



Paris, le 15 avril 2020

## COMPTE RENDU DU CHSCT-M DU 8 AVRIL 2020

Un CHSCT Ministériel s'est tenu le 8 avril 2020 dans des conditions exceptionnelles, liées aux mesures de confinement en vigueur pour lutter contre la propagation du Covid-19.

La réunion de ce CHSCT-M s'est déroulée selon des modalités de visiocommunication.

L'**UNSA** était représentée par Martine HARNICHARD et Erwann COPPERE.

En préambule, l'**UNSA** a lu la déclaration liminaire que vous trouverez en fin de document.

Il faut noter que dès le début de cette séance, le Président du CHSCT-M a tenu à remercier l'ensemble des agents qui se sont mobilisés, pour la plupart en télétravail, mais aussi en présentiel, afin d'assurer la continuité d'un service public de qualité et cela malgré des conditions de travail difficiles.

### Quelques chiffres liés à la situation de crise sanitaire :

Au 7 avril 2020, 89 % des agents du ministère sont en position de confinement.

- **En télétravail** : 3 995 agents en AC, DRAAF et DAAF, soit 79,5 % des agents (80,2 % en AC, 84,5 % en DRAAF et 60 % en Outre-Mer).
- **En ASA** : 488 agents.

A la même date, 288 agents sont « en présentiel », donc sur leur lieu de travail (hors DDI).

De plus, 3,42 % des agents du MAA sont en congé maladie, mais le nombre d'agents malades croît de semaine en semaine. 239 agents sont en suspicion de Covid-19 (49 cas sont confirmés en DRAAF et 24 en AC). 40 agents en DDI sont en suspicion. Nous déplorons 1 décès à l'Institut Français du Cheval et de l'Équitation (IFCE). En Guadeloupe la situation s'améliore, pas de nouveau cas constaté.

L'ordre du jour s'est divisé en 3 points :

## **1 – Travail à distance (impacts, risques, bonnes pratiques)**

La volonté du Ministère est de permettre et encourager au maximum le recours au télétravail. Une des grosses difficultés de cette procédure est de donner des repères (exemple : horaires, organisation, etc.) aux agents et de garder un contact au sein des équipes. Le mode de fonctionnement actuel est entièrement nouveau, il y a donc là un enjeu majeur.

Plusieurs documents d'accompagnement ont été diffusés, ils sont tous disponibles sur l'intranet du Ministère, qui pour rappel est accessible à **TOUS**.

Un des gros éléments positifs a aussi été l'entraide et la mutualisation des bonnes pratiques. La forte mobilisation notamment des personnels qui gèrent l'informatique dans l'enseignement agricole et dans les services a permis de maintenir le lien. L'interrogation majeure à laquelle il n'a pas encore été donné de réponse est celle des zones blanches. Certains personnels ou certains apprenants sont donc coupés des mesures informatiques mises en place pour assurer la continuité du travail.

La charge de travail nécessite aussi une organisation différente. En cette période de vacances scolaires qui a commencé, il est donc bien recommandé de couper pour pouvoir tenir la distance jusqu'au moment du déconfinement.

Le télétravail est, quoi qu'il en soit, une des meilleures mesures des gestes barrières en permettant une réelle distanciation sociale.

Il est rappelé au CHSCT-M que les Plans de Continuité d'Activité (PCA) des établissements d'enseignement agricole ont en effet été un point d'achoppement dans la mesure où beaucoup n'avaient jamais été préparés auparavant. Ils ont souvent été rédigés ou réactualisés en urgence ; il y aura donc nécessité d'un retour d'expérience sur le sujet.

**Pour l'UNSA, la question centrale ici est que les structures n'ont pas réellement distingué les MISSIONS ESSENTIELLES de toutes les autres.**

**Pour l'UNSA, l'autre grosse difficulté à la gestion de la crise tient à la situation d'agents en télétravail qui effectuent en plus le suivi pédagogique de leurs enfants.**

## **2 – Travail en présentiel**

Ce point concerne majoritairement des agents des services de la DGAL. Pour les EPL, il s'agit surtout des personnels des exploitations agricoles. La moyenne des personnes présentes dans les EPL est exposée comme étant de 3 personnels (étant entendu qu'il y a des difficultés sur les petits sites et des effectifs plus importants dans les grands). Cela représenterait 7 % des personnels de l'enseignement agricole.

Pour les autres personnels, il y a une préoccupation majeure sur les dispositions à mettre en place pour fournir des moyens de protection aux agents (masques, possibilité de distanciation en abattoir, kits de nettoyage...). Des fiches réflexes ont été diffusées pour communiquer largement sur les bonnes pratiques.

La focalisation sur les gestes barrières ne doit pas faire oublier ni alléger les procédures habituelles. Elles sont toujours importantes (risque chimique par exemple).

Il est rappelé aux agents des EPL l'existence de la conférence « Hygiène et Sécurité », qui peut être une ressource documentaire.

Dans les abattoirs et les SIVEP, la pratique de la distanciation sociale reste toujours en vigueur.

**Pour l'UNSA, il est indispensable que toutes les mesures de prévention soient mises en place pour assurer la sécurité sanitaire des agents en toutes circonstances.**

### **3 – Mesures d'accompagnement et de soutien**

Le réseau des assistants sociaux continue son activité et chacun peut les saisir par la voie numérique. Les aides financières d'urgence continuent aussi à être distribuées pour les agents en situation difficile.

En sus de ces mesures habituelles, un numéro vert est désormais disponible. Il s'agit d'une CELLULE D'ECOUTE destinée à tous les agents du MAA.

**Le numéro vert est le 0.800.103.032**

Cette écoute est assurée par des professionnels de l'IAPR et il sera possible d'en bénéficier jusqu'au mois de décembre 2020 pour toute question, quel que soit le sujet. Un agent qui aurait besoin d'un soutien particulier pourra appeler la cellule pour avoir jusqu'à 4 entretiens.

**L'UNSA regrette amèrement que les agents contractuels sur budget soient, une nouvelle fois, exclus de fait par le MAA qui rejette cette responsabilité sur les chefs d'établissement des EPLEFPA.**

**Pour des informations plus précises liées aux questions relevant des domaines traités en CHSCT ou au compte-rendu de cette réunion, vos représentants UNSA restent évidemment à votre disposition.**

**Vous pouvez les joindre par courriel aux adresses suivantes :**

**[martine.harnichard@agriculture.gouv.fr](mailto:martine.harnichard@agriculture.gouv.fr)**

**[erwann.coppere@educagri.fr](mailto:erwann.coppere@educagri.fr)**



Paris, le 8 avril 2020

## DECLARATION LIMINAIRE AU CHSCT-M DU 8 AVRIL 2020

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs,

Au-delà des congratulations de forme de la part d'un système qui installe la déconstruction d'un service public de qualité depuis des années, les fonctionnaires, les agents publics et les salariés de nos exploitations agricoles et ateliers technologiques, qui se mobilisent au service de l'Etat, demandent qu'en plein cœur de cette crise sanitaire inédite leur administration, leur ministère de tutelle réagissent de manière exemplaire et les placent dans des conditions sécurisées d'exercice de leurs métiers en matière d'hygiène, santé et sécurité au travail.

Si le pays est réellement en guerre sanitaire contre un virus, tous les personnels les plus exposés civils et militaires, engagés dans cette lutte citoyenne, qui participent donc à l'effort de la Nation, « en première ligne » au quotidien, doivent bénéficier de la protection maximale de la part de l'Etat qui les mobilise. Contrairement aux militaires qui s'engagent en pleine conscience de la potentialité de mort dans l'exercice de leur métier, la population des « invisibles » (selon le terme très inapproprié qui est dévolu actuellement) qui sont « en première ligne » aujourd'hui n'a jamais adhéré à ce principe.

Nous saluons tous nos collègues des services de santé quel que soit leur métier pour leur engagement, comme tous ceux qui sont sur leur lieu de travail pour faire respirer et vivre la société, la Nation.

Pour ce qui concerne les agents du MAA et de ses établissements, engagés à tous les niveaux pour que le service public assure une continuité même en plein cœur d'une crise planétaire, l'**UNSA** demande solennellement qu'ils puissent rester dans une sérénité, sécurité maximale. Il s'agit donc bien d'assurer ces conditions de travail actuellement, mais aussi de discuter, d'ores et déjà, des conditions du retour au travail. L'administration doit dès maintenant anticiper l'après confinement. Pour l'**UNSA** cela n'est pas envisageable sans un maximum de garanties pour la santé et la sécurité de tous dans l'exercice de nos métiers.

Nous demandons le rappel du droit à la déconnexion, les conditions d'exercice du télétravail étant actuellement compliquées à gérer.

Il a été très compliqué à mettre en place dans l'enseignement, la DGER devra s'emparer de cette question, rapidement après la sortie de crise. Les TIM ou TFR en informatique ont subi et subissent encore une grande pression pour faciliter la continuité pédagogique, mais aussi les enseignants, les formateurs de centre, les personnels des services de vie scolaire, les directions, les services administratifs qui répondent au quotidien aux demandes des usagers et des familles qui sont en insécurité.

Nous demandons la décontamination généralisée de tous les lieux d'exercice des agents du MAA, la mise en place de protocoles harmonisés précis de nettoyage des locaux pour la gestion du Covid-19. Nous demandons la fourniture sur les lieux de travail de tous les matériels de protection liés aux gestes barrières notamment (gel hydro-alcoolique conforme, masques de protection homologués, ...).

Nous demandons que la protection des agents en contrôles sanitaires dans les abattoirs et dans les SIVEP soit assurée de manière rigoureuse conformément aux mesures gouvernementales.

Enfin, nous demandons un dépistage généralisé des apprenants et de tous les personnels avant la reprise du travail. L'immunité collective, nous le rappelons, correspond à la somme de deux composantes : d'une part, la **résistance des sujets de la population devenue immune**, d'autre part, la diminution du risque d'exposition des sujets demeurés réceptifs. Nous sommes encore loin d'avoir atteint ces deux objectifs. Il est donc raisonnable de penser que nos demandes sont légitimes.

Alors que pendant des années les services publics et leurs agents ont été présentés, par les politiques ultra libérales, comme des charges d'une autre époque, ces mêmes agents et collègues des services publics en pleine crise, avec des moyens rognés, souvent insuffisants assurent, parfois au péril de leur vie, la continuité de la République par la présence d'un Etat républicain régulateur incontournable et indispensable dans la tourmente.