du/de la titulaire.</p> <p>Bureau partagé avec 2 autres TFT voisins, à Taninges</p> <p>Autres Partenaires métiers : RNN et Communauté de communes</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 19132 - Date de prise de poste : 21/04/2024 Ingénieur(e) réseaux sécurité informatique</p> |
| Structure de rattachement | <p>92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927003 - DEPARTEMENT SOLUTIONS TECHNIQUES ET SECURITE</p> |
| Résidence administrative | <p>VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 01/08/2020</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'oeuvre des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance.</p> <p>Elle est constituée de quatre entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le département solutions métiers et géospatiales, - Le département études et solutions transverses - Le département solutions techniques et sécurité - La mission transversale « Pilotage, Organisation et Processus SI » <p>Le département solutions techniques et sécurité est chargé de l'architecture et de l'administration des infrastructures matérielles et des réseaux ainsi que de leur maintenance. Il définit et met en oeuvre la politique de sécurité des systèmes d'information et d'exploitation des salles serveurs. Il coordonne et met en oeuvre la politique bureautique et d'informatique mobile.</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'ingénieur d'études & de développement analyse les besoins et les évolutions souhaitées par les métiers. Il conçoit, paramètre et développe des solutions applicatives ou des développements concernant les infrastructures dans le respect des normes et des procédures, de la sécurité. Il en assure la réalisation et les évolutions.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Installe les équipements informatiques Gère les systèmes et réseaux informatiques Définit et assure la mise en œuvre technique du projet informatique Élabore des solutions techniques Élabore et rédige les spécifications techniques d'une application informatique Configure des logiciels ou matériels informatiques Ouvre des droits d'accès Déploie l'architecture technique du système d'information Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Analyse les besoins fonctionnels Conçoit et développe des programmes et applications informatiques Déploie la solution logicielle Gère le déploiement technique du projet S.I. Prend en charge la maintenance Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>En tant qu'ingénieur(e) réseaux et sécurité, vous interviendrez au sein du département Solutions Techniques et Sécurité et serez rattaché(e) à la responsable du pôle Ingénierie Réseaux et Sécurité (IRS).</p> <p>Votre mission principale sera de mettre en œuvre l'architecture dans le domaine des infrastructures réseaux et sécurité, de les optimiser, autant sur les périmètres (W)LAN, (SD)WAN, VPN, PostesDeTravail, Serveurs, OnPremise et OnCloud de l'ensemble du SI ONF et de ses interconnexions avec les différents partenaires, et de les maintenir en condition opérationnelle et de sécurité.</p> <p>D'autres missions vous seront confiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à la définition et la validation de l'architecture technique des services Réseaux et Sécurité - Contribuer comme expert(e) technique et fonctionnel(le) aux différents projets d'infrastructures ou applicatifs menés par la DSI - Intervenir en tant qu'expert(e) dans votre domaine (support de 2e ou 3e niveau). - Piloter et encadrer des prestations de réalisation - Rédiger les procédures et documentations d'exploitation pour assurer la transmission des connaissances et permettre le transfert de certaines tâches auprès du support (administrateur généraliste, centre d'appels) <p>Force de proposition et assurant une veille technologique dans votre domaine, vous anticiperez les évolutions technologiques et leurs impacts, tant pour les mécanismes de protection que pour les menaces.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Formation : Ecole d'ingénieurs ou université. Niveau d'études : BAC+2 à +5. Profil recherché : forte expérience et/ou certifications sur FortiNet et CheckPoint avec une expérience similaire d'une dizaine d'années dans une structure équivalente</p> <p>Savoir : Solides connaissances techniques/opérationnelles dans les environnements de l'ingénierie des infrastructures de réseaux et sécurité informatique, des différentes technologies systèmes réseaux & sécurité (ex : Firewall, Matrice de flux)</p> <p>Savoir-faire : Capacités à proposer et mettre en place des changements et amélioration d'architecture, à comprendre, analyser, auditer, vulgariser les différents éléments de la sécurité informatique. Curiosité technique développée et réactivité (intervention)</p> <p>Savoir-être : Bonne capacités d'adaptation, force de proposition, sens des priorités, rigueur. Esprit d'équipe, sens du service, bonne communication. Autonomie, disponibilité, sens de l'écoute.</p> <p>Contact : mobilite.dg@onf.fr</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Code Poste : 10201 - Date de prise de poste : 21/04/2024</p> <p>Contrôleur(euse) de gestion</p> |
| Structure de rattachement | <p>92 - DIRECTION GENERALE</p> <p>9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE</p> <p>923102 - DEPARTEMENT FINANCES ET CONTRÔLE DE GESTION</p> |
| Résidence administrative | <p>VAL-DE-MARNE</p> <p>MAISONS-ALFORT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 01/12/2013</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction économique et financière (DEF) est responsable de la prospective économique, de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l'établissement, de la stratégie achat et de la valorisation du patrimoine foncier, de l'optimisation des patrimoines mobiliers et immobiliers, ainsi que du pilotage des moyens généraux. Elle pilote de manière coordonnée la fonction financière auprès de l'ensemble des services territoriaux et assure la production normative transverse. Elle pilote et anime l'ensemble des réseaux fonctionnels au sein des services territoriaux et garantit la diffusion de l'information budgétaire et financière, ainsi que la formation des acteurs impliqués dans les processus financiers. A ce titre, elle développe des actions de maîtrise des risques et de contrôle des processus financiers. Elle assure le pilotage, en lien avec l'agence comptable principale, de la trésorerie et des relations avec les partenaires bancaires. Pilotée par un directeur et un directeur adjoint, elle est constituée de trois entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le département finances et contrôle de gestion - Le département pilotage de l'exécution - Le département achats, patrimoine et moyens généraux <p>Le département finances et contrôle de gestion assure la prospective économique, la définition et la mise en oeuvre de la politique budgétaire et financière de l'établissement. Il pilote également la gestion fiscale de l'établissement ainsi que la gestion des référentiels des tiers et des articles. Il pilote le dialogue de gestion budgétaire et financier avec les services territoriaux et les directions centrales, la politique du contrôle de gestion et l'établissement des résultats analytiques annuels..</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le contrôleur de gestion élabore les contrats d'objectifs et en suit la mise en oeuvre. Il conçoit, anime un dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des coûts de l'activité de l'établissement. Il cherche à optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats. Il intervient dans le processus de clôture comptable.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Pilote une activité/un projet Anime un réseau Élabore et assure le suivi budgétaire Prépare les contrats d'objectifs Met en œuvre les contrats d'objectifs Pilote et met en oeuvre une politique Réalise le reporting budgétaire Participe à l'élaboration des résultats analytiques Optimise la performance Identifie, met en place et suit des indicateurs Met à jour le système d'information comptable et financier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Au sein du pôle budget et contrôle de gestion de la direction économique et financière, vous serez en lien avec les autres services de la direction générale, l'agence comptable principale, les structures territoriales de l'Office, le contrôleur général économique et financier et les tutelles ministérielles.</p> <p>Vous serez responsable d'un portefeuille de directions territoriales pour lesquelles vous serez référent pour l'ensemble des thématiques budget/contrôle de gestion. Vous contribuerez à l'analyse de la performance de l'ONF et participerez à l'évolution et à l'amélioration des procédures et des outils d'analyse ou de pilotage. Vous mettrez également en œuvre et accompagnerez les directions territoriales dans le déploiement de la comptabilité analytique réformée.</p> <p>Vos missions seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assister les directions territoriales de votre périmètre dans l'élaboration et l'animation des différentes phases budgétaires - Participer à la négociation des phases budgétaires entre la direction générale et les directions territoriales, suivre leur mise en œuvre et participer au dialogue de gestion avec les territoires (suivi des engagements/dépenses, revue d'affaires, identification et analyse des écarts entre objectifs et réalisations, propositions de solutions correctives) - Réaliser les opérations mensuelles et annuelles de clôture analytique et exploiter les résultats pour améliorer le pilotage économique de l'Office - Exploiter et intervenir dans l'environnement du progiciel financier SAP (transactions, restitutions, paramétrages) et apporter une assistance aux contrôleurs de gestion territoriaux, notamment sur les aspects relatifs à la comptabilité analytique de l'ONF - Être le référent national sur le processus d'élaboration des phases budgétaires, en lien avec les directions métiers de la direction générale et l'ensemble des directions territoriales de l'Office - Elaborer et diffuser le tableau de bord national stratégique de l'établissement - Participer à la refonte des outils financiers de l'Office (ateliers de conception, recettes, formation et soutien des utilisateurs) et aux différents projets structurants de la modernisation de la fonction financière - Être le référent et l'interlocuteur privilégié d'une des directions métier de la direction générale (direction forêts et risques naturels, direction commerciale bois et services, direction des ressources humaines). |
| <p>Observations</p> | <p>Domaine de formation : diplôme de l'enseignement supérieur de type école de commerce ou équivalent universitaire - Niveau d'études : BAC+5 Expérience requise de 5 ans minimum en tant que contrôleur de gestion</p> <p>Savoir :</p> <p>Principes du contrôle de gestion, de la comptabilité générale et analytique (connaissances solides) Pack office (connaissance approfondie) Première expérience sur un progiciel de gestion intégré (SAP serait un plus)</p> <p>Savoir-faire :</p> <p>Sens de l'organisation, anticipation Rigueur, fiabilité des données Synthèse, analyse Bon rédactionnel Communication orale et écrite</p> <p>Savoir-être :</p> <p>Très bonne expression orale Esprit d'initiative, autonomie Sens du travail en équipe Assertivité, sens du dialogue</p> <p>Contact : mobilite.dg@onf.fr</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 17228 - Date de prise de poste : 21/04/2024</p> <p>Acheteur(euse) public</p> |
| Structure de rattachement | <p>92 - DIRECTION GENERALE</p> <p>9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE</p> <p>923103 - Département achats, patrimoine et moyens généraux</p> |
| Résidence administrative | <p>VAL-DE-MARNE</p> <p>MAISONS-ALFORT</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1bis à partir du : 02/12/2016</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction économique et financière (DEF) est responsable de la prospective économique, de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l'établissement, de la stratégie achat et de la valorisation du patrimoine foncier, de l'optimisation des patrimoines mobiliers et immobiliers, ainsi que du pilotage des moyens généraux. Elle pilote de manière coordonnée la fonction financière auprès de l'ensemble des services territoriaux et assure la production normative transverse. Elle pilote et anime l'ensemble des réseaux fonctionnels au sein des services territoriaux et garantit la diffusion de l'information budgétaire et financière, ainsi que la formation des acteurs impliqués dans les processus financiers. A ce titre, elle développe des actions de maîtrise des risques et de contrôle des processus financiers. Elle assure le pilotage, en lien avec l'agence comptable principale, de la trésorerie et des relations avec les partenaires bancaires.</p> <p>Pilotée par un directeur et un directeur adjoint, elle est constituée de trois entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le département finances et contrôle de gestion - Le département achats, patrimoine et moyens généraux - Le département pilotage de l'exécution <p>Le département achats, patrimoine et moyens généraux assure la définition et la mise en oeuvre de la politique des achats de l'établissement, la passation des marchés nationaux et des marchés conclus pour le compte de la direction générale. Il est chargé de la gestion des assurances. Il définit et met en oeuvre, au niveau national, la politique en matière d'immobilier, de véhicules et de dotation en armement et marteaux forestiers, ainsi que de la politique nationale voyage. Le département pilote par ailleurs la valorisation du patrimoine foncier.</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'acheteur contribue, en collaboration avec le responsable des achats, à l'analyse des besoins, assure une veille sur les marchés économiques, participe à la négociation et gère la contractualisation des achats. Il est garant du respect des procédures.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| <p>Activités</p> | <p>Evalue les besoins Assure la prospection commerciale Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Rédige les marchés Participe à la réalisation d'appels d'offres Analyse les offres Négocie les conditions commerciales Optimise la performance Assure une veille économique</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>En tant qu acheteur(se), vous traitez à titre principal, les besoins de la direction des systèmes d information, et en tant que de besoin, des autres directions de la direction générale, en prenant en compte les conditions économiques, sociales, environnementales, juridiques et financières dans le cadre de la politique achat de l établissement.</p> <p>Vos missions seront les suivantes :</p> <p>1) Assurer la passation, à titre principal, des marchés de la direction des systèmes d information, et en tant que besoin des autres marchés portés par le pôle achat. A ce titre, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recensez et évaluez les besoins en lien avec les services prescripteurs - Réalisez une analyse du marché concurrentiel (« Sourcing ») - Assurez la prospection commerciale pour trouver les produits ou prestations adaptés aux besoins - Définissez la typologie des besoins (nomenclature) - Vérifiez la compatibilité du besoin avec le budget déterminé - Choisissez la procédure de marché adaptée - Rédigez les documents de consultation et aidez à l expression du besoin et à la rédaction du cahier des clauses techniques - Définissez les critères de sélection - Lancez les consultations sur PLACE - Assistez les services prescripteurs pour l analyse des candidatures et des offres à partir de critères de sélection préalablement définis - Réalisez l analyse financière des offres - Présentez les dossiers devant la commission des marchés et de la commission d appel d offres - Menez les négociations avec les candidats ou avec les fournisseurs si la procédure le permet - Enregistrez les marchés sous SAP - Accompagnez les directions opérationnelles lors de la mise en place des marchés <p>2) Gérer les activités relatives à la politique des achats de l établissement. A ce titre, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluez les produits et prestations /fournisseurs - Analysez les données financières issues de SAP - Participez aux réunions du réseau des acheteurs - Assistez le réseau des acheteurs - Participez (animez le cas échéant) à des groupes de travail thématiques <p>3) Participer au développement de la maîtrise des risques en matière d achats (contrôles de cohérence et de régularité a posteriori, y compris auprès des services achats des directions territoriales).</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Domaine de formation : master 2 dans le domaine des achats, avec une spécialisation sur les achats publics - Niveau d études : BAC+5 Profil recherché : confirmé avec expérience de 5 ans minimum sur poste équivalent - Appétence/intérêts pour le domaine informatique</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Règles de la commande publique et des achats - Outils du Pack Office dont Excel (connaissances approfondies) - Environnement SAP (un plus) <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacités à : négocier, analyser et conseiller pour accompagner le changement des pratiques d achat - Maîtrise des techniques de l achat public <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonome - Assertif/ve, force de proposition, esprit d initiative - Excellente communication orale et écrite (compétences rédactionnelles indispensables) - Sens du dialogue et du travail en équipe - Rigueur, organisation <p>Contact : mobilite.dg@onf.fr</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25160 - Date de prise de poste : 21/04/2024 Assistant(e) de recherche & développement</p> |
| Structure de rattachement | <p>92 - DIRECTION GENERALE 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS 928002 - DEPART RECHERCHE, DEVLOPT ET INNOVATION</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>B3-B4 à partir du : 13/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction forêts et risques naturels (DFRN) regroupe les activités de gestion durable des forêts publiques et des espaces associés. Elle pilote l'élaboration des aménagements forestiers et s'assure de leur bonne mise en œuvre. Elle définit et pilote la mise en œuvre des stratégies et des actions relatives aux politiques de l'État dans les domaines du foncier non bâti, de la sylviculture, de la récolte de bois, de la chasse, de la biodiversité, de l'accueil du public et de la prévention des risques naturels. Elle assure la coordination et le suivi des missions nationales d'intérêt général (MIG) confiées par l'État à l'établissement.</p> <p>En lien avec les autres directions centrales et les territoires, la DFRN a la charge du pilotage de l'ensemble des volets d'adaptation des forêts publiques au changement climatique, en déclinaison de la feuille de route pour l'adaptation des forêts françaises au changement climatique élaborée par le ministère en charge des forêts.</p> <p>Elle pilote et met en œuvre la politique de recherche et développement de l'ONF. Elle anime et assure le secrétariat du Comité scientifique. Pilotée par un directeur et un directeur adjoint, elle est constituée de quatre entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le secrétariat général de la DFRN - Le département gestion durable et multifonctionnelle des forêts - Le département recherche, développement et innovation - Le département risques naturels <p>Basée à Fontainebleau, et rattachée au département recherche, développement et innovation, l'équipe RENECOFOR a en charge la coordination et l'animation du réseau national de suivi à long terme des écosystèmes forestiers. Elle est composée de 5 permanents : le responsable de réseau, son adjoint, trois chargés de R&D pilotant les différents domaines thématiques de suivi, auxquels s'ajoutent des personnels en CDD recrutés selon les besoins de terrain, ainsi qu'un à deux apprentis.</p> <p>Le réseau est constitué de 102 placettes permanentes réparties en France métropolitaine, et sur lesquelles sont suivis de nombreux paramètres liés aux différentes composantes de l'écosystème forestier (arbre, sol, atmosphère, diversité floristique). Il implique en interne à l'ONF la contribution d'environ 250 correspondants positionnés dans les services des territoires, et en externe de nombreux partenariats scientifiques et techniques</p> |
| Objectifs du poste | <p>L'assistant de recherche & développement met en œuvre les projets R&D et notamment les dispositifs expérimentaux, en adaptant, si nécessaire, les protocoles et techniques. Il est responsable des sites, du matériel. Il encadre les équipes de terrain. Il participe à la diffusion des résultats.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Pilote une activité/un projet Etablit des standards de fonctionnement Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Met en oeuvre des projets R&D Organise les expérimentations S'assure du bon fonctionnement du matériel d'expérimentation Recueille, vérifie, analyse des données scientifiques Renseigne des bases de données recherche Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Coordonne une équipe projet réduite Gère matériels et locaux Veille à l'application des règles SST sur sa structure Anime des sessions de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Votre mission au sein de l'équipe de coordination du réseau RENECOFOR sera de contribuer à la mise en œuvre pratique du programme de suivi et de maintenance de ce dispositif d'observation. Vous serez particulièrement impliqué(e) dans l'organisation et la réalisation des activités de terrain, en application des protocoles du réseau :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campagnes régulières de mesures et de prélèvements de tous types (ex : inventaires dendrométriques, prélèvements foliaires au fusil, prélèvement puis séchage, pesée et conditionnement d'échantillons de sol et de litière), ainsi que les dernières prises de mesures et d'échantillons (dont carottages de bois) avant la récolte finale des peuplements, - Prospection et caractérisation écologique de sites d'intérêt potentiel, pour l'extension du réseau ou pour le remplacement de placettes ne répondant plus aux conditions requises après la récolte finale ou une forte perturbation du peuplement, puis activités d'installation (bornage, étiquetage des arbres, mise en place de collecteurs, cartographie des dispositifs et des arbres), - Gestion et entretien des matériels, - Gestion des collections d'échantillons de sol et de végétaux archivées dans la pédothèque du réseau à Vitry-aux-Loges (45), en veillant à leur bon état de conservation et d'identification, à leur disponibilité pour de nouvelles analyses, et à l'archivage ordonné des échantillons des nouvelles campagnes de prélèvement. <p>Selon les opérations, vous devrez être capable d'assurer la conduite d'une équipe de terrain pouvant impliquer des agents forestiers locaux, des ouvriers ou des personnels non permanents.</p> <p>Vous contribuerez à l'animation générale du réseau :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboration et mise à jour de protocoles de suivi et de maintenance des dispositifs, - Formation des agents locaux, et appui technique en réponse à toutes questions relatives à la maintenance et au suivi des placettes, - Animation du réseau par l'organisation de réunions d'information et la communication de résultats vulgarisés, - Recueil systématique des informations relatives aux interventions sylvicoles dans les placettes. <p>Vous contribuerez aussi à des activités de traitement des données (contrôle et validation de données recueillies, analyse de l'évolution des peuplements). Vous serez régulièrement amené(e) à effectuer des déplacements de plusieurs jours consécutifs sur le terrain en France métropolitaine.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Domaine de formation : BTS Gestion forestière ou Licence Pro Forêt, avec des compétences en caractérisation de stations forestières (pédologie, botanique). Poste de type recherche et développement nécessitant une grande rigueur, ainsi qu'une bonne capacité d'analyse et de synthèse</p> <p>Bonne capacité de rédaction, de vulgarisation et de transfert de connaissances (rédaction de protocoles et d'articles techniques, présentations orales) Sens de l'organisation et autonomie. Bonne capacité aussi à travailler en équipe. Goût pour le terrain, permis B demandé Maîtrise des logiciels Word, Excel, PowerPoint. La connaissance du logiciel R serait un plus apprécié Anglais : capacité de compréhension de documents techniques (protocoles internationaux) et de communication élémentaire écrite/orale</p> <p>Partenaires métier : réseau RDI, DFRN, services territoriaux de l'ONF, organismes de recherche Autres partenaires : consultants/Experts, prestataires de service</p> <p>Contact : mobilite.dg@onf.fr</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>Code Poste : 25162 - Date de prise de poste : 21/04/2024 Chargé(e) R&D - Analyste données RENECOFOR</p> |
| Structure de rattachement | <p>92 - DIRECTION GENERALE 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS 928002 - DEPART RECHERCHE, DEVLOPT ET INNOVATION</p> |
| Résidence administrative | <p>SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU</p> |
| Logement | <p>NON LOGE</p> |
| Classement | <p>A1 à partir du : 13/02/2024</p> |
| Personnels concernés | <p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p> |
| Contacts | |
| Présentation de la structure | <p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction forêts et risques naturels (DFRN) regroupe les activités de gestion durable des forêts publiques et des espaces associés. Elle pilote l'élaboration des aménagements forestiers et s'assure de leur bonne mise en œuvre. Elle définit et pilote la mise en œuvre des stratégies et des actions relatives aux politiques de l'État dans les domaines du foncier non bâti, de la sylviculture, de la récolte de bois, de la chasse, de la biodiversité, de l'accueil du public et de la prévention des risques naturels. Elle assure la coordination et le suivi des missions nationales d'intérêt général (MIG) confiées par l'État à l'établissement.</p> <p>En lien avec les autres directions centrales et les territoires, la DFRN a la charge du pilotage de l'ensemble des volets d'adaptation des forêts publiques au changement climatique, en déclinaison de la feuille de route pour l'adaptation des forêts françaises au changement climatique élaborée par le ministère en charge des forêts. Elle pilote et met en œuvre la politique de recherche et développement de l'ONF. Elle anime et assure le secrétariat du Comité scientifique. Pilotée par un directeur et un directeur adjoint, elle est constituée de quatre entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le secrétariat général de la DFRN - Le département gestion durable et multifonctionnelle des forêts - Le département recherche, développement et innovation - Le département risques naturels <p>Basée à Fontainebleau, et rattachée au département recherche, développement et innovation, l'équipe RENECOFOR a en charge la coordination et l'animation du réseau national de suivi à long terme des écosystèmes forestiers. Elle est composée de 5 permanents : le responsable de réseau, son adjoint, trois chargés de R&D pilotant les différents domaines thématiques de suivi, auxquels s'ajoutent des personnels en CDD recrutés selon les besoins de terrain, ainsi qu'un à deux apprentis. Le réseau est constitué de 102 placettes permanentes réparties en France métropolitaine, et sur lesquelles sont suivis de nombreux paramètres liés aux différentes composantes de l'écosystème forestier (arbre, sol, atmosphère, diversité floristique). Il implique en interne à l'ONF la contribution d'environ 250 correspondants positionnés dans les services des territoires, et en externe de nombreux partenariats scientifiques et techniques.</p> |
| Objectifs du poste | <p>Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité.</p> |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|--|
| <p>Activités</p> | <p>Etablit des standards de fonctionnement Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Met à disposition des données produites Identifie les besoins en recherche et développement Conçoit et pilote des projets R&D Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Développe des partenariats Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches Apporte assistance, conseil et expertise Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Anime un réseau Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.</p> |
| <p>Conditions particulières d'exercice</p> | |
| <p>Contexte d'exercice</p> | <p>Au sein de l'équipe de coordination du réseau RENECOFOR vous développerez les possibilités d'utilisation et de valorisation des données collectées, en répondant aux besoins prioritaires suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> Mise en accès libre des données : implication dans le pilotage et la réalisation des travaux de publication sur recherche.data.gouv.fr et de mise en interopérabilité des données du réseau RENECOFOR, avec l'appui prévu de partenaires de recherche. En charge à plus long terme de la mise à jour régulière des jeux de données publiés et de la documentation nécessaire à leur exploitation. Visibilité des données : développement puis maintenance des outils de visualisation graphique de résultats et des indicateurs d'évolution, à l'échelle de l'ensemble du réseau et de chaque placette, afin de faciliter leur consultation par les différents publics intéressés (agents ONF, chercheurs, financeurs, voire grand public) et de développer leur visibilité auprès d'un plus grand nombre d'utilisateurs potentiels. Mise à disposition de variables élaborées : développement et documentation des routines de calcul de variables, élaborées à partir des données brutes collectées par le réseau (ex : biomasse et accroissement des peuplements, bilans hydriques, etc). Analyse et exploration de données : prise en charge des travaux d'analyses de données visant à répondre à des questions d'intérêt pour la coordination du réseau (ex : exploration de tendances temporelles, exploration de relations entre variables). Apport de votre expertise dans les travaux de partenariats soutenus par le réseau et visant à valoriser ses données (analyses généralement sous R) dans tous types de domaines de recherche. <p>Votre position au sein du réseau RENECOFOR vous permettra de participer à des opérations de mesures et de prélèvements, et d'avoir des contacts directs avec les personnels impliqués dans ces mesures, avec le gestionnaire de la base de données RENECOFOR, et avec de multiples utilisateurs et partenaires de recherche en France et à l'étranger. Réciproquement, votre compétence et votre expérience de traitement de ces données seront utiles à l'amélioration continue des protocoles de collecte des données, des outils de gestion de base de données (règles de gestion, nettoyage et qualification des données), au développement des partenariats de recherche, et aux réflexions sur les orientations du réseau.</p> |
| <p>Observations</p> | <p>Des déplacements sont à prévoir en France métropolitaine et potentiellement aussi en Europe dans le cadre de réunions du programme ICP Forests. Profil recherché : formation niveau ingénieur ou master 2 dans le domaine de l'analyse de données avec un fort penchant pour l'application à l'écologie ou bien dans le domaine de l'écologie avec des compétences étayées en analyse statistique de données ; Une expérience préalable dans le domaine de la recherche (ex : doctorat) serait appréciée de même que des connaissances sur la réglementation de la gestion des données (usage, durée de vie, principes FAIR, RGPD) - Maîtrise du logiciel R - Anglais niveau B1 minimum avec capacité d'expression fluide à l'écrit et l'oral Initiative, sens de l'organisation et autonomie sont indispensables, de même qu'une bonne capacité à travailler en équipe. Vous avez aussi un intérêt certain pour le transfert de connaissances avec une bonne capacité d'analyse, de synthèse, de rédaction et de vulgarisation</p> |

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____
 PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année
 ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: Fonctionnaire Contractuel public Salarié DT/DR : _____
 Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____
 N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____ Agence/ Département: _____
 INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____ Service: _____
 Résidence administrative ou lieu de travail : _____

| | |
|---------------------------|---------------------|
| Pour les fonctionnaires : | Pour les salariés : |
| CORPS: _____ | GROUPE : _____ |
| GRADE: _____ | NIVEAU : _____ |

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? oui non
 Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
 * F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

| Priorité | DT - DR - DC | Agence ou département (pour le siège) | Service | N° de poste | Intitulé du poste | Motif de demande* | AVIS SERVICE ACTUEL | | AVIS SERVICE ACCUEIL | |
|----------|--------------|---------------------------------------|---------|-------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------|----------------------|---------|
| | | | | | | | Avis DR/Agence | Avis DT | Avis DR/Agence | Avis DT |
| 1 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | |

Signature du demandeur

À: _____
 Date: (jj/mm/aaaa) _____
 Signature: _____

*** Motifs de demande**
 (joindre éventuellement un complément d'informations)

| | |
|--|--|
| C - Convenance personnelle Priorité légale : R - Rapprochement de conjoint O - Originaire DOM Co - Conjoint originaire DOM H - Travailleur handicapé PH - Parent enfant handicapé PS - Poste supprimé P - Proche aidant | Autre motif : S - Rapport social LAM - Lauréat astreint à mobilité RCLD - Réintégration après CLD RCP - Réintégration après congé parental RD - Réintégration après détachement RFOP - Réintégration après congés FOP IDS - Intérêt de service D - Autre (à étayer) |
|--|--|

| Date: | Date: | Date: | Date: |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Signature: | Signature: | Signature: | Signature: |
| Nom du signataire: | Nom du signataire: | Nom du signataire: | Nom du signataire: |

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

Diffusion interne : G
Diffusion externe : 0
Service rédacteur : DRH-DPG

le 9 février 2021

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :

- Note de service NDS-20-G-2077 du 7 février 2020

Document(s) annexe(s) :

- Imprimé de mutation
- Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Formulaire d'évaluation
- Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'Etablissement, elle abroge la note de service 20-G-2077 du 7 février 2020 sur la mise en place des lignes directrices de gestion à compter du 1er janvier 2021.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs...

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

l'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » ...).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois..

2.1 Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps : publication des postes en mai**, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés et ouvriers forestiers.
- **un cycle complémentaire en automne : publication des postes en septembre**, la prise de poste s'effectue entre le 1er janvier de l'année n+1 et le 1er mars, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Ce cycle est prioritairement destiné aux postes vacants.
- **un cycle complémentaire en hiver : publication des postes en janvier**, la prise de poste s'effectue entre le 1er mai et 1er juillet, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Ce cycle est prioritairement destiné aux postes vacants.

S'ajoute à ces cycles, une **procédure dite mobilité au « fil de l'eau »** (ou « procédure par exception ») via publication le vendredi toutes les 2 semaines. Elle doit permettre de pourvoir certains postes spécifiques, limités, correspondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et +,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le rythme des cycles ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans le cadre d'un appel au fil de l'eau sont validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'emploi public (PEP) (<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>) pendant un délai d'un mois

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution filière initiée par une Direction centrale n'emporte pas cette obligation.

Une fiche métier, pour les ouvriers forestiers, est attachée à chaque offre.

L'annexe 4 répertorie les modalités d'ouverture de poste.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres d'emplois offertes fait également l'objet d'un envoi sous format papier, d'un affichage à l'atelier ou d'une remise par le conducteur de travaux.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont mises en ligne sur Intraforêt dans l'onglet « Appel de candidatures ». Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Dans cette attente et pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la Direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi...) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers - postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile...
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

2.2 La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures peuvent être reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.)

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale...).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

• La sélection des candidats

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, le potentiel du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite¹¹ :

- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;

¹¹ C. trav. art. L1132-1 _ Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors

- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Age ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR.DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG sera remis au candidat.

Tout candidat est informé par le service recruteur ou le service RH de proximité des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels sera diffusée par la DRH nationale.

2.3 Les priorités légales

En tenant compte des compétences et, dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4 Les priorités supplémentaires

En tenant compte des compétences et, dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peut bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;
- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD et les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5 Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques
- ✓ Ces dispositions sont établies sans préjudice :
- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'Etablissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisitions de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur Directeur d'agence, chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandée pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

2.6 Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

2.7 Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

2.8 Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Un premier bilan est prévu à échéance annuelle.

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Un bilan annuel sera établi.

Le Directeur Général

Bertrand MUNCH



DEMANDE DE MOBILITE

Nom :

Prénom :

Métier :

DT :

Agence :

Poste sollicité (* préciser l'ordre de priorité)

Choix * :

N° Poste :

Métier :

DT :

Choix * :

N° Poste :

Métier :

Motivation de la demande : joindre un CV et une lettre de motivation.

convenance personnelle

priorité légale (Fournir les justificatifs)

autres priorités (Fournir les justificatifs)

Date et signature du candidat,

Avis du service sur le départ au vu des nécessités de service

Favorable

Date et signature :

Défavorable

Avis du service d'accueil :

candidature retenue

Date et Signature :

candidature non retenue

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ D'un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires

1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'ÉVALUATION

| Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe) | |
|---|--|
| Candidature au poste de (numéro et intitulé) : | |
| NOM et Prénom du candidat : | Corps et Grade : |
| Candidat vivier (OUI/NON) : | |
| Tests techniques effectués si requis (date) : | |
| Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) : | |
| Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) : | |
| Synthèse des entretiens effectués | |
| Points d'appuis pour le poste | Axes d'amélioration - Niveau attendu |
| Motivations et projet professionnel | |
| Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques) | |
| Personnalité et comportement | |
| Autres éléments | |
| CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer : | |
| VISA DT (nom du signataire et date) : | VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) : |

ANNEXE 4 : RECEVABILITE DES CANDIDATURE DE FONCTIONNAIRES PAR CLASSEMENT

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est exigé. Le tableau ci-dessous précise les critères exigés selon le classement du poste.

| | A4 et + | A3 | A2 | A1 bis | A1 | B3-B4 | B2 | C |
|---------------------------|---------|-----|-----|------------------------------------|-----|-------|-----|-----|
| IGPEF | oui | | | | | | | |
| ICPEF | oui | oui | | | | | | |
| IPEF | oui | oui | oui | | | | | |
| IAE HC | oui | oui | | | | | | |
| IDAE | oui | oui | oui | | | | | |
| IAE | | | oui | oui | oui | | | |
| Attaché HC | oui | oui | | | | | | |
| Attaché P | oui | oui | oui | oui | | | | |
| Attaché | | | oui | oui | oui | | | |
| CATE | | | oui | oui | oui | | | |
| CTF | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | | |
| TFP | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | oui | |
| TF | | | | | | oui | oui | |
| SACE | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | oui | |
| SACS | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | oui | |
| SACN | | | | | | oui | oui | |
| Adjoints Adm. tous grades | | | | | | oui | oui | oui |
| CDF tous grades | | | | | | oui | oui | oui |
| Salariés Gr-G-GH | oui | oui | | | | | | |
| Salariés Gr. F' | oui | oui | oui | | | | | |
| Salariés Gr. F | | | oui | oui | oui | | | |
| Salariés Gr. E | | | | oui | oui | oui | oui | |
| Salariés Gr. B-C-D | | | | | | oui | oui | oui |
| ANT Type VI | oui | | | | | | | |
| ANT Type V | oui | oui | | | | | | |
| ANT Type IV | | | oui | oui | oui | | | |
| ANT Type III | | | | oui | oui | oui | oui | |
| ANT Type I | | | | | | oui | oui | oui |