



# GROUPE DE TRAVAIL

# COMPTE RENDU

Paris, le 29 mars 2023

## Groupe de travail « Bilan mobilité générale hors enseignement et CPE »

Du 29 mars 2023

L'UNSA-AAF était représentée par Jérôme Chaur, Jacques Delcey, Candida Ferreira et Martine Harnichard.

Ce groupe de travail était présidé par Laurent Belleguic, sous-directeur de la gestion des carrières et de la rémunération (SDCAR).

### 1. Campagne de printemps 2022

Demandes des OS :

- d'étude sur les âges des candidats qui font mobilité, surtout sur les personnes proches de la retraite. Font-ils une mobilité ?
- d'infos sur les mobilités des contractuels. Un focus sur ce point est important.

Evolutions attendues du SI Agora pour permettre d'avoir des sorties d'informations plus automatisées (Travaux au SNUM attendus).

### Constats

- Baisse de 8% des postes ouverts à la mobilité en 2022 par rapport à 2023.
- 305 postes sans candidats (19 % des postes) : en majorité des catégories B et essentiellement en abattoirs et en EPLEFPA.
- A l'issue de réunions décisionnelles, ce sont toujours les mêmes régions qui restent déficitaires.
- Hausse du nombre de candidats qui ont postulé.
- Baisse du nombre d'agents retenus dont une augmentation du retrait de candidatures.
- Une constance dans les postes pourvus.
- Attention particulière en matière d'égalité professionnelle.
- Priorité légale : prise en compte des restructurations de service, rapprochement de conjoint, suppression de poste, etc.. : 180 agents concernés.

Constance dans le PSSR (restructuration de service) et RAP (rapprochement de conjoint) sur les postes attribués.



## Question réponses OS

Quels postes encore vacants ont été republiés au fil de l'eau ? Et combien ont été pourvus dans l'année ? Avez-vous l'info ?

Réponse administration : Pas ce type de chiffre pour 2022. La demande est prise en compte et il sera demandé une précision « republication suite à mobilité générale » pour permettre un meilleur suivi.

Soucis avec certains SGCD sur le recensement des postes à ouvrir. Il serait souhaitable que ce soit fait par les structures

En cas de soucis, les OS peuvent faire remonter les problèmes ponctuels avec des SGCD pour une action plus forte du MASA.

Le fil de l'eau pose des problèmes car les règles ne sont pas réellement respectées comme pour la campagne de mobilité de printemps. Les agents n'ont même pas de retour d'information et n'ont pas eu d'entretien préalable. Peu osent le signaler par crainte d'être identifiés comme perturbateurs.

Le MASA est attentif au respect des règles et fait des rappels réguliers. Les OS peuvent signaler des situations problématiques.

Les procédures prévoient un retour d'information, notamment par une publication des résultats de mobilité. Les services font un mail d'information à ceux qui ne sont pas retenus mais ne fournissent des détails que si l'agent sollicite ces explications.

Résultats mobilités : Dommage de ne pas le publier sur internet. Les agents qui n'ont pas accès à l'intranet n'ont pas l'information.

Pour le moment, ce n'est que sur intranet. Un site recruteur est prévu pour donner accès à tous à la fois aux notes de services, aux postes ouverts à la mobilité ainsi qu'aux résultats (comparable au site du MTE publié sur internet). Le MASA a fait son expression de besoin mais n'a pas la main. Les acteurs des services informatiques ont des délais et provoquent ces retards.

Demande d'un détail par corps et % par rapport au total d'agents par corps. Il serait intéressant d'obtenir aussi une présentation en proportion par rapport au nombre de postes ouverts à la mobilité. Ces informations permettent de suivre les évolutions sur la durée sans se focaliser sur les nombres qui varient souvent d'une année à l'autre.

Donner un détail par corps est compliqué car les postes sont ouverts à plusieurs corps. Donner l'information par rapport à tous les postes ouverts est possible.

Demande d'informations par rapport aux plafonds d'emploi ? Il serait intéressant d'avoir la présence des RPROG à ce GT mobilité.

Ces informations ne sont pas à la disposition du SRH. La demande de présence de RPROG est prise en compte.

Sur le bilan des postes vacants sans candidats par région : demande d'un ratio par rapport au nombre de postes publiés.

La demande est prise en compte pour le prochain GT.

Demande d'un croisement par catégorie et par rapport au nombre de postes publiés par région ou par département.

Ce type de remontée est très complexe. Un très grand nombre de données est croisé par le SRH. Ce n'est pas possible de donner ce niveau de détail pour l'instant.

Dans l'immédiat, ce n'est pas possible. Le SRH va essayer de l'intégrer dans le bilan de l'année prochaine.

Demande d'une déclinaison des thèmes du GT dans les CSA région ? Le travail en détail serait fait par les régions. Elles y ont un intérêt pour l'attractivité des postes et le SRH disposera d'une analyse plus fine région par région. Gagnant-gagnant.

L'idée va être étudiée.

Certains retraits de candidature sont dûs au fait que certaines fiches de postes sont modifiées en cours de mobilité ou après les résultats.

Le SRH partage l'importance de ne pas changer la fiche de poste. Des rappels seront faits vers les structures. Le SRH demande aux OS de leur faire les signalements.

Plus de femmes ont obtenu une mobilité que les hommes. Pourquoi ? Quelles causes derrière cette statistique qui est surprenante ?

A ce stade, il n'y a pas d'élément de réponse. En première analyse, statistiquement, il y a plus de femmes agents du MASA que d'hommes. Ça a un impact. Mais l'analyse ne peut pas être approfondie.

Mobilité vers le MTE : les signalements de situations individuelles par les OS sont en baisse. 8 agents ne sont pas allés au bout de la procédure de candidature.

Il serait intéressant d'avoir une remontée vers les OS sur les agents qui n'ont pas été au bout de la procédure de candidature.

Signalement de la difficulté des catégories A, en particulier les IAE, de faire des promotions de divisionnaires sur des postes publiés A/A+ alors que les ITPE, eux, peuvent faire les promotions. Il y a un blocage chez les IGAPS actuellement. C'est une rupture d'équité forte.

Le SRH en a connaissance et travaille ce sujet.

Priorités légales : quelles proportions pour les non retenus entre non classés car pas le profil et ceux non retenus au profit d'une autre priorité légale ?

Les données ne sont pas connues mais la demande est enregistrée pour l'année prochaine.

## 2. Campagne fil de l'eau 2022

2 241 postes publiés au fil de l'eau en 2022 contre 998 en 2021. Seulement 30 % de postes pourvus.

Augmentation du nombre de candidats en CDI.

Seulement 30 % de postes pourvus, pourquoi ? Combien de republication de postes ?

Les données ne sont pas disponibles pour 2022. A étudier pour le bilan 2023.

Obtenir le nombre de candidatures au fil de l'eau ?

Le bilan 2022 est tronqué en raison du changement de système d'information. L'année prochaine, ce devrait être possible.

## Calendrier 2023 mobilité générale

- Fiches de postes plus conformes à la Place Emploi Publique : évolution du SI au MASA pour en tenir compte.

- Intégration des critères label égalité/diversité.
- Assouplissement du délai pour transmettre les justificatifs de priorité légale.
- De meilleures communications du SRH sur les publications.
- **En cours** : Mise en place d'un site recruteur.

Mettre les catégories de postes et départements d'affectation dans le tableau de synthèse de la publication au fil de l'eau ?

Ce sont des éléments qui seront étudiés.

Mettre des éléments d'attractivité des postes ? Proximité gare sncf par exemple ?

A voir si c'est possible sur le site recruteur.

#### Dates clés de la campagne de mobilité :

- Une seule date limite de candidature pour tous les candidats : le 31 mars 2023 (postes au MASA et au MTECT)
- Résultats de mobilité MASA le 15 juin sur l'intranet, avec message aux agents le 16 juin.
- Seconde publication de résultats mobilité le 30 juin avec message aux agents le 3 juillet.

#### Calendrier 2023 mobilité fil de l'eau

La note de service 2023-61 du 26 janvier 2023 précise le calendrier de publication avec suspension des fils de l'eau pendant la campagne de mobilité de printemps.